

บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดสิทธิประโยชน์ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล (ยกเว้น กทม.) มีสิทธิได้รับ บำเหน็จบำนาญ ซึ่งจะประกอบด้วย

- 1) บำเหน็จปกติ
- 2) บำนาญปกติ
- 3) บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ หรือบำเหน็จพิเศษ (จ่ายให้แก่ ข้าราชการท้องถิ่นที่ต้องพ้นจากราชการ เพราะเหตุทุพพลภาพ จากการปฏิบัติหน้าที่)
- 4) บำนาญพิเศษ (จ่ายให้แก่ทายาทกรณีข้าราชการท้องถิ่น เสียชีวิตระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ เสียงัยหรือนอกเขตพื้นที่ตั้ง สำนักงาน)
- 5) บำเหน็จดำรงชีพ
- 6) บำเหน็จตกทอด (จ่ายให้แก่ทายาทข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือ ผู้รับบำนาญเสียชีวิต หรือไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้จ่ายแก่บุคคลที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิตแสดง เจตนาไว้)
- 7) เงินเพิ่มจากบำนาญ

\*\*\*\*\*

### งบประมาณในการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ ชรก.ท้องถิ่น มาจาก

1. เงินเพิ่มจากบำนาญ ร้อยละ 25 ทุกตำแหน่ง จ่ายจาก กบท. (ต้องเป็น ชรก.ท้องถิ่น ก่อน 1 ตุลาคม 2535) ชรก.ถ่ายโอนทุก ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจากเงิน บำนาญ ร้อยละ 25

2. เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ทุกตำแหน่ง ยกเว้น ครู ครูถ่ายโอน ครูผู้ดูแลเด็กและชรก. ถ่ายโอน จ่ายจากเงิน งบประมาณของอปท. ต้นสังกัด ที่ ชรก.ท้องถิ่นผู้นั้น ออกจาก ราชการ และยื่นขอรับบำนาญ

\*\*\*\*\*

### องค์ประกอบสำคัญในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

1. เวลาราชการปกติ รวมเวลาทวิคูณ (ถ้ามี)
2. เงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการไม่รวมเงินเพิ่มประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มสำหรับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ประกอบการ วิชาชีพเฉพาะ แต่ให้รวมเงินเพิ่มการสู้รบ (พ.ส.ร.) และการปราบปรามผู้กระทำความผิด (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

### หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับบำเหน็จบำนาญปกติ

1. เป็นสิทธิเฉพาะตัวโอนไม่ได้ และก่อนออกจากราชการต้อง ได้รับเงินเดือนจาก งบประมาณของ อปท.นั้น
2. ผู้ที่ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด และผู้ซึ่งมีเวลา ราชการคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ ไม่มีสิทธิรับ เงินบำเหน็จบำนาญ
3. ระยะเวลาราชการที่ใช้ในการพิจารณาออกตามเหตุ 4 เหตุ ประกอบด้วย เหตุทุกแทน เหตุทุพพลภาพ เหตุสูงอายุ และเหตุ รับราชการนาน
  - 3.1 กรณีไม่ถึง 10 ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
  - 3.2 กรณี 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ
  - 3.3 กรณีมีสิทธิได้รับบำนาญ จะขอรับบำเหน็จแทน บำนาญก็ได้

4. กรณีไม่ได้ออกราชการตามเหตุ 4 เหตุ ถ้าออกราชการ เพราะลาออก ต้องมีเวลาราชการ

สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ครบ 10 ปี จึงจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จ

\*\*\*\*\*

### เวลาราชการและการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จ บำนาญ

1. นับเวลาราชการตั้งแต่อายุครบ 18 ปีบริบูรณ์ เป็นต้นไป
2. ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ นับตั้งแต่ขึ้นทะเบียนทหาร
3. กรณีป่วย ลา พักราชการ ถ้าได้รับเงินเดือน นับเวลาราชการ เต็ม
4. กรณีได้รับการคัดเลือก สอบคัดเลือก ไปศึกษาตงานวิชาใน ต่างประเทศ ให้นับเวลาราชการเต็มเวลา
5. เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญนับจำนวนปี นับ 12 เดือน เป็น 1 ปี เศษของปี ถ้าถึง 6 เดือน นับเป็น 1 ปี สำหรับจำนวนวันมีหลายระยะให้นับ 30 วันเป็น 1 เดือน

\*\*\*\*\*

### การนับเวลาราชการทวิคูณ

1. กรณีกระทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ระหว่างที่มีการรบหรือการสงคราม หรือมีการปราบจลาจล หรือ ในระหว่างเวลาที่มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินให้นับเวลา ราชการที่ปฏิบัติการตามคำสั่งเป็นทวิคูณ
2. การประกาศกฎอัยการศึกในพื้นที่ ให้คณะรัฐมนตรีมี อำนาจพิจารณาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประจำปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในเขตที่ได้ประกาศให้กฎอัยการศึกนั้นเป็นทวิคูณ

\*\*\*\*\*

## การคำนวณบำเหน็จบำนาญ

- 1) บำเหน็จ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ
- 2) บำนาญ เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ 50
- 3) บำเหน็จบำนาญพิเศษ
  - 3.1 ชรก.ท้องถิ่นทุพพลภาพจากปฏิบัติหน้าที่ถึงแก่ ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษ หรือข้าราชการท้องถิ่นที่ได้รับ บำเหน็จบำนาญเกิดเจ็บป่วยทุพพลภาพ ภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ ออกจากราชการ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญพิเศษ เว้นแต่การ ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยจากความประมาทเลินเล่ออย่าง ร้ายแรง หรือจากความผิดของตนเอง การจ่ายเงินบำนาญพิเศษนี้ จะจ่ายให้แก่ทายาทเป็นจำนวน กิ่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของ ผู้ตาย กรณีปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด ฯ ให้จ่าย บำนาญพิเศษแก่ทายาทจำนวน 40 ใน 50 ส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย
  - 3.2 กรณี ชรก.ท้องถิ่น ได้รับการเจ็บป่วยทุพพลภาพ เนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการเป็นครั้งคราวนอกตำบลที่ตั้ง สำนักงานประจำ หรือไปปฏิบัติราชการในท้องถิ่นต่าง ๆ และถึง แก่ความตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ ทายาท เป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย
  - 3.3 กรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นสูญหายและมีเหตุอัน ควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงแก่ความตายแล้ว เมื่อพ้น กำหนด 2 เดือน นับแต่วันสูญหายให้จ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ ทายาท ตามข้อ 3.1

\*\*\*\*\*

### 4) บำเหน็จดำรงชีพ

- 4.1 จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษ เพราะเหตุทุพพลภาพ
  - 4.2 สิทธิในการขอรับเป็นไปตามอัตรา ไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท
    - (1) อายุต่ำกว่า 65 ปีบริบูรณ์ ขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ ไม่เกิน 200,000 บาท
    - (2) อายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ขอรับบำเหน็จดำรงชีพไม่เกิน 400,000 บาท หากรับ (1) ไปแล้ว ให้ขอรับส่วนเกินที่ยังไม่ครบตามสิทธิ
  - 4.3 กรณีผู้รับบำนาญ และบำนาญพิเศษให้นำมารวมกันคำนวณเป็นบำนาญรายเดือน
  - 4.4 เมื่อผู้รับบำนาญรายใด รับบำเหน็จดำรงชีพแล้วไม่ มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก ถ้าภายหลังผู้นั้นกลับเข้ารับ ราชการใหม่
  - 4.5 กรณีผู้ขอรับบำนาญขอรับบำเหน็จตกทอดแต่ถึง แก่ความตายก่อนถึงวันที่ได้รับ ให้ระงับการจ่ายเงินก่อน
- 5) บำเหน็จตกทอด
    - 5.1 กรณี ข้าราชการท้องถิ่นถึงแก่ความตาย เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ
    - 5.2 กรณีข้าราชการบำนาญถึงแก่ความตาย (เงินบำนาญรายเดือน+เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ(ช.ค.บ.))x30

\*\*\*\*\*

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช



เอกสารเผยแพร่ความรู้

บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และความรู้เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จัดทำโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช

