

- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ๓. 2

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย

๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยก ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน 12

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานและดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาอยู่เสมอ จำเป็นต้องมีการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดี โดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจการ เพื่อนร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกัน และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ และเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินงานภายใต้พันธกิจและนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

เป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องพึงดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการของเทศบาล มีกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๓. เพื่อให้มีมาตรการกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อให้มีระบบการป้องกันการกระทำผิดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดให้มีการประชุมร่วมระหว่างผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล และชี้แจงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน

- ๕.๒ ให้มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ
- ๕.๓ จัดให้มีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารในการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดการความโปร่งใส และเป็นธรรม
- ๕.๔ ให้มีการติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๖. กิจกรรมในโครงการ

- ๖.๑ ประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล
- ๖.๒ ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๓ กำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อเกิดการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๖.๔ กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- ๖.๕ ติดตาม และประเมินผล รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

๑๑.๒ มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางในการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติราชการ ที่ชัดเจน และเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๑๑.๓ มีแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมาย งานอย่างเป็นธรรม

๑๑.๔ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการ ปฏิบัติงานของเทศบาล

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 13

๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหาและคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นในการบริหารงานบุคคล การ ท้องการจะกระทำภารกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นจะต้องมี บุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้นการสรรหาและคัดเลือกจึงมีความสำคัญในการ บริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปัจจัยด้านอื่นๆก็จะดีตามมา

เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้มีการจัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการ สรรหาและคัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ของเทศบาลตำบลหัวไทร ดำเนินการ อย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีความโปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในกระบวนการด้านการสรรหาและคัดเลือก บุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบลหัวไทร ที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก พนักงานจ้าง และบุคคลโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

๖.๓ มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น มีการประชาสัมพันธ์โดยการส่งจดหมายไปยังหน่วยอื่นๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๔ มีแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา เป็นต้น ในการดำเนินการการสรรหา มีการจัดทำประกาศโดยเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรอย่างชัดเจน

๖.๕ มีการประกาศผลการสรรหา โดยจัดทำเป็นประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร

๖.๖ การดำเนินการตามขั้นตอนในการสรรหาจะต้องส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช) ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) 2

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทร เกิดความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	●				
๒	●	●			
๓	●	●	●		
๔	●	●	●	●	
๕	●	●	●	●	●

โดยที่

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๑	การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ ๒	มีการประกาศเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆเช่น มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยอื่นต่างๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร
ขั้นตอนที่ ๓	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา เป็นต้น
ขั้นตอนที่ ๔	ส่งเอกสารผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.จังหวัด) ตรวจสอบความถูกต้องและให้ความเห็นชอบ
ขั้นตอนที่ ๕	เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.จังหวัด) เห็นชอบ เทศบาลตำบลหัวไทร ถึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ และต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่เทศบาล รับผิดชอบ ก.ท.จ. จังหวัดนครศรีธรรมราช