

# รายงาน

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลหัวไทร

อำเภอหัวไทร

จังหวัดนครศรีธรรมราช

# แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๕

## เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

### นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

#### ผลการดำเนินงาน

๑. วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหัวไทร พิจารณา

๒. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชมีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหัวไทร กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

### นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

#### ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น หรือทดแทนอัตรากำลังที่ออกหรือโอนย้าย ดังนี้

#### ด้านการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาล ได้ดำเนินการดังนี้

- ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ตำแหน่ง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหัวไทร ที่ ๓๓/๒๕๖๕ เรื่องรับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)

จำนวน ๑ อัตรา

- ดำเนินการรับโอน พนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง ทต.หัวไทรที่ ๖๑/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ มี.ค.๖๕

- ดำเนินการรับโอน พนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง ทต.หัวไทร ที่ ๖๓/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๕

- ดำเนินการรับโอน พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่ง ทต.หัวไทร ที่ ๖๒/๒๕๖๕ ลว.๓๑ มี.ค.๖๕

## ด้านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา
- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้
  ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา
  ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

## นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

### ผลการดำเนินงาน

#### ๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน หรือโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้อง

- บุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทร เข้ารับการฝึกอบรมในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
  - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
  - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานช่าง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)
  - โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
  - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามขั้นตอนการประกันคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เทคนิคการออกแบบ nccs ระบบ e-SAR และเทคนิคการจัดเอกสาร (SAR) ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ
  - การอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement – CPP ) A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course)
  - โครงการอบรมส่งเสริมสุขภาพะยาวชนภาคใต้
  - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะครูต้นแบบในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับเด็กปฐมวัย สังกัด อปท. และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติดจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

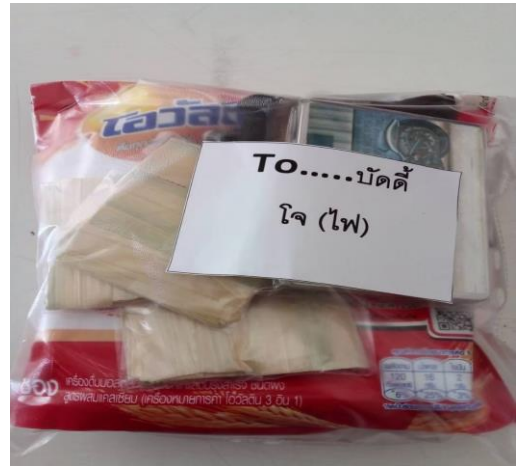
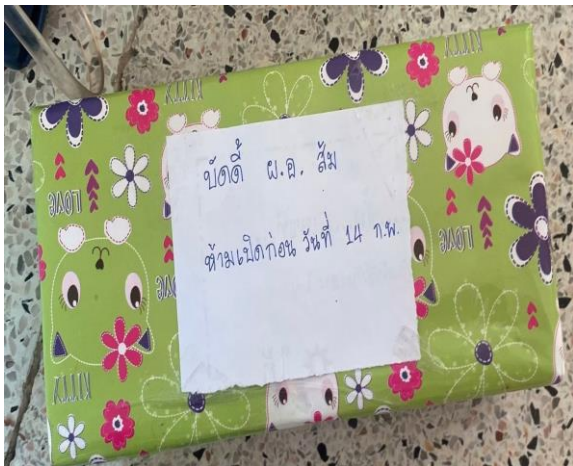
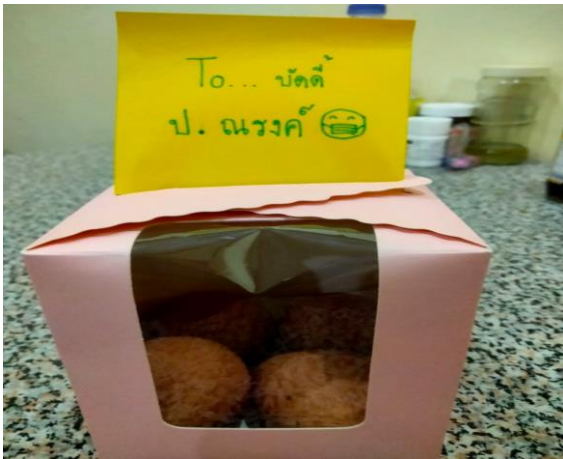
- อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทรเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย

## นโยบายด้านการพัฒนานาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

### ผลการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การทำกิจกรรม Buddy – Buder เพื่อเป็นการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขของบุคลากรของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานการสร้างนิสัยการแบ่งปันของคนในองค์กร ผลจากการทำกิจกรรมดังกล่าวพฤติกรรม การอยู่ร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงานมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีการแบ่งปัน เสียสละต่อส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

### ภาพการทำกิจกรรม







## นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ผลการดำเนินงาน

- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

## นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

### ผลการดำเนินงาน

- ประกาศ เทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลตำบลหัวไทร พ.ศ. ๒๕๖๕
- ประกาศ เทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ประกาศ เทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการทำงาน ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
- ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
- การดำเนินโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในการบริหารหรือดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาอยู่เสมอ จำเป็นต้องดำเนินกรรมวิธีในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีโดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจการ เพื่อร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกัน และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีดำเนินงานภายใต้พันธกิจ และนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง พึงดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร ก็จะนำไปสู่การสร้าง “ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร” เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการบริหารและดำเนินงาน งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

**๒. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีคุณธรรม จริยธรรมน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมาย และบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติและบริหารราชการของเทศบาล

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหัวไทร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

**๓. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

/๔ วิธีการ.....

#### ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยนายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร และ ปลัดเทศบาลตำบลหัวไทรบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด

๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เช่น การทำกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ

๓. จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระ

๔. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ อาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร
- จัดกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ตามสถานที่สาธารณะในเขตเทศบาล
- จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ณ หอพระพุทธสิหิงค์ เทศบาลตำบลหัวไทร
- จัดกิจกรรมเคารพธงชาติหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่มี-

#### ๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตสำนึก และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือและการแบ่งปันเสริมสร้างความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีความผูกพันในองค์กร และมีแรงจูงใจในการทำงานได้ตามระเบียบ



กำหนดกิจกรรม “อบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร

- เวลา ๐๘.๕๐ น. ประธานในพิธี พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
พร้อมกัน ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ เทศบาลตำบลหัวไทร
- เวลา ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิด โดยปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร
- เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ตามแนวทาง  
มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (วิทยากรโดยปลัดเทศบาลตำบล  
หัวไทร)
- เวลา ๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง  
และพนักงานจ้าง (วิทยากรโดยปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร)
- เวลา ๑๑.๔๐ น. ปิดการอบรม

ประมวลภาพโครงการอบรมจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน  
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร



