

# แผนปฏิบัติการป้องกันการท่องเที่ยว ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)



ของเทศบาลตำบลหัวไทร

อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

# คำนำ

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร ถือเป็นคู่มือสำคัญในการนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการทุจริตของบุคลากรภาครัฐ นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริต

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหัวไทร

เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจ และตลอดจนประชาชนในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหัวไทร และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุมการใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหัวไทร

ฉบับนี้ได้บรรจุแผนงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)  
เทศบาลตำบลหัวไทร ฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ในด้านการนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการให้เกิด  
ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุดตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหัวไทร

# สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า           |
|---|----------------|
| <b>คำนำ</b>   |                |
| ส่วนที่ ๑ : บทนำ  | ๑              |
| ๑.๑ ลักษณะของการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ๑              |
| ๑.๒ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ๑              |
| ๑.๓ หลักการและเหตุผล  | ๒              |
| ๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน  | ๓              |
| ๑.๕ เป้าหมายของการจัดทำแผน  | ๓              |
| ๑.๖ ประโยชน์ของการจัดทำแผน  | ๔              |
| <b>ส่วนที่ ๒ : สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</b>  | <b>๕</b>       |
| ๒.๑ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  | ๕              |
| ๒.๒ มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต   | ๖              |
| ๒.๓ มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  | ๙              |
| ๒.๔ มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                        | ๑๑ ส่วนที่ ๓ : |
| <b>รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ</b>  | <b>๑๓</b>      |
| <b>มติที่ ๑</b> ๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณคณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง | ๑๓             |
| ๓.๒ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล   | ๑๖             |
| ๓.๓ โครงการศึกษา อบรม สัมมนาให้ความรู้ด้านระเบียบและอื่นๆ แก่คณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง                | ๑๘             |
| ๓.๔ โครงการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณ คณะผู้บริหารท้องถิ่น   |                |

|   |    |       |
|---|----|-------|
| สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป  | ๑๙ |       |
| ๓.๕ โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดี<br>ต่อต้านการทุจริต           | ๒๑ | ในการ |
| ๓.๖ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร  | ๒๓ |       |
| ๓.๗ โครงการคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง”   | ๒๕ |       |
| ๓.๘ โครงการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน  | ๒๖ |       |
| ๓.๙ โครงการถนนอาหารปลอดภัย และตลาดสดน่าซื้อเพื่อส่งเสริม<br>การท่องเที่ยวแบบวิถีไทย (ตลาดริมคลองหัวไทร) | ๒๗ | ๓.๑๐  |
| โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร  | ๒๙ |       |
| <b>มติที่ ๒</b> ๓.๑๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร                                   | ๓๑ |       |
| ๓.๑๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และการปฏิบัติราชการ                                     | ๓๓ |       |

## สารบัญ (ต่อ)

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| ๓.๑๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร                        | ๓๕   |
| ๓.๑๔ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ<br>หัวหน้าส่วนราชการ | ๓๘   |
| ๓.๑๕ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ                       | ๔๐   |
| ๓.๑๖ กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ                                      | ๔๑   |
| ๓.๑๗ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง                          | ๔๒   |
| ๓.๑๘ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ                                      | ๔๔   |

|                  |   |    |
|------------------|---|----|
| ๓.๑๙             | กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิด<br>ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ  | ๔๖ |
| ๓.๒๐             | กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการรับชำระภาษี<br>ของเทศบาลตำบลหัวไทร   | ๔๗ |
| ๓.๒๑             | กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ<br>ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)   | ๔๘ |
| ๓.๒๒             | กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ/กฎหมาย   | ๕๐ |
| ๓.๒๓             | กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ๕๑ |
| ๓.๒๔             | โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ   | ๕๓ |
| ๓.๒๕             | มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน<br>การปฏิบัติราชการ  | ๕๕ |
| ๓.๒๖             | มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี  | ๕๖ |
| ๓.๒๗             | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น  | ๕๗ |
| ๓.๒๘             | กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ  | ๕๙ |
| ๓.๒๙             | กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ๖๐ |
| ๓.๓๐             | มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ   | ๖๒ |
| ๓.๓๑             | มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ<br>องค์กรอิสระ   | ๖๔ |
| ๓.๓๒             | มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน   | ๖๕ |
| ๓.๓๓             | มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทูล กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ<br>ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหัวไทร ว่าทุจริตการปฏิบัติ<br>ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | ๖๖ |
| <b>มิติที่ ๓</b> | ๓.๓๔ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร<br>ให้มีประสิทธิภาพ   | ๖๘ |
|                  | ๓.๓๕ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล  |    |

**สารบัญ (ต่อ)**

**เรื่อง**

**หน้า**

|   |          |      |
|---|----------|------|
| ๓.๓๖ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร  | ๗๐       |      |
| ๓.๓๗ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง  | ๗๒       |      |
| ๓.๓๘ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย   | ๗๓       |      |
| ๓.๓๙ กิจกรรมการปรับปรุงเทศบัญญัติเทศบาลตำบลหัวไทรออกตามพระราชบัญญัติ<br>การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐) | ๗๕       |      |
| ๓.๔๐ มาตรการกำหนดขึ้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองสาธารณสุขฯ)  | ๗๖       |      |
| ๓.๔๑ กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหัวไทร   | ๗๗       |      |
| ๓.๔๒ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ  | ๗๙       |      |
| ๓.๔๓ โครงการทบทวนปรับปรุงเพิ่มเติมแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)<br>เทศบาลตำบลหัวไทร   | ๘๐       |      |
| ๓.๔๔ โครงการเสวนาพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง  | ๘๓       |      |
| ๓.๔๕ โครงการทบทวนปรับปรุง ถอดองค์ความรู้แผนชุมชนเทศบาลตำบลหัวไทร  | ๘๕       |      |
| ๓.๔๖ โครงการเวทีประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)  | ๘๘       |      |
| ๓.๔๗ โครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒<br>เทศบาลตำบลหัวไทร  | ๙๐       |      |
| ๓.๔๘ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง   | ๙๒       |      |
| <b>มติที่ ๔</b> ๓.๔๙ กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน<br>กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน                      | ๙๓<br>๙๔ | ๓.๕๐ |

|      |   |     |
|------|---|-----|
| ๓.๕๑ | มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงาน<br>บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย                              | ๙๖  |
| ๓.๕๒ | กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ  | ๙๙  |
| ๓.๕๓ | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน   | ๑๐๐ |
| ๓.๕๔ | กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น  | ๑๐๑ |
| ๓.๕๕ | โครงการฝึกอบรมสัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายและอื่นๆแก่<br>คณะผู้บริหารสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาล<br>พร้อมทัศนศึกษาดูงาน | ๑๐๓ |
| ๓.๕๖ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสภาเทศบาลตำบลหัวไทร   | ๑๐๕ |
| ๓.๕๗ | มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน  | ๑๐๗ |
| ๓.๕๘ | กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต   | ๑๐๘ |



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### **ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้**

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๓) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

### สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปลงข้อสังเกตดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด

เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง ๕ หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมิพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ

โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|--|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|  |  |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๑. การสร้าง<br>สังคมที่ไม่ทน<br>ต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนักแก่<br>บุคลากรทั้ง<br>ข้าราชการ<br>การเมืองฝ่าย<br>บริหารข้าราชการ<br>เมืองฝ่ายสภา<br>ท้องถิ่น และฝ่าย<br>ประจำของ<br>องค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น | ๑. กิจกรรมส่งเสริม<br>การพัฒนาจิตสำนึก<br>และจรรยาบรรณ<br>คณะผู้บริหาร สมาชิก<br>สภาเทศบาล<br>พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้าง<br><br>๒. โครงการ<br>บริหารงานตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล<br><br>๓. โครงการศึกษา<br>อบรม สัมมนาให้<br>ความรู้ด้านระเบียบ<br>และอื่นๆ แก่คณะ<br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงาน<br>ลูกจ้าง | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            |          |
|  | ๑.๒ การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนักแก่<br>ประชาชนทุกภาค<br>ส่วนในท้องถิ่น   |   | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            |          |
|  | ๑.๓ การสร้าง<br>จิตสำนึกและ<br>ความตระหนักแก่<br>เด็กและเยาวชน   | ๔. โครงการพัฒนา<br>จิตสำนึกและ<br>จรรยาบรรณ คณะ<br>ผู้บริหารท้องถิ่น  | ๑๐๐,๐๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           | ๑๐๐,๐๐๐           |          |

|  |  |  |           |           |           |  |
|--|--|--|-----------|-----------|-----------|--|
|  |  | สมาชิกเทศบาล<br>พนักงานเทศบาล<br>พนักงานจ้างและ<br>ประชาชนทั่วไป   |           |           |           |  |
|  |  | ๕.โครงการเสริมสร้าง<br>ความซื่อสัตย์สุจริต<br>และปลูกฝังทัศนคติ<br>วัฒนธรรมที่ดีในการ<br>ต่อต้านการทุจริต            | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    |  |
|  |  | ๖.กิจกรรมให้ความรู้<br>เรื่องผลประโยชน์ทับ<br>ซ้อน ให้กับพนักงาน<br>เทศบาล และ<br>พนักงานจ้างของ<br>เทศบาลตำบลหัวไทร |           |           |           |  |
|  |  | ๗.โครงการคบเด็ก<br>สร้างชาติ “โตไปไม่<br>โกง”  | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    |  |
|  |  |  | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |
|  |  |  | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร

| มิติ   | ภารกิจตามมิติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|--|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|  |   |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|  |   | ๘. โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน   | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            | ๔๐,๐๐๐            |          |
|  |   | ๙. โครงการถนนอาหารปลอดภัยและตลาดสดนำซื้อเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบวิถีไทย (ตลาดริมคลองหัวไทร) | ๓,๐๐๐,๐๐๐         | ๓,๐๐๐,๐๐๐         | ๓,๐๐๐,๐๐๐         |          |
|  |   | ๑๐. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร                               | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  | <b>รวม</b>  | <b>จำนวน ๑๐ โครงการ</b>  | <b>๓,๒๒๐,๐๐๐</b>  | <b>๓,๒๒๐,๐๐๐</b>  | <b>๓,๒๒๐,๐๐๐</b>  |          |
| <b>๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</b> | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                       | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  | ๒.๒ มาตรการสร้างความ  | ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ  |                   |                   |                   |          |



|   |   |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|
| <p>โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>บริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p> <p>๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี</p> <p>ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๕. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๖. กิจกรรมพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๗. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> | <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> | <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> | <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> <p>ไม่ใช้งบฯ</p> |  |
|---|---|--|--|--|--|

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร

| มติ | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ  | ปี ๒๕๖๒  | ปี ๒๕๖๓  | ปี ๒๕๖๔  | หมายเหตุ |
|-----|--|--|--|--|--|----------|
|     |  |  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  | งบประมาณ<br>(บาท)  |          |
|     | ๒.๕ มาตรการ<br>จัดการในกรณีได้<br>ทราบ หรือรับแจ้ง<br>หรือตรวจสอบพบ<br>การทุจริต | <p>๘. กิจกรรมการใช้บัตร<br/>คิวในการติดต่อ<br/>ราชการ</p> <p>๙. กิจกรรมการ<br/>จัดบริการสาธารณะ<br/>และการบริการ<br/>ประชาชนเพื่อให้เกิด<br/>ความพึงพอใจแก่<br/>ประชาชน โดย<br/>ทัดเทียมกันไม่เลือก<br/>ปฏิบัติ</p> <p>๑๐. กิจกรรมสร้าง<br/>ความโปร่งใสในการ<br/>ให้บริการรับชำระภาษี<br/>ของเทศบาลตำบล<br/>หัวไทร</p> <p>๑๑. กิจกรรม<br/>ดำเนินการในระบบ<br/>การจัดซื้อ-จัดจ้าง<br/>ภาครัฐด้วยระบบทาง<br/>อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p>๑๒. กิจกรรมควบคุม<br/>การเบิกจ่ายให้มี<br/>ประสิทธิภาพตาม<br/>ระเบียบ/กฎหมาย</p> <p>๑๓. กิจกรรมลด<br/>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๔. โครงการลด<br/>ขั้นตอนและระยะเวลา<br/>การปฏิบัติราชการ</p> <p>๑๕. มาตรการ การ<br/>มอบอำนาจอนุมัติ</p> | <p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>งบประมาณ<br/>รวมในค่าวัสดุ/<br/>ค่าใช้สอย</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p> | <p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>งบประมาณ<br/>รวมในค่าวัสดุ/<br/>ค่าใช้สอย</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p> | <p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>งบประมาณ<br/>รวมในค่าวัสดุ/<br/>ค่าใช้สอย</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p><br><p>ไม่ใช้งบฯ</p> |          |

|  |  |   |                                |                                |                                |  |
|--|--|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
|  |  | อนุญาต สั่งการ เพื่อ<br>ลดขั้นตอนการปฏิบัติ<br>ราชการ |                                |                                |                                |  |
|  |  | ๑๖. มาตรการมอบ<br>อำนาจของ<br>นายกเทศมนตรี            | ไม่ใช้งบฯ                      | ไม่ใช้งบฯ                      | ไม่ใช้งบฯ                      |  |
|  |  |   | งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี | งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี | งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี |  |
|  |  |   | ไม่ใช้งบฯ                      | ไม่ใช้งบฯ                      | ไม่ใช้งบฯ                      |  |
|  |  |   | ไม่ใช้งบฯ                      | ไม่ใช้งบฯ                      | ไม่ใช้งบฯ                      |  |

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|-----|--------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|     |              |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|     |              | ๑๗. กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น                      | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|     |              | ๑๘. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ                      | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|     |              | ๑๙. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง   | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            |          |
|     |              | ๒๐. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ                             |                   |                   |                   |          |
|     |              | ๒๑. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|     |              | ๒๒. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน             | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |

|  |            |   |               |               |               |  |
|--|------------|---|---------------|---------------|---------------|--|
|  |            | ๒๓. มาตรการ<br>ดำเนินการเกี่ยวกับ<br>เรื่องร้องเรียน กรณีมี<br>บุคคลภายนอกหรือ<br>ประชาชนกล่าวหา<br>เจ้าหน้าที่ของเทศบาล<br>ตำบลหัวไทร ว่าทุจริต<br>การปฏิบัติราชการ<br>ตามอำนาจหน้าที่โดย<br>มิชอบ | ไม่ใช้งบฯ     | ไม่ใช้งบฯ     | ไม่ใช้งบฯ     |  |
|  |            |   | ไม่ใช้งบฯ     | ไม่ใช้งบฯ     | ไม่ใช้งบฯ     |  |
|  | <b>รวม</b> | <b>จำนวน ๒๓ โครงการ</b>   | <b>๓๐,๐๐๐</b> | <b>๓๐,๐๐๐</b> | <b>๓๐,๐๐๐</b> |  |

๙

ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร

|  |  |  |         |         |         |  |
|--|--|--|---------|---------|---------|--|
|  |  |  | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ |  |
|--|--|--|---------|---------|---------|--|

| มติ  | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน | ๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทรให้มีประสิทธิภาพ   | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  |   | ๒. มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร  | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  |   | ๓. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร  | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  | ๔. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง  | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  |   | ๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย   | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | ๖. กิจกรรมการปรับปรุงเทศบัญญัติเทศบาลตำบลหัวไทร ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐) | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         | ไม่ใช้งบฯ         |          |
|  |   | ๗. มาตรการกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองสาธารณสุขฯ)  | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |          |

|  |  |   |           |           |           |  |
|--|--|---|-----------|-----------|-----------|--|
|  |  | ๘. กิจกรรม<br>ดำเนินงานศูนย์รับ<br>เรื่องราวร้องทุกข์<br>เทศบาลตำบลหัวไทร | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |
|  |  |   | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหัวไทร

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/<br>มาตรการ | ปี ๒๕๖๒  | ปี ๒๕๖๓  | ปี ๒๕๖๔  | หมายเหตุ |
|------|---------------|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|
|      |               |                             | งบประมาณ | งบประมาณ | งบประมาณ |          |
|      |               |                             |          |          |          |          |

|  |  |   | (บาท)     | (บาท)     | (บาท)     |  |
|--|--|---|-----------|-----------|-----------|--|
|  |  | ๙. กิจกรรมรายงาน<br>ผลการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงให้ผู้<br>ร้องเรียน/ร้องทุกข์<br>ทราบ                  | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |
|  |  | ๑๐. โครงการทบทวน<br>ปรับปรุงเพิ่มเติม<br>แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.<br>๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)<br>เทศบาลตำบลหัวไทร      | ๒๕,๐๐๐    | ๒๕,๐๐๐    | ๒๕,๐๐๐    |  |
|  |  | ๑๑. โครงการเสวนา<br>พัฒนาชุมชนให้<br>เข้มแข็ง   |           |           |           |  |
|  |  | ๑๒. โครงการทบทวน<br>ปรับปรุง ถอดองค์<br>ความรู้แผนชุมชน<br>เทศบาลตำบลหัวไทร                           | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    |  |
|  |  | ๑๓. โครงการเวที<br>ประชาคมท้องถิ่น<br>เพื่อจัดทำแผนพัฒนา<br>สามปี (พ.ศ.๒๕๖๒ -<br>๒๕๖๔)                | ๑๐,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    |  |
|  |  | ๑๔. โครงการติดตาม<br>ประเมินผล<br>แผนพัฒนาเทศบาล<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาล<br>ตำบลหัวไทร | ๑๐,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    |  |
|  |  | ๑๕. มาตรการแต่งตั้ง<br>ตัวแทนประชาคมเข้า<br>ร่วมเป็น<br>คณะกรรมการตรวจ<br>รับงานจ้าง                  | ๕,๐๐๐     | ๕,๐๐๐     | ๕,๐๐๐     |  |





|   |   |   |   |           |           |           |        |  |
|---|---|---|---|-----------|-----------|-----------|--------|--|
| <p>๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> | <p>๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p>                  | <p>๑. กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน</p> <p>๒. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๓. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย</p> | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |        |  |
|   | <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> | <p>๔. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ</p>  | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |        |  |
|   | <p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>   | <p>๕. กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p>   | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |        |  |
|   | <p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>                  | <p>๖. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๗. โครงการฝึกอบรมสัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย และอื่นๆ แก่คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พร้อมทัศนศึกษาดูงาน</p>          | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |        |  |
|   |   |   |   | -         | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐    | ๕๐,๐๐๐ |  |
|   |   |   |   | -         |           |           |        |  |
|   |   |   |   | -         |           |           |        |  |



|  |  |  |   |           |           |           |  |
|--|--|--|---|-----------|-----------|-----------|--|
|  |  | ๘. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวไทร<br>๙. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน<br>๑๐. กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |
|  |  |  | - | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ | ไม่ใช้งบฯ |  |
|  |  |  | - | ๑๐,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    | ๑๐,๐๐๐    |  |

|  |     |                  |   |         |         |         |  |
|--|-----|------------------|---|---------|---------|---------|--|
|  |     |                  |   |         |         |         |  |
|  | รวม | จำนวน ๑๐ โครงการ | - | ๑๖๐,๐๐๐ | ๑๖๐,๐๐๐ | ๑๖๐,๐๐๐ |  |

---

---

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
เสียสละ

และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุข  
ของ

ประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมาย  
งานอย่าง  
ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงาน  
และ  
ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถ  
ตรวจสอบ  
และติดตามได้  
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ  
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงาน  
ของ  
เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมา  
ด้วย  
ภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

**๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึด  
ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก**

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็น  
ธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษา  
ประโยชน์  
แก่ผู้มารับบริการทุกคน

**๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า**

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่  
วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า  
ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

#### ๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและ  
พัฒนา  
จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น  
การเข้า  
ร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มี  
ประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กร  
ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตาม  
กฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการ



บ้านเมืองที่ดี ดำเนินงานภายใต้พันธกิจและนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องพึงดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะนำไปสู่การสร้าง “ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร” เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและรวมถึงสร้างจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการบริหารและดำเนินงาน เทศบาลตำบลหัวไทรจึงได้จัดทำกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อให้โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจรรยาบรรณ

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้มีระบบการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมสัมมนาร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน

๕.๒ ให้มีการทบทวนประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงาน  
จ้างของเทศบาลรวมถึงการกำหนดแนวทางการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

๕.๓ ให้มีการติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

## ๖. กิจกรรมในโครงการ

๖.๑ ประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการ  
ดำเนินงาน

๖.๒ ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร และมีการกำหนด  
แนวทาง การป้องกันการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๖.๓ ติดตามและประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

## ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## ๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๒ สำนักปลัด  
เทศบาล ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้  
สอยและวัสดุ ค่าใช้จ่าย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ เป็นค่าใช้จ่าย  
กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน  
เทศบาล พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองและการให้บริการ

๑๑.๓ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล และมีการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

๑๑.๔ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมา นาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชัน ลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูป การบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้ เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการ นำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กร ภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่ง ประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความ รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และ หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิ บาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือ องค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงาน องค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหัวไทร เทศบาลตำบลหัวไทร จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิ บาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบ และอื่นๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง**

## ๒. หลักการและเหตุผล

การฝึกอบรม และสัมมนา เป็นกระบวนการที่จะสร้างทักษะความเข้าใจ และข้อมูลข่าวสารขององค์กร ไปยังพนักงาน เป็นการออกแบบเพื่อช่วยให้พนักงานมีทัศนคติที่ดี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดี โดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจกรรม เพื่อนร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกัน และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ภายใต้นโยบายของคณะผู้บริหาร และมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ภายใต้การตรวจสอบของสมาชิกสภาเทศบาล

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายใหม่ๆ ของทางราชการ รวมถึงการสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีของการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้ความเข้าใจ วิธีการปฏิบัติงาน เสริมสร้างทักษะและแนวทางการทำงานร่วมกันของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล

ตำบลหัวไทร

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง และมีความอดุสาหะ

ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

๓.๓ ส่งเสริมกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหา

## ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัด  
เทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๘๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทั้งหมด เพื่อหาความต้องการพัฒนา  
รวมถึงวิธีการฝึกอบรม สัมมนาที่เหมาะสม

๖.๒ เสนอโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ โดยติดต่อประสานงานกับส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ  
เทศบาลตำบลหัวไทร ได้รับความรู้ใหม่ๆ และมีทัศนคติในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชน

๑๐.๒ การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหัวไทร มีประสิทธิภาพสามารถแก้ปัญหา  
ความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนได้ตามอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑๐.๓ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหัวไทร และประโยชน์สุข  
ต่อประชาชน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป

### ๒. หลักการและเหตุผล

คน เป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในกระบวนการบริหารและดำเนินงาน การที่จะบริหารงานหรือดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาอยู่เสมอจำเป็นต้องดำเนินกรรมวิธีในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณเป็นกระบวนการที่จะสร้างจิตสำนึก เพื่อช่วยให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดี โดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจการ เพื่อนร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกันและภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินงานภายใต้พันธกิจและนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องต้องพึงดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็จะนำไปสู่การสร้าง “ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร” เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและรวมถึงสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการบริหารและดำเนินงาน เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป เพื่อให้โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบต่อสังคมรวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร และประชาชนทั่วไป มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร



๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างและประชาชน  
ทั่วไปได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองในการบริหารราชการของเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และ  
ประชาชนทั่วไปมีคุณธรรมและจริยธรรม มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตามหน้าที่  
ของตน

๓.๓ เพื่อให้มีระบบการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน

#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดให้มีการสัมมนาเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับคณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ทุกคน

๔.๒ ให้มีการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร และมีการ  
กำหนด แนวทางการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ ให้มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นในองค์กร และมี  
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เกิดเป็นรูปธรรม

๔.๔ ผลการดำเนินงานทุกกระบวนการของเทศบาล มีผลลัพธ์ที่ดี คือ มีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล มีกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใส และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมสัมมนาร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ  
เทศบาล เพื่อแจ้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

๖.๒ ให้มีการทบทวนประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ  
เทศบาลรวมถึงการกำหนดแนวทางการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

๖.๓ ให้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นในองค์กร

๖.๔ ให้มีการติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตรวจสอบการทุจริต และตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

### ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการ

### ต่อต้านการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้ อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทรให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร

๓. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๘๐ คน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๔)

## ๖. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๗.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร

๗.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

### ของเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทรจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อให้พนักงาน ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหัวไทร

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหัวไทรมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลหัวไทรและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

##### ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ๑. ชื่อโครงการ : คบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากโครงการคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอม ปลุกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติน่าพึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่ขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และต่อการเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างสันติบนพื้นฐานของความถูกต้อง และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของเด็กเล็ก ให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อพัฒนาให้เด็กเล็กมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การรับผิดชอบต่อสังคม และมีวินัย และรักความพอเพียง

๓.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการคิดในการแก้ไขปัญหาของนักเรียนให้คิดเป็น และปฏิบัติอย่างถูกต้อง กล้าหาญ และมีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- เด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๔๙ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เด็กเล็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๔๙ คน มีจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ และความเป็นอยู่อย่างพอเพียง นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ร้อยละ ๘๐

#### ๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

| กิจกรรม                             | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้ปฏิบัติ                              |
|-------------------------------------|-------------------|---|
| ๑. ประชุมปรึกษาหารือการจัดทำโครงการ | เมษายน ๒๕๖๒       | นางบุญยืน นุราช                         |
| ๒. ประชุมโครงการเพื่อขออนุมัติ      | เมษายน ๒๕๖๒       | นางบุญยืน นุราช                         |
| ๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน | มิถุนายน ๒๕๖๒     | นางบุญยืน นุราช<br>คณะครูชั้นอนุบาล ๑-๓ |



|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>๔. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน</p> <p>๔.๑ สอดแทรกบูรณาการในแผนจัดประสบการณ์</p> <p>๔.๒ กิจกรรมหน้าเสาธง</p> <p>๔.๓ กิจกรรมการแสดงในชั้นเรียนเดือนละครั้ง</p> <p>๕. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๗. สรุปการดำเนินงานโครงการ และรายงาน</p> | <p>ตลอดปี</p> <p>การศึกษา</p> <p>เดือนละครั้ง</p> <p>เดือนละครั้ง</p> <p>เดือนละครั้ง</p> | <p>คณะครูชั้นอนุบาล ๑-๓</p> <p>คณะครูชั้นอนุบาล ๑-๓</p> <p>คณะครูชั้นอนุบาล ๑-๓</p> <p>นางบุญยืน นุราช</p> <p>นางบุญยืน นุราช</p> <p>นางบุญยืน นุราช</p> |
|---|---|--|

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

โดยสภาพทางภูมิศาสตร์ของพื้นที่เทศบาลตำบลหัวไทร ประชาชนส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพค้าขายและรับจ้าง แต่ในสภาวะปัจจุบันเศรษฐกิจซบเซา ประชาชนบางส่วนมีรายได้ที่แน่นอนและบางคนถึงกับว่างงาน มีรายจ่ายสูงกว่ารายได้ บางครัวเรือนก็มีหนี้สิน ซึ่งการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนจึงเป็นสิ่งจำเป็นในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอีก ทั้งเป็นการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและสร้างโอกาส ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนขึ้น โดยมีกิจกรรมการอบรมความรู้ด้านวิชาการ ทฤษฎีและปฏิบัติ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการจะนำไปประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองและครอบครัว นำไปเป็นอาชีพเสริม หรือพัฒนามาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพขายอาหาร อีกทั้งใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้กับครอบครัวต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนได้มีความรู้ มีทักษะ มีประสบการณ์

๓.๒ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาคนว่างงาน ไม่มีอาชีพที่แน่นอน และสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพในการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายแก่ครัวเรือน

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๓.๔ เพื่อสร้างมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพขายอาหาร

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลหัวไทร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติ

๖.๒ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนด้านวิชาการและวิทยากร

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ ประสานชุมชน กลุ่มต่างๆ และประชาชนที่สนใจให้เข้าร่วมโครงการ

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ สรุปและรายงานผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในแต่ละปี กองสวัสดิการสังคม ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนามาตรฐานของผู้ประกอบการอาชีพขายอาหาร

๑๐.๒ ประชาชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๑๐.๓ ลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน

๑๐.๔ สามารถแก้ไขคนว่างงานและบุคลากรในชุมชนไปแสวงหางานทำในพื้นที่อื่น

## ๑. ชื่อโครงการ :โครงการถนนอาหารปลอดภัย และตลาดสดนำซื้อเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบวิถีไทย (ตลาดริมคลองหัวไทร)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่เทศบาลตำบลหัวไทร ได้จัดทำโครงการถนนอาหารปลอดภัยและตลาดสดนำซื้อเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีไทย ตามนโยบายของคณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลหัวไทร ที่ได้กำหนดขึ้นมาเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาในพื้นที่เทศบาลตำบลหัวไทร โดยมีตลาดที่มีความเป็นเอกลักษณ์ของอำเภอหัวไทร เป็นตัวดึงดูดความสนใจและของนักท่องเที่ยว และเป็นการส่งเสริมนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้ปี ๒๕๕๘ เป็น “ปีท่องเที่ยววิถีไทย” เพื่อสร้างภาพลักษณ์ด้านบวกที่เชื่อมโยงความรู้สึกของนักท่องเที่ยวให้เข้าถึง วิถีไทยอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศการเดินทางท่องเที่ยวที่สนุกสนานและเบิกบานใจ

ในปัจจุบัน คณะผู้บริหารของเทศบาลมีมติเห็นชอบที่จะสามารถต่อโครงการดังกล่าวเนื่องจากเป็นโครงการที่ต้องเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีความเติบโตเป็นที่รู้จักทั่วไป สำหรับนักท่องเที่ยวที่ได้มาเยือน โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนอันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร ตามภารกิจหน้าที่ในมิติต่างๆ เช่น การส่งเสริมการทำมาหากินของประชาชน การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี การส่งเสริมการท่องเที่ยว เป็นต้น

เทศบาลตำบลหัวไทร โดยสำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำโครงการถนนอาหารปลอดภัยและตลาดสดนำซื้อเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบวิถีไทย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาตลาด สถานประกอบการด้านอาหารในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร ให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ให้เกิดเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อพัฒนาพื้นที่เทศบาลตำบลหัวไทรให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีเอกลักษณ์ของอำเภอหัวไทรเป็นจุดขาย เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้เข้ามาในพื้นที่

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนผู้บริโภคและนักท่องเที่ยวมีความรู้ในการเลือกบริโภคอาหาร ที่ปลอดภัย มีพฤติกรรมการบริโภคที่ถูกต้อง ลดความเสี่ยงในการบริโภคอาหาร

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการ ผู้สัมผัสอาหาร เจ้าหน้าที่ และภาคีเครือข่ายด้านอาหาร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พัฒนาตลาดสดของเทศบาลตำบลหัวไทรให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตลาดสดนำซื้อวิถีไทยของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข มีการจำหน่ายอาหารที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค เพื่อจูงใจผู้บริโภคมาซื้อสินค้าในตลาดสดเทศบาลตำบลหัวไทรมากขึ้น

๕.๒ จัดตั้งถนนอาหารปลอดภัยโดยมีรูปแบบที่เน้นความเป็นเอกลักษณ์ของอำเภอหัวไทรเป็นจุดขาย มีร้านอาหารแผงลอยจำหน่ายอาหารที่ได้มาตรฐานอาหารสะอาดปลอดภัย และตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานถนนอาหารปลอดภัยของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ แห่ง เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวและจ่ายตลาดในพื้นที่สร้างรายได้และกระตุ้นเศรษฐกิจให้กับประชาชนในพื้นที่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ตลาดสดเทศบาลตำบลหัวไทร

๕.๒ บริเวณใต้สะพานริมคลองหัวไทรและพื้นที่ใกล้เคียงและบริเวณตลาดเก่าเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการเพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารของเทศบาล พนักงานเทศบาล ผู้แทนชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการเพื่อรับผิดชอบบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ และอาจแต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายต่างๆ เพื่อช่วยเหลือในการดำเนินงานตามโครงการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖.๓ คณะกรรมการบริหารโครงการ และคณะทำงานฝ่ายต่างๆ ประชุมเพื่อปรึกษาหารือกำหนดกิจกรรมและกำหนดแผนในการดำเนินงาน

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนด โดยมีการติดตามประเมินผลควบคู่ไปด้วย

๖.๕ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารโครงการและคณะทำงานฝ่ายต่างๆ ประชุมร่วมกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อทบทวนปรับปรุงข้อบกพร่องการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ หรือกำหนดกิจกรรมหรือแนวทางการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐,๐๐๐.-บาท/ปีงบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริโภค ได้แก่ ประชาชน นักท่องเที่ยว ได้รับบริการอาหารที่ปลอดภัย

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นที่รู้จักและได้รับความเชื่อถือ ในเรื่องตลาดสดน่าซื้อ และถนนอาหารปลอดภัยและความเป็นเอกลักษณ์ของอำเภอหัวไทร กระตุ้นให้อยากมาเที่ยว และซื้อสินค้าและบริการในตลาดสดเทศบาลตำบลหัวไทร และถนนอาหารของเทศบาลตำบลหัวไทร

๑๐.๓ ประชาชนในเขตเทศบาล มีรายได้จากการค้าขาย และให้บริการเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักการการจัดการศึกษาปฐมวัยสำหรับเด็กที่มีอายุตั้งแต่แรกเกิดถึง ๕ ขวบนั้น เป็นหลักการที่คำนึงถึงการพัฒนาเด็กปฐมวัยอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้โอกาสในการพัฒนาเด็กทุกด้านตามลำดับขั้นของการพัฒนาการอย่างสมดุล และเต็มตามศักยภาพ ในการจัดการศึกษานั้นเป็นภารกิจหน้าที่หลัก

ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร ที่ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมให้มีการดำเนินการจัดการศึกษาปฐมวัยเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักสูตร การศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๔๖ การจัดการศึกษาปฐมวัยมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางรากฐานของการพัฒนาเด็กให้มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร เป็นส่วนหนึ่งของสังคมและชุมชน จึงมีบทบาทในการเตรียมความพร้อมผู้เยาว์ให้เป็นผู้ใหญ่ที่ดีในสังคม การสร้างภาพลักษณ์นิสัยให้นักเรียนรู้จักระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์และกติกาตลอดจนรู้จักรับผิดชอบหน้าที่ที่ตนพึงมีต่อหมู่คณะ ชุมชน และสังคมได้อย่างเหมาะสมได้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทรขึ้น เพื่อเป็นการปูพื้นฐานประชาธิปไตยให้ดีขึ้นและรู้จักปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามภาระหน้าที่และวิถีชีวิตตามหลักประชาธิปไตย ให้สามารถดำรงตนให้อยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีความรับผิดชอบ รู้จักสิทธิและหน้าที่ รวมทั้งคิดเป็นและแก้ปัญหาเป็น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๓ เพื่อให้เด็กมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย โดยการปฏิบัติจริง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีวินัยในตนเองตามวิถีประชาธิปไตย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านปริมาณ

-นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมประชาธิปไตย

๔.๒ ด้านคุณภาพ

-เด็กเคารพสิทธิของผู้อื่นและนำประชาธิปไตยไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เด็กดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตยได้

- เด็กมีนิสัยรักความเป็นประชาธิปไตย

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมชี้แจงคณะครูผู้ดูแลเด็กทุกคน

๖.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยสำหรับเด็กปฐมวัย

๖.๓ ติดตามผลและประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ –๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีวินัยในตนเองตามวิถีประชาธิปไตย

๑๐.๒ นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และต่อส่วนรวม

๑๐.๓ นักเรียนสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมประชาธิปไตยได้อย่างมีความสุข

๑๐.๓ นักเรียนสามารถปฏิบัติตนในระบบประชาธิปไตยอย่างเหมาะสม

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่



ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยก ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ

### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานและดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาอยู่เสมอ จำเป็นต้องมีการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีโดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจการ เพื่อนร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกัน และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ และเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินงานภายใต้พันธกิจและนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิด

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องพึงดำรงตน และตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการของเทศบาล มีกรอบและแนวทาง ในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามแนวทางมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม และพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละมีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๓. เพื่อให้มีมาตรการกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๔. เพื่อให้มีระบบการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๘๐ คน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, และพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล และชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการดำเนินงาน

๕.๒ ให้มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ

๕.๓ จัดให้มีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารในการ บริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดการความโปร่งใส และเป็นธรรม

๕.๔ ให้มีการติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

### ๖. กิจกรรมในโครงการ

๖.๑ ประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

๖.๒ ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อเกิดการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๖.๕ ติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

## ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## ๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

๑๑.๒ มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ ที่ชัดเจนและเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๑๑.๓ มีแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๑๑.๔ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติงานของเทศบาล

## ๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

### ๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหาและคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นในการบริหารงานบุคคล การที่องค์กรจะกระทำภารกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้นการสรรหาและคัดเลือกจึงมีความสำคัญในการบริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปัจจัยด้านอื่นๆก็จะดีตามมา

เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ของเทศบาลตำบลหัวไทร ดำเนินการอย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในกระบวนการด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบลหัวไทร ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก พนักงานจ้าง และบุคคลโดยทั่วไป

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

๖.๓ มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆเช่น มีการ ประชาสัมพันธ์โดยการส่งจดหมายไปยังหน่วยอื่นต่างๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๔ มีแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา เป็นต้น ในการดำเนินการการสรรหา มีการจัดทำประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือก บุคลากรอย่างชัดเจน

๖.๕ มีการประกาศผลการสรรหา โดยจัดทำเป็นประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๖ การดำเนินการตามขั้นตอนในการสรรหาจะต้องส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช) ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัด นครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทร เกิดความ โปร่งใสปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงาน บุคคล

๑๐.๒ กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

| ระดับคะแนน | ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) |              |              |              |              |
|------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|            | ขั้นตอนที่ ๑                       | ขั้นตอนที่ ๒ | ขั้นตอนที่ ๓ | ขั้นตอนที่ ๔ | ขั้นตอนที่ ๕ |
| ๑          | ●                                  |              |              |              |              |
| ๒          | ●                                  | ●            |              |              |              |
| ๓          | ●                                  | ●            | ●            |              |              |
| ๔          | ●                                  | ●            | ●            | ●            |              |
| ๕          | ●                                  | ●            | ●            | ●            | ●            |

### โดยที่

| ขั้นตอน      | รายละเอียดการดำเนินงาน   |
|--------------|--|
| ขั้นตอนที่ ๑ | การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง   |
| ขั้นตอนที่ ๒ | มีการประกาศเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ เช่น มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยอื่นต่างๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร                      |
| ขั้นตอนที่ ๓ | แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา เป็นต้น |
| ขั้นตอนที่ ๔ | ส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.จังหวัด) ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ   |
| ขั้นตอนที่ ๕ | เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.จังหวัด) เห็นชอบ เทศบาลตำบลหัวไทร ถึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ และต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่เทศบาล รับผิดชอบ ก.ท.จ. จังหวัดนครศรีธรรมราช                |



**๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมี

อำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เถกุนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน  
ทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑๐.๑ ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่ง

การทุจริต

**๒.๒.๒ (๑) การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การ  
ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ  
กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้กับประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รายงานการจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

### ๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทรคำ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการ

ปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

**๒.๒.๒ (๓-๔) การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองคลัง

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลหัวไทร มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบเสียงตามสาย Facebook

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง



- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบเสียงตามสาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

๑. ชื่อโครงการกิจกรรม : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ หน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วทั้ง การตอบสนอง ความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิด ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และ ได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ สำหรับผู้มาติดต่อราชการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อ

ผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ ๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการ ประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับ การให้บริการ ๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

## **๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

### **๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลหัวไทร บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลหัวไทร เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการ เพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลหัวไทร ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนนทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยใน

ขั้นตอน กระบวนปฏิบัติการกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน

ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย  
ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการรับชำระภาษี ของ เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีทั้งรายได้จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง รายได้ที่รัฐจัดเก็บให้ รายได้ที่รัฐแบ่งให้ และเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ซึ่งทำให้เทศบาลตำบลหัวไทร สามารถนำเงินรายได้ไปดำเนินงานจัดสรรทั้งการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาตำบล ด้วยเหตุนี้เองในการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรอบคอบและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ประชาชนจะได้รับจากการดำเนินงานต่างๆ เพราะรายได้ทุกบาททุกสตางค์ของเทศบาลตำบลหัวไทร มาจากภาษีของประชาชน ดังนั้นเองกองคลังจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้เงินรายได้ด้านภาษีที่ต้องจัดเก็บเองเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับด้านภาษีต่างๆ ของเทศบาลตำบลหัวไทร ซึ่งจะทำให้เกิดความไว้วางใจและรู้สึกถึงความจริงใจของเทศบาลตำบลหัวไทร ในการให้บริการสาธารณะรับชำระภาษี เช่นภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการรับชำระภาษี ของ เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริการรับชำระภาษีของเทศบาลตำบลหัวไทร เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์รายละเอียดเกี่ยวกับการบริการรับชำระภาษีภาษีป้าย ภาษีโรงเรือน และที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ ให้ประชาชนทราบ

๖.๒ เมื่อมีการรับชำระภาษีมีการออกใบเสร็จรับการรับเงินให้ประชาชนทุกครั้ง

๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัย และให้บริการแนะนำเกี่ยวกับการชำระภาษีที่เกี่ยวข้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายได้ท้องถิ่น

๖.๔ สรุปผลการจัดเก็บรายได้จากภาษีภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ประกาศให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสายหอกระจายข่าว เมื่อสิ้นสุดรอบการรับชำระภาษี

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานจัดเก็บรายได้กองคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการรายได้จากการรับชำระภาษีของเทศบาลตำบลหัวไทร ทำให้เกิดความโปร่งใส การจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุส่วนราชการยังคงต้องถือปฏิบัติตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙ แล้วแต่กรณีทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทุกขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบดังกล่าวซึ่งในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e- GP ถือเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุซึ่งส่วนราชการจะต้องปฏิบัติงานคู่ขนานกันไปทั้ง ๒ ส่วน จนจบกระบวนการซื้อจ้าง กล่าวคือเมื่อส่วนราชการได้จัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วเจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องบันทึกข้อมูลเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ที่เว็บไซต์กรมบัญชีกลางเรียกว่าระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(ระบบ e - GP) ซึ่งจะเป็นศูนย์กลางของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนรวมทั้งผู้ที่สนใจสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องรวดเร็วครบถ้วนทั่วถึง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสลดปัญหาการทุจริตของเทศบาลตำบลหัวไทร

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภาครัฐที่มีความถูกต้องได้รวดเร็วครบถ้วนและทั่วถึง

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และส่วนราชการสามารถติดตามสถานะหรือความคืบหน้าของการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐได้ในลักษณะ Online

๓.๔ เพื่อเร่งรัดดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินของรัฐบาล

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลตำบลหัวไทร ต้องลงทะเบียนเข้าใช้งาน จะได้รับรหัสของหน่วยงานมาเพื่อทำการเข้าระบบ

๖.๒ นำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้วบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

๖.๓ ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ในการเข้าติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหัวไทร ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th)

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร ทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP) ผ่านเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง [www.gprocurement.go.th](http://www.gprocurement.go.th) ทำให้การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

## ๑๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ กฎหมาย

## ๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารการเงินของคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยแล้วจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีการรับและจ่ายมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อมีการใช้จ่ายเงินเป็นไปตามระบุดัตถุประสงค์ มีที่มาที่ไปของการรับและจ่ายอย่างชัดเจน
๓. เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความสมบูรณ์ ชัดเจน ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายก่อนทำฎีกาเบิกจ่าย
๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำฎีกาของแต่ละกอง ต้องส่งเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายกลับไปให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการเพื่อตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาอีกครั้งก่อนส่งฎีกาไปฝ่ายการเงิน
๓. ฝ่ายการเงินรับฎีกา ลงเลขที่คลังรับ และตรวจสอบงบประมาณการเบิกจ่าย
๔. ฝ่ายการเงินตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายฎีกา ว่าครบถ้วน ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายหรือไม่ และจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค เพื่อจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ต่อไป
๕. มีการตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการโดยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอีกครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลหัวไทร ทุกรายการมีความถูกต้องสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ที่จัดทำโครงการมีการตรวจสอบเอกสารก่อนการเบิกจ่ายได้ถูกต้องครบถ้วน และทำให้การเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ์ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลหัวไทรให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลหัวไทร
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหัวไทร
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่า เรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือ การปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการ ประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบ โดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าว มาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและ ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหัวไทรเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่อ งานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลหัวไทรให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหัวไทรและผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการประปา กองสาธารณสุข กองการศึกษา และ  
กองสวัสดิการฯ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการ  
ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถ  
วัดผลการดำเนินงานได้

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ  
แทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**



**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหัวไทร ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

**๔. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหัวไทร

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนราชการทุกส่วน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น

## ๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาส และได้พระราชทาน

ให้วันที่ ๑ เดือนสิงหาคมเป็น วันสตรีไทย ของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม
๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป
๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

### ๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จำนวน ๒ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้างประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลตำบลหัวไทรทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละตำบลดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละตำบลภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีตำบลหัวไทรเป็นประธานในพิธี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

### ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

กองการศึกษา จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ

ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลหัวไทร

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเขตชุมชนเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วม กิจกรรมเขตชุมชนเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเขตชุมชนเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

### ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะ



ซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤตเพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับทุกด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้และเทคโนโลยี

ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้เท่าทันโลก เน้นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลปัจจุบัน ได้น้อมนำมาเป็นนโยบายและพัฒนาให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ของเกษตรกร เน้น “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนา อีกทั้งการพัฒนานั้นจะต้องเริ่มตั้งแต่คนที่อยู่ในระดับครัวเรือน ระดับท้องถิ่น จึงจะเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และรวมกฎหมายอื่นรวมทั้งสอดรับกับภารกิจ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นสำคัญ

เทศบาลตำบลหัวไทรได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก ได้คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรทั่วไปอย่างรู้คุณค่าและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง มาเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือนด้วยการเลี้ยงไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหัวไทร มีการใช้ชีวิตประจำวัน ตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตอยู่ในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีคุณค่า

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหัวไทร เลี้ยงไก่ไว้รับประทานไข่หรือเนื้อไก่ ส่งเสริมสุขภาพของตนและบุคคลในครัวเรือน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหัวไทร ลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ภายในครัวเรือน

๓.๔ เพื่อเป็นการรวมกลุ่มสร้างความสามัคคีให้เกิดในชุมชนเกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ และเป็นการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรู้และทักษะการเลี้ยงไก่ไข่ให้แก่ประชาชนตำบลหัวไทรรวม จำนวน ๓๐ คน (ฝึกอบรมร่วมกับกิจกรรมส่งเสริมบำบัดฟื้นฟูและส่งเสริมฝึกอาชีพให้แก่ผู้ติด/

ผู้เสพติด)

๔.๒ ประชาชนมีความรู้และทักษะการเลี้ยงไก่ไข่

๔.๓ ประชาชนรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ ผ่านทางเสียงตามสายและทางเว็บไซต์

๖.๓ ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน ประกาศและรับสมัครประชาชนที่สนใจ

๖.๔ จัดอบรมส่งเสริมความรู้ตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือนด้วยการเลี้ยงไก่ไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ จัดทำกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน โดยมีหลักสูตรการเลี้ยง และการจัดการไก่ไข่ เกี่ยวกับโรคและการป้องกัน

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหัวไทร มีการใช้ชีวิตประจำวัน ตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตอยู่ในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีคุณค่า

๑๐.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหัวไทร เลี้ยงไก่ไว้รับประทานไข่หรือเนื้อไก่ ส่งเสริมสุขภาพของตนและบุคคลในครัวเรือน

๑๐.๓ ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหัวไทร ลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ภายในครัวเรือน

๑๐.๔ มีการรวมกลุ่มสร้างความสามัคคีให้เกิดในชุมชนเกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ และเป็นการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑ ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทย เป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน และการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้หนักการเมืองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลหัวไทร จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลหัวไทร จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหัวไทรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหัวไทร จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

**๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลหัวไทร มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ,ทางโทรศัพท์, เว็บไซต์ ,ตู้ ปณ. ๑๒, Facebook หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลหัวไทร รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลหัวไทรขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบล หัวไทรให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากร ภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับ ความ ต้องการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล หัวไทรตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลหัวไทรโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลหัวไทร ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”**

**๒. หลักการและเหตุผล**

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีเทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหัวไทร ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการ ร้องเรียนแนวทางการพิจารณาับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**



๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร พนักงานครูเทศบาลตำบล บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลหัวไทร พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบล หัวไทร ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาใน เทศบาลตำบลหัวไทร พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์กรประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกัน และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

## สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

#### ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

#### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหัวไทรจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหัวไทรให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหัวไทร (ชั้น ๒) โดยสำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อ

ประชาชนจะได้รับการรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบล หัวไทร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑ แห่ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร (ชั้น ๒)

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง และการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลหัวไทร ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลหัวไทร ชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการ TV

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ สำนักเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร

๒. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร ได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้มาทำการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ

เทศบาลตำบลหัวไทร ได้เห็นความสำคัญจึงได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดังกล่าว

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๓.๒ ประชาชนรับรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนได้อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่จะประชาสัมพันธ์เผยแพร่

๖.๒ แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจัดบริการให้แก่ประชาชนผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหัวไทร

- ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด

- จัดทำคู่มือประชาชน เพื่อความสะดวกในการติดต่อราชการกับส่วน/งานต่างๆในเทศบาลตำบล

- จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานแต่ละชั้นตอนทุกจุดที่มีการให้บริการ

- ปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกิจกรรมทางป้ายประชาสัมพันธ์

- จัดระเบียบตู้ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด และมีป้ายบอกชัดเจน

- จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มาเขียนคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีเกี่ยวกับผู้มาใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหัวไทร ด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

๓.๑.๒ (ข้อ ๑-๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลหัวไทร มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัสดุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล



๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง บอร์ดประชาสัมพันธ์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน)**

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง และการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลหัวไทร ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม การปรับปรุงเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลหัวไทร ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า ภารกิจด้านสาธารณสุขมีกิจกรรมต่างๆ มากมาย ที่จะต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย การแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญ การควบคุมดูแลกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตลาดสถานที่จำหน่ายสินค้า สะสม และการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ สุขลักษณะของอาคาร การควบคุมการเลี้ยงสัตว์หรือปล่อยสัตว์ ซึ่งจะเห็นได้ว่าเรื่องดังกล่าวล้วนเกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งสิ้น

ดังนั้น การใช้มาตรการด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพัฒนางานอนามัยของชุมชนในเขตท้องถิ่น จึงควรให้ประชาชนองค์กรชุมชน และภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการสร้างข้อตกลงเป็นเอกฉันท์ของชุมชนที่จะสนับสนุนและผลักดันให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงเทศบัญญัติ การปรับปรุงเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลหัวไทร ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสภาพปัญหาของท้องถิ่นและพื้นที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ผู้ประกอบการ และผู้เกี่ยวข้องโดยทั่วไป ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่าง ปรับปรุงบัญญัติ การปรับปรุงเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลหัวไทร ซึ่งออกตาม

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาล เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องเทศบัญญัติ เทศบาลตำบลหัวไทร ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๔ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนและผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลหัวไทร ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สสำรวจสถานประกอบการในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร และจัดกลุ่มผู้ประกอบการที่มีลักษณะกิจการที่คล้ายคลึงกันไว้ด้วยกัน

๖.๒ จัดทำร่างเทศบัญญัติฯ โดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างเทศบัญญัติ

๖.๓ จัดเวทีประชาคมเพื่อให้ประชาชน ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แสดงความคิดเห็นต่อร่างเทศบัญญัติฯ

๖.๔ นำร่างเทศบัญญัติฯ ที่ผ่านการประชาคมเสนอต่อสภาเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๕ นำเทศบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม

๖.๖ ประกาศใช้เทศบัญญัติ เทศบาลตำบลหัวไทร ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐) ที่ปรับปรุงแก้ไขโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนในพื้นที่ ในเรื่องของการประกาศใช้เทศบัญญัติเทศบาลตำบลหัวไทร ออกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐)

๑๐.๒ เทศบัญญัติของท้องถิ่นเหมาะสมกับพื้นที่และสามารถใช้บังคับเพื่อการคุ้มครองสุขภาพของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติผิดกฎหมายน้อยลง

## ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

### ๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (กองสาธารณสุขฯ)

### ๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขเทศบาลหัวไทร เป็นหน่วยบริการด้านสาธารณสุข ในการให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการรักษาพยาบาลและการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของ ประเทศไทย การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทาง ที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่ -  
กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ หน้าห้องกองสาธารณสุข เทศบาลตำบลหัวไทร - ผ่านเว็บไซต์เทศบาล - ผ่าน facebook เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลหัวไทร จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์



๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕-๓๘๘๕๕๐๔ ต่อ ๑๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๕-๓๘๘๘๗๗

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางตู้ ปณ.๑๒

๖.๕ ทาง Facebook

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหัวไทร

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๕ วัน

**๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ  
ได้ได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

**๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับ  
ทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่อง  
การร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๕ วัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย  
ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริม  
ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๔. เป้าหมายการดำเนินการ**

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหัวไทร

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๕ วันทำการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร กองช่าง กองสาธารณสุขฯ

## ๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

## ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ทบทวน ปรับปรุง เพิ่มเติมแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

### เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๒. หลักการและเหตุผล

คำว่า “แผนพัฒนา” ตามความหมายของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น หมายถึง แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา และแผนพัฒนาสี่ปี

**แผนพัฒนาเทศบาล** ถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น อันเกิดจากระบบฐานรากของชุมชนอย่างแท้จริง ซึ่งได้ผ่านกระบวนการเวทีประชาคม ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวคิด และทิศทางในการจัดทำแผนครั้งนี้ โดยได้นำแผนแม่บทชุมชนมาบูรณาการร่วมกับ แผนพัฒนาเทศบาล เพื่อสนองนโยบายของกระทรวงมหาดไทยที่ให้บรรจุโครงการของชุมชนมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ในครั้งนี้

เทศบาลตำบลหัวไทร ได้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ตลอดจนถึงสนองนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

อนึ่ง สำหรับการจัดทำแผนในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ กำหนดให้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๕๗ (เขตเมือง) เพื่อวัดประเมินผลรายได้ครัวเรือน(ทั้งประเทศ)ที่เพิ่มขึ้นตามตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๖ รายได้ครัวเรือน(ทั้งประเทศ)เพิ่มขึ้น ซึ่ง อปท.ในเขตเมืองทุกแห่งที่ยกฐานะจากสุขาภิบาลจะต้องดำเนินการ ซึ่งปีนี้เป็นปีที่สอง

ดังนั้น การจัดทำโครงการทบทวน ปรับปรุง เพิ่มเติมแผนพัฒนาสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)เทศบาลตำบลหัวไทร จะต้องมียุทธศาสตร์ในการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.ปี ๒๕๖๑ (เขตเมือง) เป็นข้อมูลในการดำเนินเพื่อบูรณาการแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๖ ดังกล่าวด้วย

### ๓. วัตถุประสงค์

#### การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนพัฒนาสี่ปี ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนภายในท้องถิ่น
๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนและการจัดทำงบประมาณประจำปี
๓. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เป็นการเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
๕. เพื่อนำแผนงาน/โครงการในแผนชุมชนมาบูรณาการร่วมกับแผนพัฒนาเทศบาลในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนให้กับชุมชนท้องถิ่นต่อไป
๖. เพื่อนำข้อมูลพื้นฐานจากการจัดเก็บตามครัวเรือน(จปฐ.เขตเมือง)มาบูรณาการแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลหัวไทร ในการสนองตอบต่อปัญหาความต้องการของชุมชน
๗. สามารถนำข้อมูลพื้นฐานจากครัวเรือนใช้ประโยชน์ในการวางแผนแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างแท้จริงในทุกระดับ และใช้ประเมินผลตัวชี้วัดของกระทรวงมหาดไทย ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๖ รายได้ครัวเรือน

### ๔. เป้าหมาย

ในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มีเป้าหมายดำเนินการ ดังนี้

## ๑. จัดพิมพ์เอกสารฉบับร่าง

|   |                       |
|---|-----------------------|
| -สำหรับแจกคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน<br>เล่ม | จำนวน ๕๐              |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล<br>เล่ม         | จำนวน ๓๐              |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ<br>เล่ม | จำนวน ๓๐              |
| <b>รวม</b>                                      | <b>จำนวน ๑๑๐ เล่ม</b> |

## ๒. จัดพิมพ์เอกสารฉบับสมบูรณ์

|   |                       |
|---|-----------------------|
| -สำหรับแจกคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน<br>เล่ม | จำนวน ๒๐              |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล<br>เล่ม         | จำนวน ๓๐              |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ<br>เล่ม | จำนวน ๓๐              |
| -สำหรับแจกประธานชุมชน/คณะกรรมการชุมชน<br>เล่ม   | จำนวน ๓๐              |
| <b>รวม</b>                                      | <b>จำนวน ๑๑๐ เล่ม</b> |

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) ดำเนินการตามห้วงเวลา ดังนี้

๑. การจัดเตรียมการจัดทำแผน และจัดเก็บข้อมูล ภายในเดือน มค.-กพ. ๖๑

๒. ติดต่อประสานวิทยากรจากพัฒนาชุมชนอำเภอหัวไทร และ กพ.-มีค. ๖๑

ประสานประธานชุมชน/อสม. ประชุมทำความเข้าใจตัวแบบก่อนลง

พื้นที่จัดเก็บข้อมูลตามครัวเรือน ที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งความรับผิดชอบ

## แยกการจัดเก็บข้อมูลเป็นหมู่

|                                    |            |             |
|------------------------------------|------------|-------------|
| ๓. การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น     | ภายในเดือน | ตุลาคม ๒๕๖๒ |
| ๔. การจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี       | ภายในเดือน | ตุลาคม ๒๕๖๒ |
| ๕. การพิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปี     | ภายในเดือน | ตุลาคม ๒๕๖๑ |
| ของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น         |            |             |
| ๖. การเสนอขอความเห็นชอบ อนุมัติและ | ภายในเดือน | ตุลาคม ๒๕๖๒ |

## ประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี

ในการดำเนินการตามขั้นตอน และวิธีการดังกล่าวมีองค์การรับผิดชอบได้แก่ งานนโยบายและแผน ประสานร่วมกับกองสวัสดิการสังคม/พัฒนาชุมชนอำเภอหัวไทร/หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และ คณะอนุกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ รวมถึง สำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย/งานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่ เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๑ เมษายน ๒๕๖๒

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

๗.๑ งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๗.๒ กองสวัสดิการสังคม

## ๘. งบประมาณ

สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่าย เบิกตั้งจ่ายปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป สำนัก ปลัดเทศบาล หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งยังไม่ได้เบิกจ่ายแต่ประการใด

- ค่าใช้จ่าย : ในการดำเนินการ (ทุกรายการสามารถเฉลี่ยจ่ายกันได้) ดังนี้

๑. ค่าอาหารมื้อกลางวัน หัวละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน ในการ

ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน (๒๐x๕๐ = ๑,๐๐๐) = ๑,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน

หัวละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน (๒๕x๒๐ = ๕๐๐ บาท) เป็นเงิน = ๕๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารมื้อกลางวัน ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ  
หัวละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน ( $20 \times 50 = 1,000$ ) เป็นเงิน = ๑,๐๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มในการประชุมจัดทำแผนของ  
คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร หัวละ ๒๕ บาท  
จำนวน ๒๐ คน ( $25 \times 20 = 500$  บาท) เป็นเงิน = ๕๐๐ บาท

๕. ค่าจ้างเหมาบริการเช่าเล่ม / ถ่ายเอกสาร เป็นเงิน = ๕,๐๐๐ บาท

๖. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มในการจัดประชุมชี้แจงตัวแบบ จปฐ.  
มีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๐ คน หัวละ ๒๕ บาท ( $25 \times 50 = 1,250$  บาท)  
เป็นเงิน = ๑,๒๕๐ บาท

๗. ค่าจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานครัวเรือน (จปฐ.) จำนวน ๑,๒๐๐ ครัวเรือน  
เล่มละ ๑๕ บาท (จำนวน  $1,000$  เล่ม  $\times$  ๑๕ บาท = ๑๕,๐๐๐ บาท)  
เป็นเงิน = ๑๕,๐๐๐

บาท

๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน = ๗๕๐

บาท

|     |          |
|-----|----------|
| รวม | = ๒๕,๐๐๐ |
| บาท |          |

(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี มีการติดตาม และประเมินผลเป็นระยะตามขั้นตอนการจัดทำแผน ๒ ครั้ง ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผล ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ในขั้นตอนการจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการ
๒. การติดตามและประเมินผล ระยะที่ ๒ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในขั้นตอนการจัดทำร่างแผนพัฒนาประจำปี
๓. ตรวจสอบตัวแบบ จปฐ. ของการจัดเก็บข้อมูลว่ามีความสมบูรณ์ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกตัวชี้วัดหรือไม่
๔. เมื่อตัวแบบครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ ส่งให้หน่วยคีย์ข้อมูลเพื่อประมวลผลตามลำดับต่อไป

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลหัวไทร จะมีแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
๒. เทศบาลตำบลหัวไทร จะมีแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ
๔. ข้อมูลพื้นฐานครัวเรือนที่ได้จากการจัดเก็บสามารถนำไปใช้เป็นตัวชี้วัดของกระทรวงมหาดไทย รายได้ครัวเรือน(ทั้งประเทศ) และสามารถนำไปแก้ไขปัญหาสองความต้องการของชุมชนต่อไป

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสวนาพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง

##### ๒. หลักการและเหตุผล

ชุมชน หมายถึง กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกัน และมีการติดต่อสื่อสารเกี่ยวข้องกันอย่างเป็นปกติต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากการอยู่ในพื้นที่ร่วมกันหรือมีอาชีพร่วมกัน หรือการประกอบกิจการ มีการติดต่อสื่อสาร หรือรวมกลุ่มกัน มีความเอื้ออาทรต่อกัน มีการเรียนรู้ร่วมกัน ในการกระทำ มีการจัดการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ร่วมกัน หรือมีวัฒนธรรม ความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนอาศัยอยู่บนพื้นฐานของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยในแต่ละชุมชนจะมีการพัฒนาไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่างๆ เช่น มิติทางด้าน



เศรษฐกิจ มิติทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ มิติทางด้านสังคม และมิติทางด้านวัฒนธรรม ซึ่งในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนนั้น อาจพัฒนาความเข้มแข็งได้เพียงบางมิติเท่านั้น เนื่องจากเงื่อนไขและกระบวนการที่นำไปสู่ความเข้มแข็งในแต่ละมิติของแต่ละชุมชนมีความแตกต่างกัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมกระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการพัฒนาให้ชุมชนร่วมกันคิด ร่วมกันทำและมีการเรียนรู้ เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเสวนาในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร ๔ ครั้ง เพื่อค้นหาศักยภาพ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการของสมาชิกในชุมชนในการพัฒนาสู่ชุมชนเข้มแข็ง เพื่อค้นหาศักยภาพ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาและความต้องการของสมาชิกในชุมชนในการพัฒนาสู่ชุมชนเข้มแข็ง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๗ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการขออนุมัติ

๖.๒ จัดทำแผนการจัดเวทีเสวนา

๖.๓ ประชาสัมพันธ์และเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินการจัดเวทีเสวนาตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เดือนมกราคม – กันยายน

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย กองสวัสดิการสังคม ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเสวนาพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาชุมชน

๑๐.๒ เทศบาลทราบถึงความต้องการและแนวทางในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งจากสมาชิกในชุมชนจริง

๑๐.๓ ชุมชนมีสภาพแวดล้อมในการพัฒนาให้ชุมชนร่วมกันคิด ร่วมกันทำและมีการเรียนรู้ที่ดี

#### ๑. ชื่อโครงการ: โครงการทบทวน ปรับปรุง ถอดองค์ความรู้แผนชุมชน เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนชุมชน หมายถึง แผนการทำงาน หรือ แผนปฏิบัติการของชาวบ้าน ซึ่งเกิดจากข้อตกลงร่วมของคนในชุมชนหรือหมู่บ้านว่าจะทำอะไร เมื่อไร อย่างไร บางครั้งข้อตกลงเป็นการพูดคุยตัดสินใจและมอบหมายงานไปปฏิบัติโดยไม่ได้เขียนไว้ในกระดาษ แต่บางครั้งก็อาจบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งทำให้ ไม่ลืม ตรวจสอบได้ แผนชุมชนจะใช้รูปแบบใด เป็นไปตามความเข้าใจและคุ้นเคยของชุมชนท้องถิ่นนั้น

กระบวนการทำแผนชุมชนมักมีลักษณะที่เป็นธรรมชาติ เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นอยู่แล้วในชุมชนหรือหมู่บ้าน แม้ว่าอาจจะไม่ได้เรียกว่า แผน แต่ก็มักมีกระบวนการคล้ายๆกัน คือจะเริ่มจากการพูดคุย แลกเปลี่ยนข้อมูล อาจจะเป็นข้อมูลเรื่องในครอบครัวการทำมาหากิน ดินฟ้าอากาศ การเมือง ป่าไม้ ลำน้ำที่ผ่านหมู่บ้าน เป็นต้น และส่วนใหญ่เป็นการพูดคุยที่ผ่านการทำกิจกรรมในสถานที่ต่างๆ อย่างเช่น ศาลาวัด งานบวช งานบุญ วงเหล้า วงกาแป้ วงส้อมดำ การแข่งขันฟุตบอลระหว่างหมู่บ้าน ข้อมูลพวกนี้หากได้แลกเปลี่ยนและสะสมไว้จนถึงระดับหนึ่ง พอเห็นเป็นรูปเป็นร่าง คนในชุมชนก็วางแผนจัดการแก้ไขกันในที่สุด

ปกติพบว่าปัญหาที่แก้เป็นปัญหาของส่วนรวมทางด้านสังคม เช่น พนันโจรผู้ร้ายชุกชุม ป่าไม้ถูกทำลาย เป็นต้น ดังนั้น แผนชุมชนจึงแตกต่างจากแผนที่รัฐสั่งให้จัดทำ

เป้าหมายของการทำแผนชุมชน อยู่ที่การมีส่วนร่วมของประชาชนการทำให้สมาชิกที่มีหลากหลายในชุมชน “มีโอกาส” ได้มา “ร่วมคิด ร่วมค้นหา” ว่าจะทำอย่างไร จะพึ่งตนเองได้มากและพึ่งพาภายนอกเท่าที่จำเป็นซึ่งแต่ละชุมชนย่อมแตกต่างกันเพราะแต่ละแห่งก็มีของดีของตนเองหรือปัญหาอุปสรรคแตกต่างกันไป เช่น บางแห่งเคยมีป่าไม้มาก แต่ไม่มีคนดูแลจนป่าใกล้จะหมด ทำให้ชาวบ้านหาของป่าไม่ได้เหมือนเดิม หรือบางแห่งมีปัญหาลูกหลานติดยาเสพติดมาก เป็นต้น ดังนั้นคนในชุมชนต้องช่วยกันหาสาเหตุและหาทางแก้ไขกันเอง ทั้งนี้การทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง จึงเป็นการให้ชุมชนเกิดการเรียนรู้ และแสวงหาแนวทางการพึ่งตนเองของชุมชนให้อยู่ในระยะยาวต่อไปอย่างมีความสุข “แผน” จึงเป็นแค่ผลของกระบวนการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นเท่านั้น

กระบวนการการทำแผนชุมชน : เพื่อให้เกิดการพึ่งตนเองของชุมชนได้อย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องจริงจังกับกระบวนการต่อไปนี้

๑. การแสวงหาข้อมูล
๒. การกระตุ้นสำนึกร่วม
๓. วางแผนว่าจะทำอย่างไร และอย่างไร

ดังนั้น แผนชุมชน จึงมีความสำคัญยิ่งต่อการบูรณาการร่วมกับแผนพัฒนาเทศบาล ด้วยเหตุผลตามนัยยะดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการทบทวนปรับปรุงถอดองค์ความรู้แผนชีวิตชุมชนขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำประเด็นปัญหาที่เกิดจากความต้องการของชุมชนภายในท้องถิ่น บรรลุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร
๒. เพื่อระดมความคิดเห็นอย่างหลากหลาย และสามารถนำแผนชีวิตชุมชนไปขอรับการสนับสนุนงบประมาณในโอกาสต่อไป
๓. เพื่อให้มีความสำคัญกับการจัดทำแผนชีวิตชุมชน และเห็นคุณค่าของกระบวนการแนวความคิดที่เกิดจากชุมชนอย่างแท้จริง
๔. เพื่อปรับปรุง ทบทวน จากแผนเดิมที่เคยทำไว้ซึ่งอาจมีความล้าสมัย ไม่ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

### ๔. เป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมเมืองในการจัดทำแผน มีดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร  | จำนวน ๒๐ คน   |
| ๒. หัวหน้าส่วนการงาน/เจ้าหน้าที่ ในองค์กร   | จำนวน ๒๐ คน   |
| ๓. คณะกรรมการชุมชน/อสม. / กลุ่มสตรี/ ชมรมผู้สูงอายุ/ กลุ่มองค์กรต่างๆ /<br>หน่วยงานราชการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ /หน่วยงาน ห้างร้านต่างๆ /<br>ประชาชนผู้สนใจทั่วไป | ประมาณ ๑๗๐ คน |
| <b>รวมประมาณ</b>  | <b>๒๑๐ คน</b> |

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ทำบันทึกเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๔.๒ จัดทำหนังสือเชิญประชุม / เชิญวิทยากรบรรยาย/แจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ
- ๔.๓ ดำเนินงานโครงการตามเป้าหมาย
- ๔.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน จากประเด็นปัญหาข้อสรุปจากที่ได้จากกระบวนการความคิดของชุมชน/แบ่งกลุ่มย่อย แยกแยะตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๔.๕ นำข้อสรุปจากประเด็น เพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหา
- ๔.๖ นำแผนงาน/โครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ บูรณาการร่วมกับแผนพัฒนาเทศบาลต่อไป

### ๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

## ๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๗. งบประมาณ

สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่าย เบิกตั้งจ่ายปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

-ค่าใช้จ่าย : ในการดำเนินการ(ทุกรายการสามารถเฉลี่ยจ่ายกันได้) ดังนี้

|     |   |          |        |
|-----|---|----------|--------|
| บาท | -ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร พร้อมเข้ารูปล่ม | เป็นเงิน | ๖,๕๐๐  |
| บาท | -ค่าอาหารมื้อกลางวัน พร้อมอาหารว่าง     | เป็นเงิน | ๓,๐๐๐  |
| บาท | -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ                        | เป็นเงิน | ๕๐๐    |
| บาท | รวม                                     |          | ๑๐,๐๐๐ |

(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลหัวไทร สามารถนำแผนงานโครงการที่เกิดจากความต้องการของชุมชนภายในท้องถิ่นเพื่อบูรณาการไว้ในแผนพัฒนาสามปี เพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

๒. เทศบาลตำบลหัวไทร สามารถบริหารการดำเนินงาน/แก้ไขปัญหา ภายใต้แผนงานโครงการ ตรงตามความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. ก่อให้เกิดการพัฒนา สร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับท้องถิ่นในอนาคตต่อไป

๔. สามารถนำแผนชีวิตชุมชนไป ศึกษา ค้นคว้า และอ้างอิง ในการทำรายงานของนักเรียน

๕. เพื่อสนองตอบตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้เน้นความสำคัญของการจัดทำแผนชีวิตชุมชน

๖. เพื่อรวบรวม และจัดเก็บข้อมูลไว้เป็นพื้นฐาน ในการสรุปประเด็น/ปัญหา เพื่อนำไปจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลในโอกาสต่อไป

## ๙. เป้าหมาย

ในการจัดทำแผนชีวิตชุมชน มีเป้าหมายดำเนินการในการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม ดังนี้

### ๑. จัดพิมพ์เอกสารฉบับร่าง

|  |       |     |      |
|--|-------|-----|------|
| -สำหรับแจกคณะทีมงานผู้จัดทำแผนชีวิตชุมชน     | จำนวน | ๑๐๐ | เล่ม |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล/ คณะกรรมการ- |       |     |      |
| สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล               | จำนวน | ๓๐  | เล่ม |
| -สำหรับแจกประธานชุมชน/กรรมการชุมชน           | จำนวน | ๓๐  | เล่ม |
| รวม  |       | ๑๖๐ | เล่ม |

### ๒. จัดพิมพ์เอกสารฉบับสมบูรณ์

|   |       |     |      |
|---|-------|-----|------|
| -สำหรับแจกคณะทีมงานจัดทำแผนชีวิตชุมชน   | จำนวน | ๕๐  | เล่ม |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล         | จำนวน | ๒๐  | เล่ม |
| -สำหรับแจกคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน | จำนวน | ๒๐  | เล่ม |
| -สำหรับแจกหน่วยงานราชการต่างๆ           | จำนวน | ๓๐  | เล่ม |
| -สำหรับแจกประธานชุมชน/คณะกรรมการชุมชน   | จำนวน | ๕๐  | เล่ม |
| -ชมรมผู้สูงอายุ/ชมรมแอโรบิก และอื่นๆ    | จำนวน | ๕๐  | เล่ม |
| รวม                                     | จำนวน | ๒๒๐ | เล่ม |

## ๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑. โดยสังเกตจากผู้เข้าร่วมประชุมในการจัดทำแผนชีวิตชุมชน
๒. ออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. ประมวลผล โดยการศึกษา วิเคราะห์ สรุปรวบยอด จากการขับเคลื่อนภายใต้กิจกรรมด้านต่างๆ

ของคณะกรรมการจัดทำแผนชีวิตชุมชน

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเวทีประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) และให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

คำว่า “**ประชาคม**” หมายถึง การที่มีบุคคลตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มารวมตัวกันเพื่อระดมความคิดเห็น ตั้งประเด็นปัญหา กำหนดแนวคิดและทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่น

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น โดย “ร่วมสร้างวัฒนธรรมใหม่ ร่วมคิด ร่วมวางแผนพัฒนาท้องถิ่น” การเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น โดยการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ต้องการที่จะเสนอหรือสร้างวัฒนธรรมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีโจทย์ว่าทำอย่างไรที่จะให้การดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ของท้องถิ่นที่ได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นที่ต้องการของทุกฝ่าย และสามารถเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในบรรยากาศของการสมานฉันท์ด้วยจิตสำนึกร่วม และอุดมการณ์ร่วม ของกลุ่มคนในชุมชนหลากหลายกลุ่ม ที่จะพัฒนาชุมชนพื้นที่ท้องถิ่นโดยรวม ไม่ใช่การเอาชนะต่อรองเพื่อแก่งแย่งผลประโยชน์หรือการเอาชนะซึ่งกันและกันของกลุ่มคน หรือคนใดคนหนึ่ง

การรวมตัวกันของกลุ่มองค์กรในชุมชนที่มีลักษณะเป็นภาคีทั้งภาคราชการ องค์กรพัฒนาเอกชน นักวิชาการ ประชาชนชาวบ้าน และกลุ่มต่างๆ ในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ่งที่

สำคัญอย่างยิ่งทุกๆ คน ทุกๆ ส่วนจะได้เข้ามาระดมความคิด ร่วมกันวางแผน ร่วมกันปฏิบัติ ร่วมกันติดตามผล และร่วมกันรับผิดชอบจากการพัฒนา

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา ถ้ารวบอำนาจในการพัฒนาเพียงฝ่ายเดียว ก็จะได้สามารถสร้างอนาคตของท้องถิ่นได้ และในทำนองเดียวกันก็ไม่สามารถสร้างความรู้สึกที่จะให้ทุกคน ทุกกลุ่มองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นจะถูกคนในชุมชนมองว่าเป็นแหล่งผูกขาด หรือเป็นแหล่งแสวงหาผลประโยชน์ของคนในชุมชนเพียงไม่กี่กลุ่ม

เพราะฉะนั้นแล้ว วิธีคิดใหม่ วิธีทำใหม่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ควรจะต้องสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ความรู้สึกร่วม เปิดเวทีเพื่อระดมความคิดเห็น เพื่อสร้างอนาคตร่วมกัน หรือจะเรียกว่า “**วิสัยทัศน์ท้องถิ่น**” ก็ได้ รวมทั้งร่วมกันคิดยุทธศาสตร์ คิดแผนงาน

โครงการและกิจกรรมในการพัฒนาร่วมกันของคนทุกกลุ่มทุกองค์กรในท้องถิ่น โดยเฉพาะการให้กลุ่มองค์กรในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งระเบียบ กฎหมาย ได้เปิดช่องทางให้อยู่แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนฯ จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำประเด็นปัญหาที่เกิดจากความต้องการของชุมชนภายในท้องถิ่น บรรจุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร

๒. เพื่อระดมความคิดเห็นอย่างหลากหลายและเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนฯ

๓. เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร ผู้บริหารท้องถิ่น ได้มีโอกาสชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญ และกระบวนการจัดทำแผนฯ

๔. เพื่อระดมความคิดเห็นจากเวทีประชาคมท้องถิ่น นำแผนงาน/โครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร ต่อไป

๕. และเพื่อจัดทำเวทีประชาคมด้านอื่นๆ ในการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากชุมชน เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นไปสรุปเป็นประเด็นปัญหา แล้วนำไปบรรจุไว้ในแผนฯ ต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต



เป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมเมืองในการจัดทำแผน มีดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๗ คน

๒. หัวหน้าส่วนการงานในองค์กร จำนวน ๑๐ คน

๓. คณะกรรมการชุมชน/อสม. / กลุ่มสตรี/ ชมรมผู้สูงอายุ/ กลุ่มองค์กรต่างๆ /

หน่วยงานราชการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ /หน่วยงาน ห้างร้านต่างๆ /

ประชาชนผู้สนใจทั่วไปประมาณ ๓๐๐-๕๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ทำบันทึกเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ

๔.๒ จัดทำหนังสือเชิญประชุมประชาคมเมือง แจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ

๔.๓ ดำเนินงานโครงการตามเป้าหมาย

๔.๔ สรุป/รายงานผลการดำเนินงาน จากประเด็นปัญหาข้อสรุปจากที่ประชุมประชาคมเมือง

๔.๕ นำข้อสรุปจากประเด็นพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อบรรจุเข้าแผนฯ

๔.๖ นำแผนงานโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

เพื่อดำเนินการตามแผนงานโครงการให้เป็นรูปธรรม เพื่อสนองตอบตามความต้องการของชุมชน ภายในท้องถิ่นต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณ

สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่าย เบิกตั้งจ่ายปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

-ค่าใช้จ่าย : ในการดำเนินการ (ทุกรายการสามารถเฉลี่ยจ่ายกันได้) ดังนี้

-ค่าอาหารมื้อกลางวัน พร้อมอาหารว่าง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

-ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

รวม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

(หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลหัวไทร สามารถนำแผนงานโครงการที่เกิดจากความต้องของชุมชน ภายในท้องถิ่นบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี เพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหัวไทร สามารถบริหารการดำเนินงาน/แก้ไขปัญหา ภายใต้แผนงาน โครงการตรงตามความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๑๐.๓ ก่อให้เกิดการพัฒนา สร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับท้องถิ่นในโอกาสต่อไป

#### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ถือเป็นหัวใจสำคัญยิ่งต่อการบริหารการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบผลการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่วางไว้ ให้ทราบเป็นระยะๆ

การติดตามประเมินผล เป็นวงจรขั้นสุดท้ายของการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผน ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และรายงานผล เสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และให้ปิดประกาศไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นซึ่งจะนำไปสู่การปรับแผนการดำเนินงานต่อไป

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการตามแผนพัฒนาประจำปี ให้สามารถดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการ ได้ตามเป้าหมายโดยครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย

เป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีดังนี้

๑. เพื่อติดตามประเมินผลแผนงานโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒, และ ๒๕๖๓

๒. เพื่อนำปัญหาอุปสรรคของแผนงานโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการทั้งหมดว่า เกิดจากสาเหตุอะไร

๓. เพื่อเปรียบเทียบแผนงานโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงานมีความแตกต่างกันอย่างไร

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ทำบันทึกเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ

๒. จัดทำหนังสือเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม

๓. ดำเนินงานโครงการตามเป้าหมาย

๔. สรุป/รายงานผลการดำเนินงาน จากประเด็นปัญหาข้อสรุปจากที่ได้จากการประชุมเพื่อรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ และเสนอเข้าสภาเพื่อรับทราบต่อไป

### ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ครั้งที่ ๑ : เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- ครั้งที่ ๒ : เดือน เมษายน ๒๕๖๓

### ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๘. งบประมาณ

สำหรับงบประมาณค่าใช้จ่าย เบิกตั้งจ่ายปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้สอยและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่มีความจำเป็นโดยตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

ค่าใช้จ่าย : ในการดำเนินการ (ทุกรายการสามารถเฉลี่ยจ่ายกันได้) ดังนี้

|                                      |          |           |
|--------------------------------------|----------|-----------|
| - ค่าอาหารมื้อกลางวัน พร้อมอาหารว่าง | เป็นเงิน | ๒,๕๐๐ บาท |
| - ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร             | เป็นเงิน | ๒,๐๐๐ บาท |
| - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ                    | เป็นเงิน | ๕๐๐ บาท   |

**รวม**

**๕,๐๐๐ บาท**

(ห้าพันบาทถ้วน)

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถรับทราบปัญหา/อุปสรรค ผลการดำเนินงานประจำปี
๒. สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการบริหารการดำเนินงาน ประจำปี
๓. สามารถนำข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหัวไทร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบล หัวไทร อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหัวไทร ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วม อย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบล นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลหัว ไทรอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหัวไทรได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหัวไทร ใน หลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจ รับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและส่วนการคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล ตำบล หัวไทร

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

#### ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

#### ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๔๔ เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว ข้อ ๕ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน และภายหลังการจัดวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ก็จะต้องรายงานประจำปีเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยรายงานปีละ ๑ ครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวัน สิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามระเบียบฯ ข้อ ๖

เทศบาลตำบลหัวไทร พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหัวไทร ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. เพื่อให้การปฏิบัติและรายงานทางการเงินถูกต้อง ครบถ้วนเชื่อถือได้และทันเวลา สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร

๔. เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๕. เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร ตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร นครศรีธรรมราช

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนา เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ มีการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูลเพื่อรายงานให้ผู้กำกับดูแล สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรี และผู้บริหารทราบ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดีเยี่ยม

#### **๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน**

### **๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

#### **๒. หลักการและเหตุผล**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบระบบบัญชีหนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆโดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลหัวไทร พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหัวไทร ขึ้น



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้นใน

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบายกฎหมายเงื่อนไขสัญญาข้อตกลงระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ มีการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูลเพื่อรายงานให้ผู้กำกับดูแล สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

**๗. หน่วยงานรับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด / กองคลัง / กองช่าง เทศบาลตำบลหัวไทร

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประหยัดและคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

## **๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย**

### **๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราวๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลหัวไทรได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหัวไทรเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีการดำเนินการ

**ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย**

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลหัวไทร ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลหัวไทร

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลหัวไทรจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลหัวไทร รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด)

## การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลหัวไทร จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลหัวไทร รัับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.จังหวัด)

### การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลหัวไทรได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณา

ความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความ  
อดสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และ  
โต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการ  
พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดย  
ทั่วกัน

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดย  
พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

#### ๑๑. ผลลัพธ์

๑๑.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ  
บรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลหัวไทร และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง  
เปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การ  
รับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้ง ระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลหัวไทร

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

### ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหัวไทร เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อ



กระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหัวไทร

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลหัวไทร ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### ๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลหัวไทรให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๒ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลหัวไทร และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลหัวไทร และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร ทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

## ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

### ๑๑. ผลลัพธ์

๑๑.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๑.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๑.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย และอื่นๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้าง ของเทศบาล พร้อมศึกษาดูงาน**

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารหรือดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอยู่เสมอ นั้น จำเป็นต้องดำเนินการกรรมวิธีในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีโดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจกรรม เพื่อนร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกัน และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินงานภายใต้พันธกิจและนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง พึงดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ใน

ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร ก็จะนำไปสู่การสร้าง “ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร” เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการบริหารและดำเนินงาน งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานพนักงานเทศบาลและคณะผู้บริหาร เพื่อให้โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและคณะผู้บริหารท้องถิ่น ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาล มีความรู้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาล มีความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมาย และบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติและบริหารราชการของเทศบาล

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตามหน้าที่ของตน

๔. เพื่อให้มีระบบการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาล

### ๔. เป้าหมาย

๑. มีการสัมมนาเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงาน, ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อสร้างทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีโดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน

๒. ให้มีการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร และมีการกำหนดแนวทาง การป้องกันการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. จัดให้มีการสัมมนาเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร และให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เกิดเป็นรูปธรรม

๔. ผลการดำเนินงานทุกกระบวนการของเทศบาล มีผลลัพธ์ที่ดี คือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

๕. จัดให้มีการศึกษาดูงาน เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานทุกกระบวนการของเทศบาล มีผลลัพธ์ที่ดี คือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมสัมมนาร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน

๕.๒ ให้มีการทบทวนประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลรวมถึงการกำหนดแนวทางการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

๕.๓ จัดประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร และการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

๕.๔ จัดให้มีการศึกษาดูงาน เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมายระเบียบ

ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานทุกกระบวนการของเทศบาล มีผลลัพธ์ที่ดี คือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

๕.๕ ให้มีการติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

## ๖. กิจกรรมในโครงการ

๑. ประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

๒. ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร และมีการกำหนดแนวทาง

การป้องกันการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร ประกาศ

เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในองค์กร และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เกิดเป็นรูปธรรม

๔. ศึกษาดูงาน เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้ผลการดำเนินงานทุกกระบวนการของเทศบาล มีผลลัพธ์ที่ดี คือ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

๕. ติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ประชุมสัมมนา ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัด นครศรีธรรมราช

๒. ศึกษาดูงานตามสถานที่ที่กำหนด เพื่อสร้างเสริมความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมาย

ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

## ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

## ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

## ๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๑ สำนัก ปลัดเทศบาล ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ **ค่าใช้สอย** ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ เป็นค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาลและคณะผู้บริหาร ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลได้เข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของตนเองและการให้บริการ
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการดำเนินงานทุก กระบวนการของเทศบาล มีผลลัพธ์ที่ดี คือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีกระบวนการดำเนินงาน ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย
๔. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่าย ใด**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวไทร**

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลาย องค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากร เหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมี ส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการ ถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล



เทศบาลตำบลหัวไทร เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๒ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดโรคไข้เลือดออก

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหัวไทร ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลหัวไทรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน  
เกิดทัศนคติที่ดี

## ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ  
ผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษา  
ผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว  
หรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ  
สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิ  
บาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิ  
บาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของ  
รัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลหัวไทร

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

### ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วม

เป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่อำเภอหัวไทร

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณสี่แยกโรงเรียนบ้านหน้าศาล
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบปรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

