



ข้อกำหนดเทศบาลตำบลหัวไทร ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลหัวไทร พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหัวไทร ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลหัวไทร

เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลหัวไทร เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการอันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการประชาชน ส่วนราชการ และหน่วยงานอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานเทศบาล ปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายเรวัตร ด่านตันติสุกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร



ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙, ข้อบังคับเทศบาลตำบลหัวไทร ว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร พ.ศ.๒๕๕๙ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลหัวไทร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช มีแนวทางที่ชัดเจน เทศบาลตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเรวัตร ด่านตันติศุภกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. การสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร	๑.๑.๑) โครงการศึกษา อบรม สัมมนาให้ความรู้ด้านระเบียบและอื่นๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๑.๒) กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตสำนึกและจรรยาบรรณคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๑.๑.๓ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เข้าร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร	๒.๑.๑) จัดทำแผนส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -จัดทำประกาศเจตจำนงในการป้องกันการทุจริต -จัดทำประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift policy)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒.๒) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่งานหน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่ จะเกิดความเสียหายและขนาด ของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) ประชุมประจำเดือนเพื่อชี้แจงและทำ ความเข้าใจ รับฟังปัญหาอุปสรรคจากทุกส่วน ราชการเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานในการ ให้บริการประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๓.๑.๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรองค์กรใน การพัฒนาและการสร้างจิตสำนึกในการ ให้บริการประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติดน ตามมาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	๔.๑.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่นการ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหัวไทร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)



เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๘๙-๕๐๔ ต่อ ๑๑
โทรสาร ๐๗๕-๓๘๘-๙๗๗
[www. Huasaicity.go.th](http://www.Huasaicity.go.th)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต					
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร และข้าราชการ	๑.๑.๑) จัดโครงการอบรม ศึกษา สัมมนาให้ความรู้ด้านระเบียบ และ อื่น ๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างเพื่อเพิ่มความเข้าใจด้าน ระเบียบกฎหมายสู่การปฏิบัติให้ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ โดย ปราศจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ มีผลสัมฤทธิ์ที่ดี และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สร้างองค์ความรู้ ยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดของประชาชน	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- จัดอบรม หลักสูตร “การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และ การป้องกันการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ อาคาร เอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาล ตำบลหัวไทร	- สามารถบริหารราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไป ตามขั้นตอนของระเบียบ หนังสือสั่งการ มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ ของรัฐ และก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน
				สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการ อบรมด้านการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ -หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน วันที่ ๒๕ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ อบรมออนไลน์ -เสริมสร้างธรรมาภิบาลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายใน และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง วันที่ ๖ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อบรมออนไลน์	- สามารถบริหารราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไป ตามขั้นตอนของระเบียบ หนังสือสั่งการ มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ ของรัฐ และก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต					
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร และข้าราชการ	๑.๑.๑) จัดโครงการอบรม ศึกษา สัมมนาให้ความรู้ด้านระเบียบ และอื่น ๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มความเข้าใจด้านระเบียบ กฎหมายสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับ บทบาทหน้าที่ โดยปราศจากการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีผลสัมฤทธิ์ที่ดี และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างองค์ความรู้ยกระดับการปฏิบัติ หน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ อบรมกับ หน่วยงานภายนอก -กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ อบรม ออนไลน์สำนักงาน ป.ป.ช.	- สามารถบริหารราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไป ตามขั้นตอนของระเบียบ หนังสือสั่งการ มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ ของรัฐ และก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน
	๑.๑.๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนา จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมายผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทำกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ โดยร่วมกัน ทำความ สะอาด เก็บกวาดขยะ ฉีดล้างสิ่ง สกปรกบริเวณพื้นที่สาธารณะใน เขตเทศบาลตำบลหัวไทร	สร้างพื้นที่สาธารณะ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม น่าอยู่น่าอาศัย ลด มลภาวะที่มีผลกระทบต่อ สุขภาพของชุมชน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒) ประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.๒) มีการประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความประพฤติดีในด้านความพอเพียง ด้านการมีวินัย ด้านความซื่อสัตย์ ด้านจิตอาสา และด้านความกตัญญู จากการคัดเลือกด้านองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการ สามารถอุทิศเวลา กำลังกายและกำลังใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มความรู้ความสามารถ
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๒.๑ กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในองค์กร	๒.๑.๑) จัดทำแผนส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๑.๒) จัดทำประกาศเจตจำนงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑.๓) จัดทำประกาศนโยบายงดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift policy)	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติราชการ ที่ถูกต้องตามจริยธรรมอันดีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลหัวไทร ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการเรียกรับผลประโยชน์

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒.๒.๑ ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการร้องเรียน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลหัวไทรมีช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๗ ช่องทาง ดังนี้ ๑. กล่องรับฟังความเห็น ๒. ทางโทรศัพท์ ๐๗๕-๓๘๙-๕๐๔ โทรสาร ๐๗๕-๓๘๘-๙๗๗ ๓. ทางเว็บไซต์ https://www.huasaicity.go.th แถบเมนู “สายตรง/ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ” ๔. ทาง facebook เทศบาลตำบลหัวไทร ๕. ทางอีเมลล์ E-mail: saraban@huasaicity.go.th หรือ office@huasaicity.go.th ๖. ทางไปรษณีย์ที่อยู่ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร ๒๑ หมู่ ๘ ถ.เทศบาล ๙ ต.หัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๗๐ ๗. ยื่นเอกสารการร้องเรียน ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เทศบาลตำบลหัวไทร	- ประชาชน มีช่องทาง การ แ จ้ ง เบ าะ แ ส พฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ต่อ)	๒.๒.๒ จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติดมิชอบ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติดมิชอบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาล	- ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติดมิชอบของส่วนราชการ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต					
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมและตรวจสอบได้	๓.๑.๑) จัดประชุมพนักงานประจำเดือนเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจ รับฟังปัญหาอุปสรรคจากทุกส่วนราชการเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดประชุมพนักงานในทุกวันพุธสุดท้ายของเดือนทุกเดือน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ ในขั้นตอนการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง พร้อมรับฟัง ถึง ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานในการให้บริการประชาชนที่มาขอรับบริการ	ผลการดำเนินงานในการให้บริการประชาชน เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐาน
	๓.๒) มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ตรวจสอบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมสิ่งปฏิภูมและมูลฝอย กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วันที่ ๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ -การใช้และรักษารถยนต์ และการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วันที่ ๒๕- ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	- ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามคำแนะนำผลการตรวจสอบภายใน โดยปึงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เทศบาลตำบลหัวไทร ไม่มีการถูกชี้มูลความผิดเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาตรวจสอบ (สตง. /ปปช.)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการทูลจริต					
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมและตรวจสอบได้ (ต่อ)	๓.๒) มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร (ต่อ)	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กองคลัง วันที่ ๒๒ -๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการศึกษาบุตร วันที่ ๑ – ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน กองคลัง วันที่ ๑๑ -๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตรวจสอบการใช้ และรักษารถยนต์ และการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง กองคลัง วันที่ ๑๗ -๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ - ตรวจสอบการใช้ และรักษารถยนต์ และการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง กองการศึกษา วันที่ ๒๔ -๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ - ตรวจสอบการใช้ และรักษารถยนต์ และการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง กองการประปา วันที่ ๑ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามคำแนะนำผลการตรวจสอบภายใน โดยรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗เทศบาลตำบลหัวไทร ไม่มีการชี้มูลความผิดในเรื่องการทูลจริตในการปฏิบัติหน้าที่จากหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาตรวจสอบ (สตง. / ปปช.)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการทูลจริต					
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมและตรวจสอบได้ (ต่อ)	๓.๒) มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร (ต่อ)	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-ตรวจสอบการใช้ และรักษารถยนต์ และการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง กองช่าง วันที่ ๒๔ -๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ -ตรวจสอบการเบิกจ่ายตามโครงการ/แผนดำเนินงาน กองช่าง วันที่ ๑๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ -ตรวจสอบการเบิกจ่ายตามโครงการ/แผนดำเนินงาน สำนักปลัดเทศบาล วันที่ ๑๓ -๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ -ตรวจสอบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของหน่วยงาน สำนัก ปลัดเทศบาล วันที่ ๒ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ -ตรวจสอบการรับและการจ่ายเงินผ่าน ระบบ KTB Corporate Online กองคลัง วันที่ ๙ -๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	- ทุกส่วนราชการปฏิบัติ ตามคำแนะนำผลการ ทร ว จ ส อ บ ภายใน โดยรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗เทศบาล ตำบลหัวไทร ไม่มีการ ชี้มูลความผิดในเรื่องการ ทูลจริตในการปฏิบัติหน้าที่ จากหน่วยงานภายนอกที่ เข้ามาตรวจสอบ (สตง. / ปปช.)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เทศบาลตำบลหัวไทรและแสดง เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน เทศบาลตำบลหัวไทรเป็นองค์กร คุณธรรม ที่เกิดพลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และธำรงวิธี วัฒนธรรมที่ดีงาม ของคนไทยเพื่อ ใช้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สู่ สังคมคุณธรรม	สำนักปลัด เทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ขับเคลื่อนงานด้านองค์กรคุณธรรม ของเทศบาลตำบลหัวไทร ดังนี้ ๑. Big Cleaning Day ๒. การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบมี ส่วนร่วม (ถึงขยะเปียกลดโลกร้อน) ๓. โครงการ รณรงค์ลดอัตราการเกิดขยะ มูลฝอย ๔. โครงการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ (กิจกรรม วันแม่แห่งชาติ) ๕. โครงการ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น (กิจกรรมแห่ เทียนพรรษาเข้าวัด) ๖. โครงการ ศพค. ห่วงใยใส่ใจสุขภาพ ๗. โครงการสานรักสานสัมพันธ์ในครอบครัว (หลักสูตร เทคนิคการสื่อสารเชิงบวกใน ครอบครัว ๘. โครงการสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ครอบครัว ๙. โครงการป้องกันยาเสพติดในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวไทร ๑๐. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระทุกวันพระ	ประชาชนได้รับการ บริการจากหน่วยงาน เทศบาลตำบลหัวไทร อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ และไม่มี การร้องเรียนเรื่องการ เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ทั้งจากภาครัฐ เอกชน และประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติดนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณของ บุคลากรในหน่วยงาน (ต่อ)	๔.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ด้านวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การ อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ เทศบาล	ทุกส่วน ราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-จัดทำข้อกำหนดเทศบาลตำบลหัวไทร ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ -จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อ เป็นแนวทางในการประพฤติดนทาง จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลหัวไทร พร้อมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบผ่านช่องทาง ออนไลน์ เว็บไซต์เทศบาล	ประชาชนผู้ขอรับบริการ จากหน่วยงานเทศบาล ตำบลหัวไทรได้รับการ ด้วยความเท่าเทียมโดย ไม่เลือกปฏิบัติ -ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่มีการร้องเรียน การกระทำความผิด เกี่ยวกับจรรยาบรรณ และการเลือกปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่