



ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลหัวไทร ขอประกาศ มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการการให้รางวัล

กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ขั้น หรือ ๒ ขั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

กรณีพนักงานครูเทศบาล มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ในแต่ละรอบการประเมิน ไม่ต่ำกว่า ๒.๐ เปอร์เซ็นต์ ทั้งนี้ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒

กรณีพนักงานจ้าง มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานไม่ต่ำกว่าระดับดี จะได้รับการ พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบปี ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

เทศบาลตำบลหัวไทร จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเรวัตร ด้านตันติศุภกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร