



การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลหัวไทร
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดขึ้นแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขึ้น โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ให้กับหน่วยงานภาครัฐและผู้สนใจในการสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพุดติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ในการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติต่อไป

เทศบาลตำบลหัวไทร
อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลหัวไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	การประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
1		การยกยอกเงิน ค่าธรรมเนียม จัดเก็บขยะมูลฝอย	มีเจ้าหน้าที่ใน การจัดเก็บเพียง คนเดียว ซึ่งต้อง ดำเนินการ ตั้งแต่การ ควบคุมผู้ขอใช้ บริการ การวางแผน เส้นทางในการ ออกจัดเก็บ ค่าธรรมเนียม	1.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม 2.เจ้าหน้าที่มี ปัญหาเรื่องเงิน	เทศบัญญัติ เทศบาลตำบล หัวไทร เรื่อง การจัดการมูล ฝอยทั่วไป พ.ศ. 2565					✓			1.ผู้บังคับบัญชามี การควบคุมการ ทำงานอย่างใกล้ชิด 2.ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบยอดเงิน จากการเก็บ ค่าธรรมเนียมทุกวัน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ยกยอกเงิน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	การประเมินระดับของความเสียง							มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
2		การรับบุคคลที่เป็น เครือญาติหรือบุคคล ที่มีความสัมพันธ์ ใกล้ชิดกับพนักงาน เจ้าหน้าที่	เนื่องจาก หน่วยงาน เทศบาลฯ เป็นหน่วยงาน ที่มีความใกล้ชิด กับประชาชนใน พื้นที่ ความใกล้ชิดนับ ถือเครือญาติ จึงมีโอกาสดัง กรณีนี้ขึ้นสูง มาก	1.ความใกล้ชิด ความเป็นญาติพี่น้อง กับฝ่าย บริหาร 2.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม 3.เจ้าหน้าที่เกรง กลัวอิทธิพล	1.คู่มือประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการ พ.ศ.2565 2.หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคลของ เทศบาล พ.ศ. 2545 (แก้ไข เพิ่มเติม) พ.ศ. 2566					✓			1.เผยแพร่ข้อมูลการ ประกาศรับสมัคร ตามระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2.ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ มีมาตรการกำชับให้ ถือปฏิบัติตาม ระเบียบและ หลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคล อย่างเคร่งครัด	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ งานบริหารงาน บุคคล

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	การประเมินระดับของความเสียง							มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
3		การรับเรียก ผลประโยชน์ตอบ แทนจากผู้รับจ้างใน การควบคุมงาน	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบใน การควบคุมงาน เรียกรับ ผลประโยชน์ จากผู้รับจ้าง จนทำให้งาน ไม่ได้มาตรฐาน	1.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม 2.เจ้าหน้าที่มี ปัญหาเรื่องเงิน	1.คู่มือประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการ พ.ศ.2565					✓			1.ผู้บังคับบัญชามี การกำกับ ควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด 2.ดำเนินการ ตรวจสอบทันที เมื่อ ปรากฏพฤติกรรม หรือได้รับข้อมูลที่ อาจสื่อไปในทาง ทุจริต 3.ผู้บริหารบังคับใช้ มาตรการทางวินัย อย่างเด็ดขาด	1.จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ของเจ้าหน้าที่ 2.จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับความ ไม่ได้มาตรฐาน ของโครงการ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	การประเมินระดับของความเสียง							มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูง สุด		
4		การใช้รถยนต์ ส่วนกลาง	เจ้าหน้าที่ใช้ รถยนต์ส่วนกลาง ไปทำธุระส่วนตัว	1.ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิด 2.เจ้าหน้าที่ขับ รถยนต์ส่วนกลาง ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบการใช้ รถยนต์ส่วนกลาง อย่างเคร่งครัด	ระเบียบ กระทรวงมหาด ไทยว่าด้วยการ ใช้และรักษา รถยนต์ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563					✓			1.ผู้บังคับบัญชามี การกำกับควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด 2.จัดทำสมุดคู่มือการ ใช้รถยนต์ส่วนกลาง 3.ผู้ขอใช้รถยนต์ ส่วนกลางต้องขอ อนุญาตใช้รถยนต์ ทุกครั้ง	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ รถยนต์ ส่วนกลาง

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง.....สำนักปลัดเทศบาล.....

ชื่อผู้รายงาน...นางสุจารีย์...เหมพัฒน์ ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายเรวัตร ด้านตันติศุภกุล นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ประเด็นการ (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) รายงานความคืบหน้าของโครงการต่างๆ



เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นายเรวัตร ด้านตันติศุภกุล นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร เป็นประธาน
การประชุมผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ประเด็นการ (๑) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน (๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) รายงานความคืบหน้าของ
โครงการต่างๆ

