



แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เทศบาลตำบลหัวไทร
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทรครั้งนี้ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาลรัฐระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ด้านทัศนคติการปฏิบัติงานในองค์กร รวมทั้ง การสร้างความผูกพันและบรรยากาศที่ดีในการทำงานของคนในองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพของ พนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ บทบาท และ ภารกิจของเทศบาลตำบลหัวไทรต่อไป

เทศบาลตำบลหัวไทร

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑. หลักการและเหตุผล

- หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร.....๑
- ข้อมูลด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง.....๓
- อัตรากำลังที่มีอยู่จริง.....๑๑
- อำนาจหน้าที่ของเทศบาล.....๑๔
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร.....๑๕
- การวิเคราะห์ปัญหา และแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล.....๑๖

ส่วนที่ ๒. วัตถุประสงค์

- วัตถุประสงค์การพัฒนา.....๑๘

ส่วนที่ ๓. เป้าหมาย

- เป้าหมายในการพัฒนา.....๑๘

ส่วนที่ ๔. ขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- การเตรียมการและการวางแผน.....๑๘
- การดำเนินการพัฒนา.....๑๙
- การติดตามและประเมินผล.....๑๙
- การรายงานผล.....๒๐
- แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร.....๒๐

ส่วนที่ ๕. หลักสูตรและวิธีการพัฒนา

- หลักสูตรการพัฒนา.....๒๑
- วิธีการพัฒนา.....๒๑
- โครงการและกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร.....๒๔
- ตารางแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓.....๒๘

ส่วนที่ ๖. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล.....๓๔

ส่วนที่ ๗. การติดตามและประเมินผล.....๗๖

ส่วนที่ ๘. การรายงานผลการพัฒนาบุคลากร.....๗๖

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
- บันทึกขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเข้าร่วมประชุม
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร