



สำนักงานปลัด  
เทศบาลตำบลหัวไทร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวไทร โทร. ๐-๗๕๓๘-๙๕๐๔ ต่อ ๑๑๑

ที่ นศ.๕๒๗๐๑/๕๑๔ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหา และการคัดเลือก
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

### ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขออนุมัติการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามนโยบายในด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

โดยขออนุมัติดำเนินการในรูปแบบการทำกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๑. การจัดกิจกรรม Buddy-Buder

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุกของบุคลากรของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การสร้างนิสัยการแบ่งปันของคนในองค์กร

### เป้าหมาย

-บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

### ระยะเวลาดำเนินการ

-เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ - วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

### วิธีการดำเนินการ

- การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดผู้ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว รับทราบวิธีการทำกิจกรรมโดยผ่านช่องทางการประชุมประจำเดือนพนักงาน
- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินกิจกรรม
- สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

/๒.การจัด.....

## ๒. การจัดกิจกรรม ๕ ส.สร้างสุข

### วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- เพื่อปลูกจิตสำนึกการรักษาความสะอาด ของสถานที่สาธารณะในการอยู่ร่วมกัน
- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็ว ประหยัดทรัพยากร

### เป้าหมาย

- บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ทุกวันศุกร์ เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕
- เพื่อเป็นการและก่อให้เกิดความมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ถูกสุขลักษณะ โดยเริ่มทำกิจกรรมทำความสะอาด พัฒนา สถานที่ทำงาน ทุกวันศุกร์

### วิธีการดำเนินการ

- การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดผู้ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว รับทราบวิธีการทำกิจกรรมโดยผ่านช่องทางการประชุมประจำเดือนพนักงาน
- ดำเนินกิจกรรม
- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

## ๓. การดำเนินโครงการนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้ให้บุคลากรในสังกัดทำงานได้ตามระเบียบ โดยตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตาม ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุตามเป้าหมาย จึงขออนุมัติจัดทำและดำเนินการ ตามกิจกรรม /โครงการ ดังกล่าว ตามรายละเอียดข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางธัญญารัตน์ พิพัฒนานนท์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น.....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....  
- เห็นชอบตามที่ขอเสนอ และให้ปฏิบัติตามในกรอบที่ได้ออกมา

(ลงชื่อ).....

(นายชาติชาย ชูช่วย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล.....  
เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ (เมืองเก่า)

- เห็นชอบตามที่ขอเสนอ

(ลงชื่อ).....

(นางนภารัตน์ ผ่องใส)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

buro. m. 25

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ ยิ้มสุด)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ).....

(นายเรวัตร ด่านตันติศุภกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

**โครงการฝึกอบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในการบริหารหรือดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการพัฒนาอยู่เสมอ จำเป็นต้องดำเนินกรรมวิธีในการดำเนินการเกี่ยวกับตัวบุคคลที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดี ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีโดยการสร้างความเข้าใจในการทำงาน กิจกรรม เพื่อร่วมงานที่ต้องทำงานร่วมกัน และภารกิจที่จะต้องรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่การพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลหัวไทร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการบริการประชาชน ตามกฎหมายกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีดำเนินงานภายใต้พันธกิจและนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง พึงดำรงตนและตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสำนึกในการพัฒนาองค์กร ก็จะนำไปสู่การสร้าง “ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นจริงในองค์กร” เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการ และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการบริหารและดำเนินงาน งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างวัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

**๒. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมาย และบทบาทหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติและบริหารราชการของเทศบาล

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหัวไทร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

**๓. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, ลูกจ้างและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

/๔ วิธีการ.....

#### ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยนายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร และ ปลัดเทศบาลตำบลหัวไทรบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด
๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก เช่น การทำกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ
๓. จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระ
๔. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ อาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร
- จัดกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ตามสถานที่สาธารณะในเขตเทศบาล
- จัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ณ หอพระพุทธสิหิงค์ เทศบาลตำบลหัวไทร
- จัดกิจกรรมเคารพธงชาติหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร

#### ๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณ

- ไม่มี-

#### ๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหัวไทร ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตสำนึก และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือและการแบ่งปันเสริมสร้างความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
- คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหัวไทร มีความผูกพันในองค์กร และมีแรงจูงใจในการทำงานได้ตามระเบียบ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางธัญญรัตน์ พิพัฒนานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายชาติชาย ชูช่วย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณรงค์ ยิ้มสุด)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเรวัตร ตานตันติศุภกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

กำหนดกิจกรรม “อบรมจริยธรรมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน”

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร

|                       |                                                                                                                                                  |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๕๐ น.         | ประธานในพิธี พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง<br>พร้อมกัน ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ เทศบาลตำบลหัวไทร                 |
| เวลา ๐๙.๐๐ น.         | พิธีเปิด โดยปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร                                                                                                                 |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | บรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ตามแนวทาง<br>มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (วิทยากรโดยปลัดเทศบาลตำบล<br>หัวไทร) |
| เวลา ๑๐.๓๐-๑๑.๓๐ น.   | บรรยายให้ความรู้เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง<br>และพนักงานจ้าง (วิทยากรโดยปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร)                          |
| เวลา ๑๑.๔๐ น.         | ปิดการอบรม                                                                                                                                       |

ประมวลภาพโครงการอบรมจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน  
วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหัวไทร



ประมวลภาพจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนบ้านหน้าศาล  
ต.หน้าสน อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช



ประมวลภาพกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระ  
และกิจกรรมละหมาดทุกวันศุกร์สำหรับบุคลากรที่นับถือศาสนาอิสลาม



ประมวลภาพกิจกรรมเคารพธงชาติ

