



ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลหัวไทร ขอประกาศ มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการการให้รางวัล

กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ขั้น หรือ ๒ ขั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

เทศบาลตำบลหัวไทร จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายเรวัตร ด้านตันติศุภกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร