



ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลหัวไทร ขอประกาศ มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. มาตรการการให้รางวัล**

กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับ ดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีไขความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

**๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย**

เทศบาลตำบลหัวไทร จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายเรวัตร ด่านตันตีสกุล)  
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร