

รายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลหัวไทร

อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบรายงานการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง เพื่อรองรับการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน	มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช - ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ -โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่มอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก/ การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น หรือทดแทนอัตรากำลังที่ออกหรือโอนย้าย	ผลสำเร็จในการดำเนินการ	ดำเนินการรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ - นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ - ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๒. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร ดังนี้ - ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา คำสั่ง ทต.หัวไทร ที่ ๔๘ /๒๕๖๔ เรื่อง จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๔ - ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไม้ (พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา คำสั่ง ทต.หัวไทร ที่ ๑๖๑ /๒๕๖๔ เรื่อง จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๔ - ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลหัวไทร ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (พนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ดำเนินการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร ๔. ดำเนินการขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-เพื่อสามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานเทศบาลให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน -เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง	การดำเนินการเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ปราศจากข้อร้องเรียน	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ - ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงานทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีของ บุคลากรในหน่วยงาน	ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน จริยธรรม และด้าน วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	- การทำกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ตามที่สาธารณะใน เขตเทศบาลตำบลหัวไทร - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลว.๒ ต.ค. ๖๓	
๕. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมี ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับความสำเร็จ ในสายอาชีพของ บุคลากรของ หน่วยงาน	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรมตามสาย งาน และตามโครงการอบรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ทั้งพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง - พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาววาสนา สงทวน ตำแหน่ง ครู เข้า รับการอบรมในโครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลงาน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายวรชาติ รังสิมันตุชาติ ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์ เข้ารับการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลเสื่อหิง - พนักงานเทศบาล รายนางนภารัตน์ ผ่องใส ตำแหน่งรอง ปลัดเทศบาล เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในโครงการ โปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นางวันทณีย์ วรรณโสภณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. นายสุรัชย์ ผิวสลับ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ในโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-lass) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นางสาวสุจิตรา ศรีสงคราม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ ๒. นางสาววรรดี คงเขียว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในโครงการ จัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายชิตชนก ชนะกุล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. นางสาวสุจิตรา ศรีสงคราม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร “นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ ๓๐ จำนวน ๑ ราย คือ นายณราธิป สิ้นโน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ใน โครงการให้ความรู้ในการบริหารจัดการสาธารณสุขอย่างครอบคลุม เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาววราพร มากจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในโครงการ “พัฒนาและวิจัย เพื่อการดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย คือ นายปรัชญา สุขราช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม โครงการ พัฒนาศักยภาพด้าน “แนวทางขับเคลื่อนและการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการบริหารงานงบประมาณบริการสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ ราย คือ นายณราธิป สิ้นโน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความสุข	จำนวนการลา การมาสายของบุคลากรที่ลดลง	-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาลที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม, และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาทภาระหน้าที่, สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ - จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้างในสังกัด ทุกเดือน	
๗. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในต่อผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรรับสวัสดิการจากหน่วยงานได้ตามสิทธิครบถ้วน	ได้ดำเนินการจ่ายเงินบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๕ รายเป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ ๑. นายเจริญ สมพีช จำนวน ๒. นายธีรศักดิ์ รอดเพชร ๓. นางสาวสมสุข วิษณุภักดิ์ ๔. นายนราทรศ พันธ์ฤทธิ์ดำ ๕. นายวิเชียร ด้วงพริ้ม ได้ดำเนินการจ่ายบำเหน็จรายเดือนให้แก่ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายเป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ นางสุปรีดา สังข์ทองจีน ในส่วน of พนักงานเทศบาลที่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายตรงจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในส่วน of พนักงานจ้าง ได้ใช้สิทธิประกันสังคมตามมาตรา ๓๕	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน (ต่อ)			ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรให้กับพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ได้แก่ - นายณรงค์ ยิ้มสุด - นายณราธิป สิ้นโน - นายสุจรรย์ เหมพัฒน์ - นางธัญญารัตน์ พิพัฒนานันท์ - นายชิตชนก ชนะกุล - นายนิพนธ์ ปานแย้ม - นางราตรี ชูเกลี้ยง - นายชาติชาย ชูช่วย - นางคันธมาศ สุวรรณประไพ ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - นายณรงค์ ยิ้มสุด - นายณราธิป สิ้นโน - นายสุวิทย์ วาเรศ - นางสุจรรย์ เหมพัฒน์ - นางธัญญารัตน์ พิพัฒนานันท์ - นายพงษ์ศักดิ์ บุญคงมาก - นายนิพนธ์ ปานแย้ม - นายชิตชนก ชนะกุล - นางคันธมาศ สุวรรณประไพ - นายบุญฤทธิ์ ทองดอนโพธิ์	

ปัญหาและอุปสรรค /เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (หน้าที่ ๔ ข้อที่ ๕) มีดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวไทร ที่ได้รับการอบรมพัฒนาตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของจำนวน บุคลากรที่มีในสังกัด อันเนื่องมาจากสาเหตุหลายปัจจัย เช่น

- การแพร่ระบาดของโรคไวรัส โควิด ๒๐๑๙
- ด้านงบประมาณที่มีจำกัด
- ด้านเวลา เนื่องจากปริมาณงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- การยังขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตามสายงานของบุคลากร

ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

- การสร้างความเข้าใจให้บุคลากรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามสายงานของตน
- ผู้บริหารควรส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามสายงานของตนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งต่อคน