



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร โทร. ๐๗๕-๓๘๙-๕๐๔ ต่อ ๑๔

ที่ นศ ๕๒๗๐๑.๑/๕๘๔

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทศบาลตำบลหัวไทร)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏว่าผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลหัวไทร มีคะแนนรวม ๙๖.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ คือ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๘ และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๐

๒. ข้อเท็จจริง

จากผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๙๕) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สนง.ป.ป.ช.) ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีถัดไป มีดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง จึงควรดำเนินการดังนี้

➤ หน่วยงานเทศบาลตำบลหัวไทร ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

➤ หน่วยงานเทศบาลตำบลหัวไทรได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน , ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นได้อีก ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

๑) ข้อ E๑๓ หน่วยงานควรจัดช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้มาขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และเกิดความสะดวก

๒) ควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาพร้อมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

➤ หน่วยงานเทศบาลตำบลหัวไทร ได้ดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในข้อที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๒ ควรแสดงข้อมูลของผู้บริหาร ครบทั้ง ๔ ข้อ (๑) ชื่อ - นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) ช่องทางการติดต่อ ทั้งผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ หรือข้อ O๖ ควรแสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จำเป็นกับประชาชนในการติดต่อ หรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ข้อ O๒๐ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวออก

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุกๆปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ O๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ O๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ตาม ข้อ O๔๒

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อ O๔๒ , O๔๓ เห็นสมควร

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผยข้อ O๔๒ , O๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. แจ้งทุกส่วนราชการให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๔



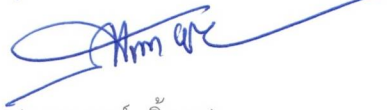
(นางสุจารีย์ เหมพัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... เห็นควร เห็นชอบ ให้เสนอขออนุมัติจากสภาเทศบาล
ตำบลห้วยทราย เพื่อพิจารณาต่อไป



(นางสาวอนงค์ลักษณ์ สุวรรณโชติ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

ความเห็นปลัดเทศบาล..... ไม่ออก/เห็นชอบ ขอเสนอเพื่อพิจารณา
ต่อไป



(นายณรงค์ ยิ้มสุต)
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยทราย

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย

- ☒ อนุมัติ/เห็นชอบตามที่เสนอ (รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมฯ ๒๕๖๕)
- ☐ ไม่อนุมัติ/ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....



(นายเรวัตร ด่านตันติศกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยทราย



รายงานการวิเคราะห์ผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประกาศสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหัวไทร

ตุลาคม ๒๕๖๕

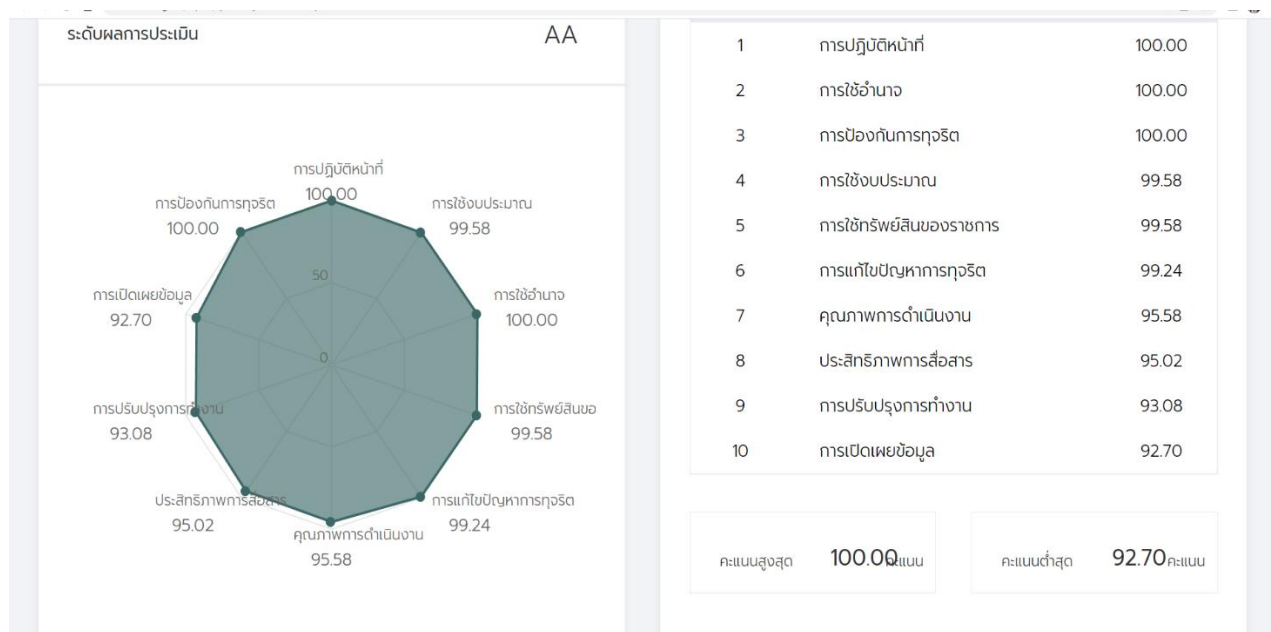
๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล อำนาจความสะดวกต่อประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมประเมิน ITA ดังกล่าวใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๑ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า



๑. ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๘
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๘
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๔
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๘
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๒
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๘
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๐
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ มี ๓ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

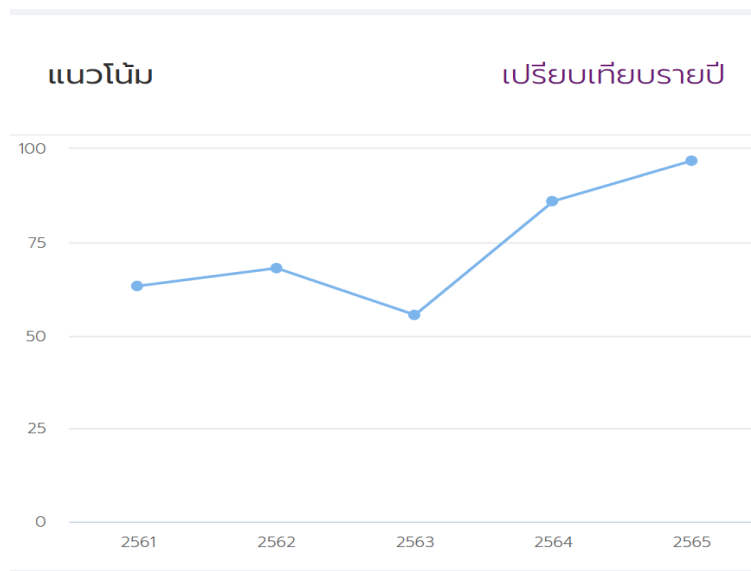
ส่วนที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๘ และตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับผลการประเมิน AA ได้คะแนน ๙๖.๘๑ ซึ่งเพิ่มขึ้น ๑๐.๘๕ คะแนน (เทียบจากผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔) โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๓	คะแนนปี ๒๕๖๔	คะแนนปี ๒๕๖๕	เพิ่ม/ลด ๒๕๖๔-๒๕๖๕
คะแนนภาพรวม	๕๕.๔๕	๘๕.๙๖	๙๖.๘๑	+ ๑๐.๘๕
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๑.๙๖	๑๐๐	๑๐๐	๐
๒. การใช้งบประมาณ	๖๗.๙๒	๙๙.๔๗	๙๙.๕๘	+๐.๑๑
๓. การใช้อำนาจ	๗๗.๐๓	๙๙.๕๖	๑๐๐	+๐.๕๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๙.๓๒	๙๙.๗๓	๙๙.๕๘	-๐.๑๕
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๐๑	๑๐๐	๙๙.๒๔	-๐.๗๖
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๒๐	๙๓.๒๒	๙๕.๕๘	+๒.๓๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๓.๔๙	๙๔.๐๘	๙๕.๐๒	+๐.๙๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๖๔.๘๙	๙๒.๖๘	๙๓.๐๘	+๐.๔๐
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๑๙	๙๐.๒๐	๙๒.๗๐	+๒.๕๐
๑๐.การป้องกันทุจริต	๒๕	๕๐.๐๐	๑๐๐	+๕๐.๐๐

กราฟแนวโน้ม



๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) **ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๘๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการที่มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีมีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๗) **ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๘) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลเป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานสาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

(๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๒) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๗๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส (การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

➤ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องควรได้รับการปรับปรุงตามรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในประเด็น

ข้อ (๐๒) ข้อมูลผู้บริหาร ผลการพิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ณ วันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๕ ยืนยันผลเดิม เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาจากข้อมูลหลักฐานเดิม แล้วพบว่าการเพิ่มเติมข้อมูลช่องทางติดต่อของผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำขึ้นมาใหม่

การปรับปรุง : ควรแสดงข้อมูลผู้บริหารครบทั้ง ๔ ข้อ ๑. ชื่อ-นามสกุล ๒. ตำแหน่ง ๓. รูปถ่าย ๔. ช่องทางการติดต่อ ทั้งผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ข้อ (๐๖) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลการพิจารณาการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ณ วันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๕ ยืนยันผลเดิม เนื่องจากคณะกรรมการได้เข้าดูข้อมูลจากการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ปรากฏว่าหัวข้อดังกล่าวจริง แต่กดเข้าไปแล้วไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

การปรับปรุง : ให้ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานปรับปรุงและอัปเดตฐานข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จำเป็นกับประชาชนในการติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ โดยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในประเด็น

ข้อ (O๒๐) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผลการพิจารณาชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ยืนยันผลเดิมเนื่องจากขาดองค์ประกอบรายละเอียดในส่วนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะตามที่ได้บันทึกหลักฐานไว้

การปรับปรุง : ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้ระบุ “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๙.๖๘ อยู่ในระดับดี AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัด ที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	(๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒)เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้การใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ตัวชี้วัด ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(๑)การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒)ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓)การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔)การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	(๑)สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง (๓)สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๖ อยู่ในระดับ A (Very Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ดีสิ่งที่ดีที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัด ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(๑)การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒)ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔)การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	(๑)สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒)มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง (๓)สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในคะแนนภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๓๕ อยู่ในระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานได้ดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่ดีเยี่ยม โดยเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน โดยเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการและมีส่วนร่วมในการดำเนินการ แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการตื่นตัวและให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ดียิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามสิ่งที่ดีสิ่งที่ดีที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงานมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัด ที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข้อ O๒ ควรแสดงข้อมูลผู้บริหารให้ครบ ๔ ข้อ -การเปิดเผยข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำซึ่งข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ ๑) เช่น ชื่อ-นามสกุล ๒) ตำแหน่ง ๓) รูปถ่าย ๔) ช่องทางการติดต่อ (๒) Q&A ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบหรือโต้ตอบกันได้ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ทันที (หน่วยงานไม่มีการตอบกลับข้อมูลปีที่ประเมิน)	(๑)ระบุช่องทางการติดต่อในลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้ - หมายเลขโทรศัพท์ส่วนตัว หรืออีเมลส่วนตัวของผู้บริหารแต่ละคน - สายตรงผู้บริหาร ซึ่งเป็นหมายเลขโทรศัพท์เลขานุการของผู้บริหาร/ส่วนงานที่มีไว้สำหรับติดต่อผู้บริหารหน่วยงานโดยเฉพาะ ฯลฯ (๒)หน่วยงานควรจัดให้มีบุคลากรรับผิดชอบในการตอบข้อซักถามของผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอ (โดยมีการสื่อสารคำตอบที่ถูกต้องและรวดเร็ว) เพื่อให้ผู้รับบริการนั้นได้รับทราบและคลายข้อสงสัย

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	(๓) ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	(๓) หน่วยงานควรแสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จำเป็นกับประชาชนในการติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	(๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
(๒) การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นการจัดซื้อจัดจ้าง	(๑) จัดทำประชาคมเพื่อแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในโครงการต่างๆ	กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	(๑) ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการดำเนินการโดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
(๓) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และลงระบบ e-plannacc ให้ครบถ้วนเรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	(๑) รายงานผลการดำเนินงานจำนวน ๒ รอบ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) ของทุกปี และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๔) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	(๑) จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจ้าง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผล ประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	สำนักปลัด กองคลัง	(๑) เผยแพร่มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ หน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ www.huasaicity.go.th Facebook.com Line (๒) รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ
(๕) การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา	(๑) จัดประชุมพนักงาน เพื่อชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ (๒) มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	สำนักปลัด	(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
(๖) การจัดทำหลักเกณฑ์การให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	(๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และเผยแพร่ให้พนักงานทราบ (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน (๓) ประชาสัมพันธ์ ข่าวกการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ให้แก่บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงเสมอภาค	สำนักปลัด	(๑) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๗) ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ	(๑) จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบและขั้นตอนการให้บริการต่างๆ (๒) ปรับปรุงระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยเหลือในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้แจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ (๓) เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือให้บริการประชาชนให้มากขึ้น เช่น พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	สำนักปลัด	(๑) จัดทำบัญชีควบคุมจำนวนผู้มาติดต่อราชการเป็นรายเดือน (๒) รายงานสรุปสถิติจำนวนผู้มาขอใช้บริการ/ติดต่อราชการให้ผู้บริหารทราบ เป็นรายเดือน (๓) มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่เป็น Admin ในการตอบข้อซักถามของประชาชน และให้ความช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนที่ได้ติดต่อเข้ามาทางโทรศัพท์ แชท Line , facebook อื่นๆ
(๘) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามผลการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบ และเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง (๒) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง (๓) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน (๔) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	สำนักปลัด	(๑) รายงานผลการประชุมพิจารณาฯ ของคณะกรรมการทั้งสองรอบการประเมินฯ

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
คะแนนภาพรวม

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหัวไทร : ระดับ AA

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๘๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นได้อีก ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดดังกล่าว โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงาน และเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อ O๒ ควรแสดงข้อมูลของผู้บริหาร ครบทั้ง ๔ ข้อ ได้แก่ ๑. ชื่อ-นามสกุล ๒. ตำแหน่ง ๓. รูปถ่าย ๔. ช่องทางการติดต่อ ทั้งผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ / ข้อ O๖ ควรแสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จำเป็นกับประชาชนในการติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๐ ควรแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้ระบุ “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อออก



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
38	เทศบาลตำบลเขาพระ	พิบูล	93.75	A	+0.21	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลควนกลาง	พิบูล	96.85	AA	+0.71	ผ่าน
40	เทศบาลตำบลพิบูล	พิบูล	78.58	B	+8.15	ไม่ผ่าน
41	เทศบาลตำบลท่าวี	เมืองนครศรีธรรมราช	72.78	C	+11.62	ไม่ผ่าน
42	เทศบาลตำบลท่าแพ	เมืองนครศรีธรรมราช	70.33	C	+2.90	ไม่ผ่าน
43	เทศบาลตำบลบางจาก	เมืองนครศรีธรรมราช	90.17	A	-0.11	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลปากนคร	เมืองนครศรีธรรมราช	85.62	A	+3.78	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ	เมืองนครศรีธรรมราช	59.85	D	-22.02	ไม่ผ่าน
46	เทศบาลตำบลเขาชุมทอง	ร่อนพิบูลย์	80.95	B	-2.11	ไม่ผ่าน
47	เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์	ร่อนพิบูลย์	74.61	C	+19.41	ไม่ผ่าน
48	เทศบาลตำบลหินตก	ร่อนพิบูลย์	90.47	A	+14.82	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลขุนทะเล	ลานสกา	96.02	AA	+2.32	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลลานสกา	ลานสกา	92.80	A	+32.55	ผ่าน
51	เทศบาลตำบลทุ่งไเส	สิชล	92.41	A	+5.91	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลสิชล	สิชล	85.28	A	+8.85	ผ่าน
53	เทศบาลตำบลเกาะเพชร	หัวไทร	91.66	A	+9.40	ผ่าน
54	เทศบาลตำบลหน้าสตน	หัวไทร	87.72	A	+9.95	ผ่าน
55	เทศบาลตำบลหัวไทร	หัวไทร	96.81	AA	+10.85	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลควนทอง	ขนอม	85.64	A	+9.88	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองควัว	จุฬาภรณ์	79.95	B	+13.08	ไม่ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งโพธิ์	จุฬาภรณ์	89.69	A	+14.28	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมอนญ	จุฬาภรณ์	81.53	B	+26.25	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชะวอด	จุฬาภรณ์	59.59	D	+6.99	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลสามตำบล	จุฬาภรณ์	87.51	A	+0.13	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลกะเบียด	ฉวาง	80.46	B	+19.66	ไม่ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ	ฉวาง	89.88	A	+10.42	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชื่อง	ฉวาง	63.44	D	-2.31	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแว	ฉวาง	90.82	A	+26.62	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้เรียง	ฉวาง	84.13	B	+20.56	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลละอาย	ฉวาง	64.63	D	-10.64	ไม่ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลไสหร้า	ฉวาง	93.48	A	+16.37	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปรึก	ฉวาง	95.81	AA	+1.41	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรเขา	เฉลิมพระเกียรติ	94.24	A	+5.92	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหลวง	เฉลิมพระเกียรติ	75.69	B	+20.30	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะขันธุ์	ชะอวด	84.44	B	+2.44	ไม่ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลขนหาด	ชะอวด	84.23	B	+12.34	ไม่ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระทอง	ชะอวด	84.64	B	+12.06	ไม่ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลควนหนองหงษ์	ชะอวด	92.35	A	+14.19	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลเคร็ง	ชะอวด	87.68	A	+7.82	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลชะอวด	ชะอวด	94.00	A	+4.70	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสม็ด	ชะอวด	67.15	C	+8.17	ไม่ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลนางหลง	ชะอวด	92.72	A	+1.01	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล	ชะอวด	75.56	B	+20.57	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง	ชะอวด	90.52	A	+21.52	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างกลาง	ช้างกลาง	79.13	B	+7.75	ไม่ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระบาท	เชียรใหญ่	68.46	C	+6.65	ไม่ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเชียรใหญ่	เชียรใหญ่	70.29	C	+6.76	ไม่ผ่าน

