



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นศ ๕๒๗๐๑/๑๘

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบและอื่น ๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หลักสูตร “อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินโครงการ ฝึกอบรมสัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบและอื่น ๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลักสูตร “อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกภาคส่วนพึงประพฤติ ปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม เสริมสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต นั้น

ข้อเท็จจริง

โครงการดังกล่าวได้จัดขึ้นในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร มีผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายคือ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานเทศบาลตำบลหัวไทร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๔ คน บัดนี้โครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ เพื่อประกอบพิจารณาในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางธัญญรัตน์ พิพัฒนานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอนงค์ลักษณ์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายเรวัตร ด้านตันติศุภกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายณรงค์ ยิ้มสุด)

ปลัดเทศบาล



รายงานผลการดำเนินโครงการ

ฝึกอบรมสัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบและอื่น ๆ แก่คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หลักสูตร : อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน”

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล



เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินโครงการ

ชื่อโครงการ ฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้ด้านระเบียบและอื่น ๆ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักสูตร : “อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน”

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนและทุกระดับในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรมอันดี ที่พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ทั้งจริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป เพื่อเสริมสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกภาคส่วนในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
- เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุกภาคส่วนของเทศบาลตำบลหัวไทร ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจของตนในทางมิชอบ
- เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหัวไทรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และมีความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๕๐ คน

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ บุคลากรทุกภาคส่วนในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม
- ๒ บุคลากรทุกภาคส่วนในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓ บุคลากรทุกภาคส่วนในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทรไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรม การรับสินบน หรือถูกข่มขู่ความผิด
- ๔ การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหัวไทร เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เกิดความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ

ผลการดำเนินโครงการ มีรายละเอียดดังนี้

จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งหมด ๖๔ คน

๑. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔ คน
๒. พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๔ คน
๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน
๔. ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑๐ คน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

- ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ทำแบบประเมินวัดระดับความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ก่อนการอบรมในระบบออนไลน์
๒. รับฟังการบรรยายให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน วิทยากรผู้บรรยาย โดย นายณรงค์ ยิ้มสุด ปลัดเทศบาล
๓. แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม อะไรคือคุณธรรม อะไรคือจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๔. จัดทำแบบประเมินวัดระดับความรู้ความเข้าใจ หลังการอบรม ในระบบออนไลน์ Google form

การติดตามและประเมินผล

๑. วัดระดับความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นโดยการทำแบบทดสอบก่อนอบรม และหลังการอบรม ผ่านระบบออนไลน์ Google Form รายละเอียดดังนี้

- ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ Google form โดยผู้เข้ารับการอบรมได้ทำแบบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๔๓ คน ทั้งหมด ๑๕ ข้อ ๑๕ คะแนน แยกเป็นด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๙ ข้อ และการป้องกันการทุจริต จำนวน ๖ ข้อ ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๖ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๔๐

- ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ Google form โดยผู้เข้ารับการอบรมได้ทำแบบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๔๓ คน ทั้งหมด ๑๕ ข้อ ๑๕ คะแนน แยกเป็นด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๙ ข้อ และการป้องกันการทุจริต จำนวน ๖ ข้อ ผลการวัดระดับความรู้ความเข้าใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๑๒ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒. ติดตามผลด้านพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรม จากการถูกร้องเรียนด้านจริยธรรม การทุจริต ประพฤติมิชอบหลังสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

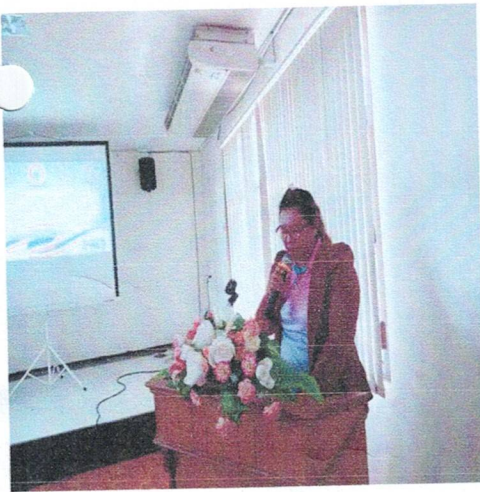
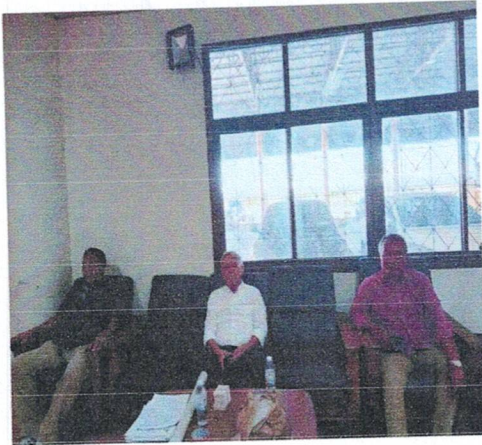
จากผลการดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน สามารถประเมินวัดระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทรทุกภาคส่วนในภาพรวมได้เป็นอย่างดี ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น สามารถเสริมสร้างความตระหนักและจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตน ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบน้อยลง

ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน แบ่งออกเป็น

๑. บุคลากรทุกภาคส่วนในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ทั้งหมด เนื่องจากภาระหน้าที่ ต้องอยู่ปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม
๓. ไม่สามารถประเมินผลในด้านพฤติกรรมของผู้เข้ารับการอบรมได้ทันที จำเป็นต้องใช้ระยะเวลานาน

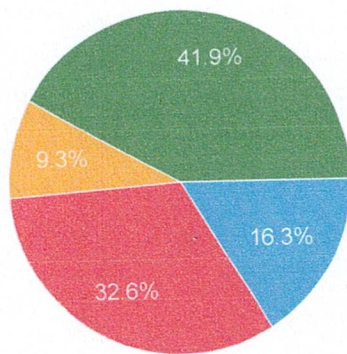
ภาพกิจกรรม





1. ข้อใดคือคุณธรรม

คำตอบ 43 ข้อ

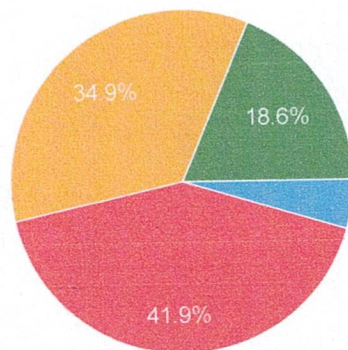


- 1. ทำบุญวันพระ
- 2. ความอดทน
- 3. ให้อาหารสุนัข
- 4. ถูกทุกข้อ



2. ข้อใดคือ จริยธรรม

คำตอบ 43 ข้อ

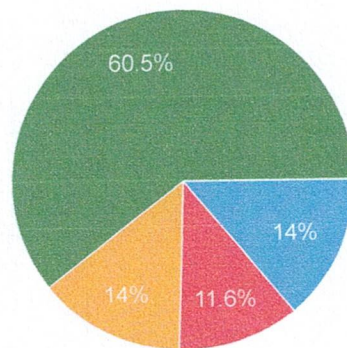


- 1. พอเพียง
- 2. เสียสละ
- 3. มีจิตอาสา
- 4. กวาดใบไม้ที่ลานวัด



3. ข้อใดคือความหมายทางจริยธรรม

คำตอบ 43 ข้อ



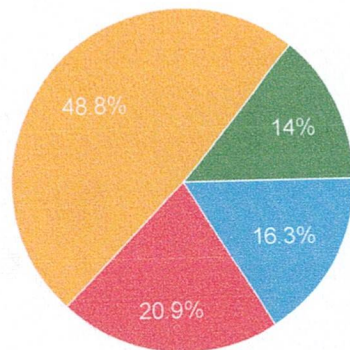
- 1. ความดี ที่ปลูกฝังขึ้นในจิตใจ
- 2. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก
- 3. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย
- 4. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่ผู้อื่นและสังคมยอมรับ





4. โทษทางวินัยของข้าราชการ มีกี่สถาน

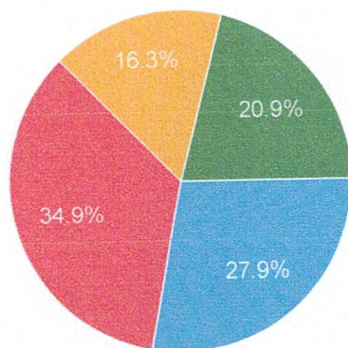
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน ไล่ออก
- 2. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- 3. มี 5 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- 4. มี 5 สถาน ทัณฑ์บน ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก

5. โทษทางวินัยของพนักงานจ้าง / ลูกจ้าง มีกี่สถาน

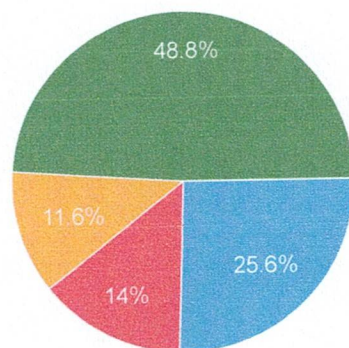
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน ปลดออก
- 2. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน ไล่ออก
- 3. มี 5 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- 4. มี 5 สถาน ทัณฑ์บน ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก

6. ข้อใด คือความหมายของ คำว่า "ละทิ้ง" ราชการ

คำตอบ 43 ข้อ

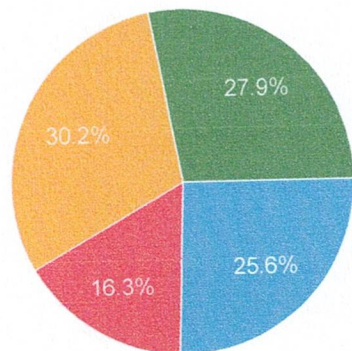


- 1. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม
- 2. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ
- 3. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน
- 4. ถูกทุกข้อ



7. ข้อใด คือความหมายของคำว่า "ทอดทิ้ง" ราชการ

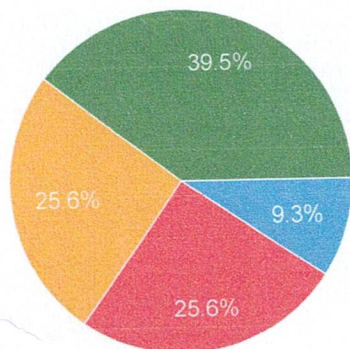
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม
- 2. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ
- 3. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน
- 4. ถูกทุกข้อ

8. ข้อใดถือเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

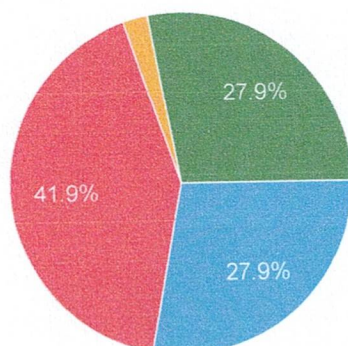
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. รับนาฬิกาข้อมือจากผู้บังคับบัญชาในโอกาสที่ช่วยซ่อมรถยนต์ส่วนตัวให้
- 2. รับสร้อยคอทองคำ 2 บาท จากผู้ใต้บังคับบัญชาในโอกาสที่เลื่อนเงินเดือนให้
- 3. รับนาฬิกาข้อมือจากผู้ร่วมทำงาน เนื่องในโอกาสวันขึ้นบ้านใหม่
- 4. รับแหวนทองคำสองสัณฐานจากผู้ที่มาติดต่อขอใบอนุญาตต่อเติมบ้าน

9. หากนิติกรของเทศบาลแห่งหนึ่งรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินต่อผู้ใด

คำตอบ 43 ข้อ

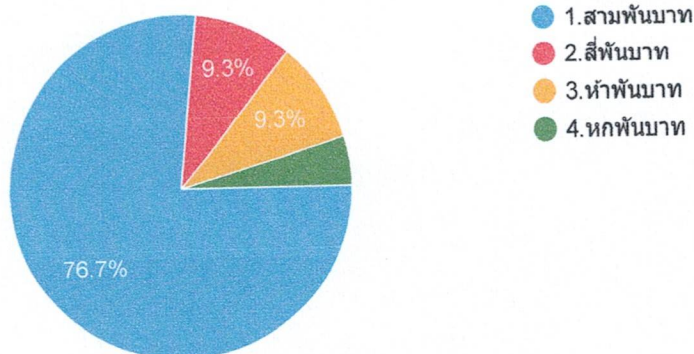


- 1. ปลัดเทศบาล
- 2. นายกเทศมนตรี
- 3. นายอำเภอ
- 4. ผู้ว่าราชการจังหวัด

10. จำนวนมูลค่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติโดยธรรมจรรยา



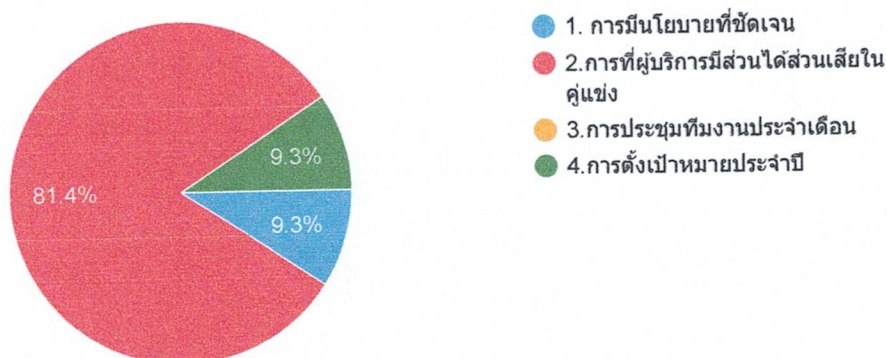
คำตอบ 43 ข้อ



11. ตัวอย่างการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในองค์กรคืออะไร



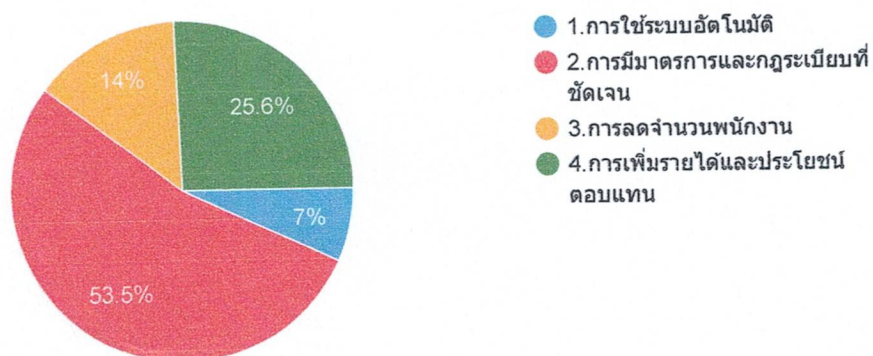
คำตอบ 43 ข้อ



12. การจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อการขัดกันแห่งผลประโยชน์คืออะไร



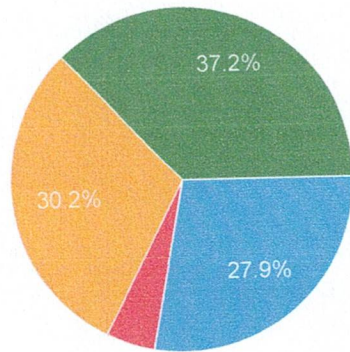
คำตอบ 43 ข้อ





13. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

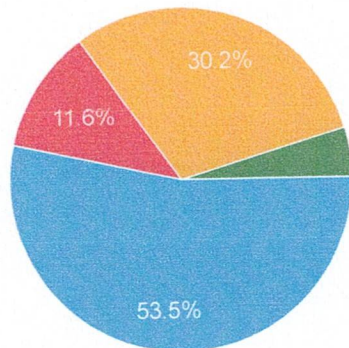
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- 3. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 4. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

14. ข้อใดคือจริยธรรมหลักของพนักงานส่วนท้องถิ่น

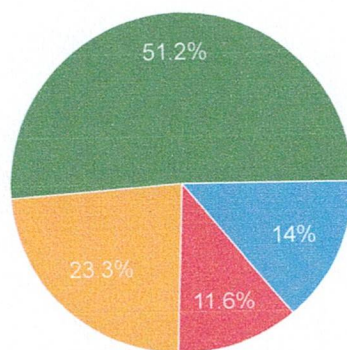
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี
- 3. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 4. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงและไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย

15. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

คำตอบ 43 ข้อ



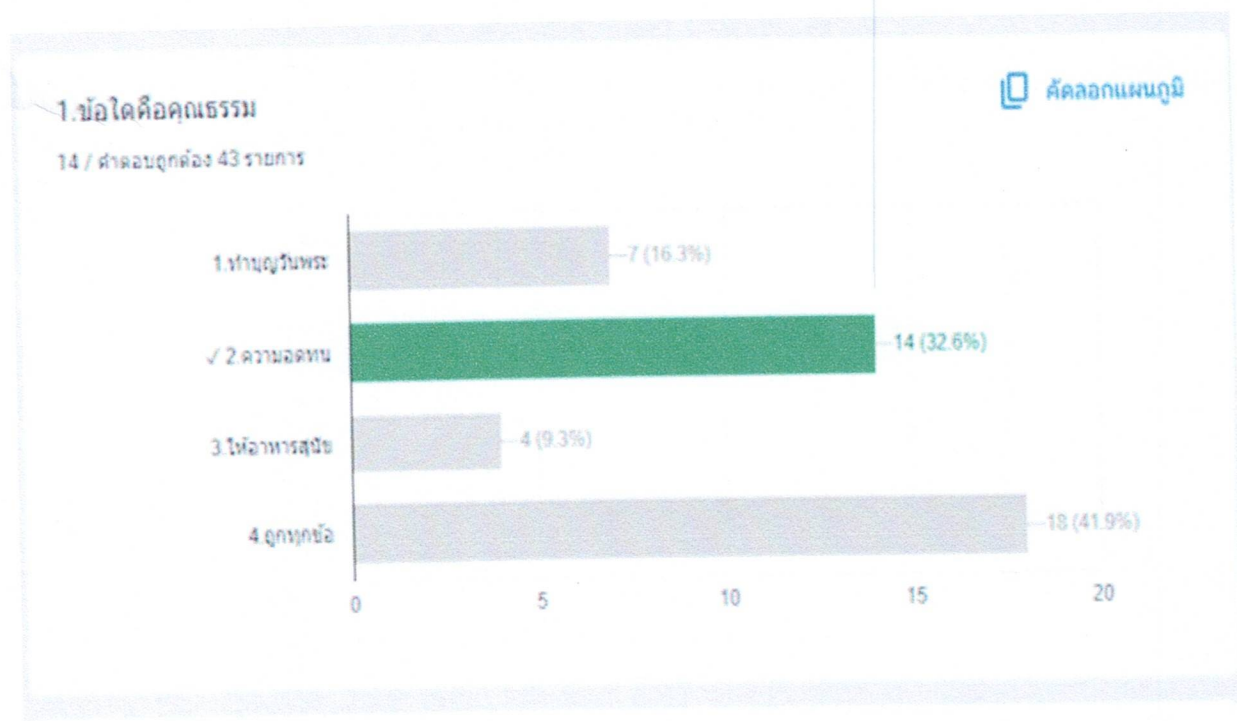
- 1. เงิน
- 2. ทรัพย์สิน
- 3. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าที่เจ้าหน้าที่รัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนตามปกติ
- 4. ถูกทุกข้อ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

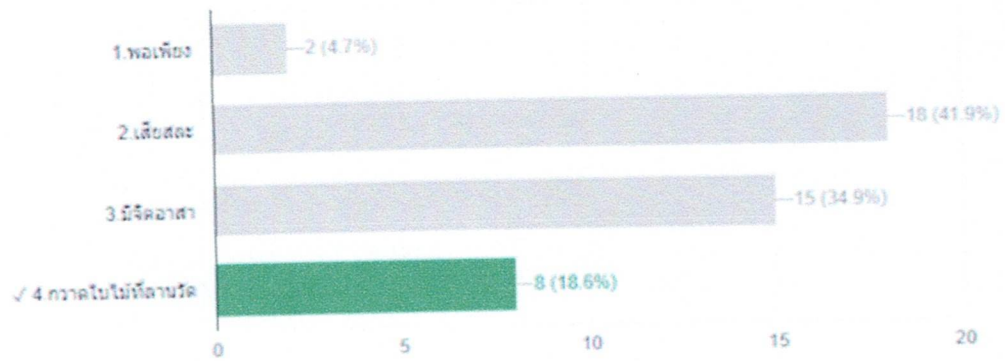




2. ข้อใดคือ จริยธรรม

8 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ

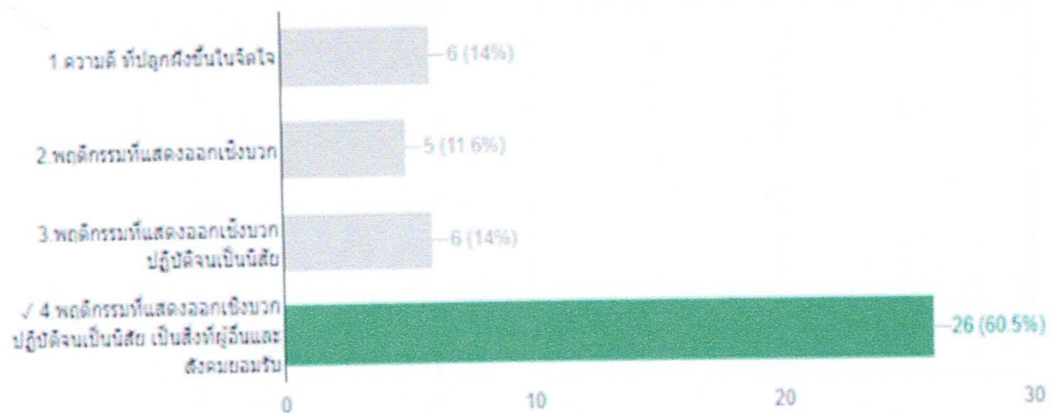
คัดลอกแผนภูมิ



3.ข้อใดคือความหมายทางจริยธรรม

26 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ

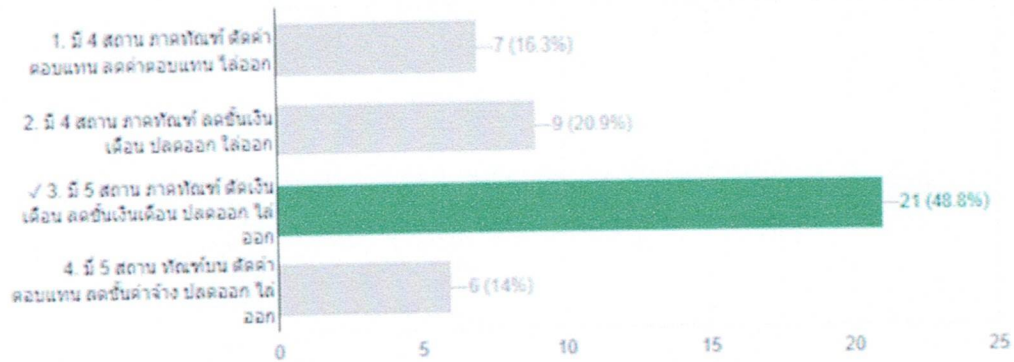
คัดลอกแผนภูมิ



4. โฆษทางวินัยของข้าราชการ มีกี่สถาน

คัดลอกแผนภูมิ

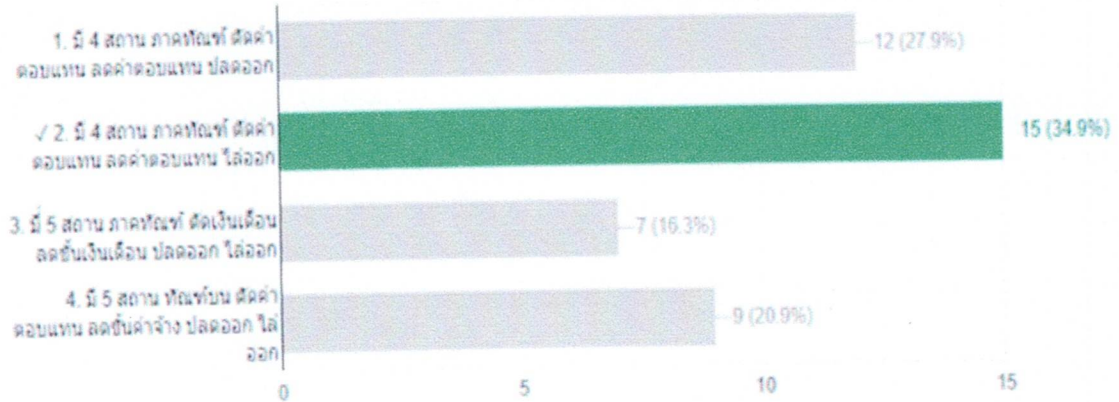
21 / ศาคอบถูกต้อง 43 รายการ



5. โฆษทางวินัยของพนักงานจ้าง /ลูกจ้าง มีกี่สถาน

คัดลอกแผนภูมิ

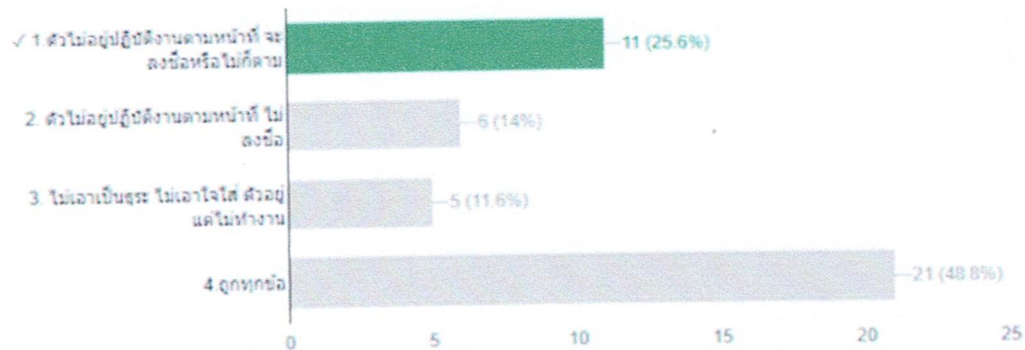
15 / ศาคอบถูกต้อง 43 รายการ



6.ข้อใด คือความหมายของ คำว่า "ละทิ้ง" ราชการ

คัดลอกแผนภูมิ

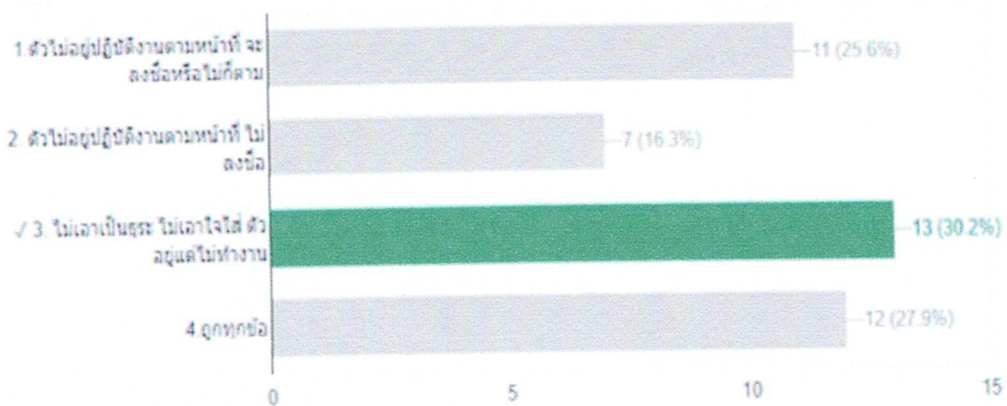
11 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



7.ข้อใด คือความหมายของคำว่า "ทอดทิ้ง" ราชการ

คัดลอกแผนภูมิ

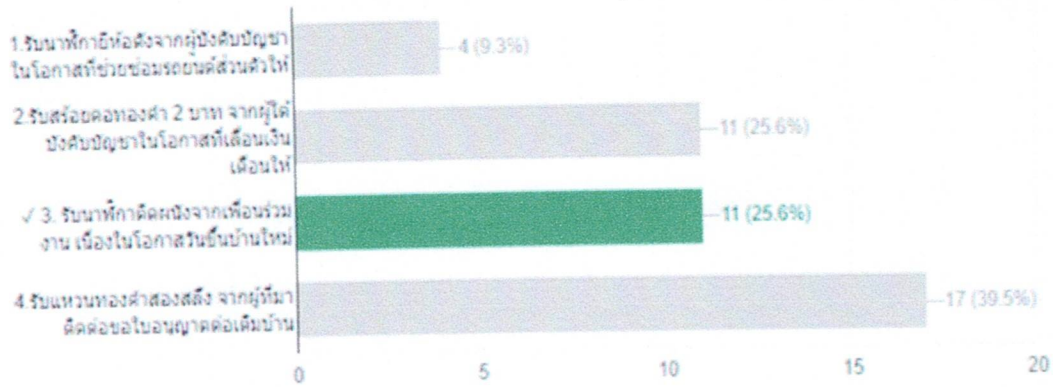
13 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



8. ข้อใดถือเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

คัดลอกแผนภูมิ

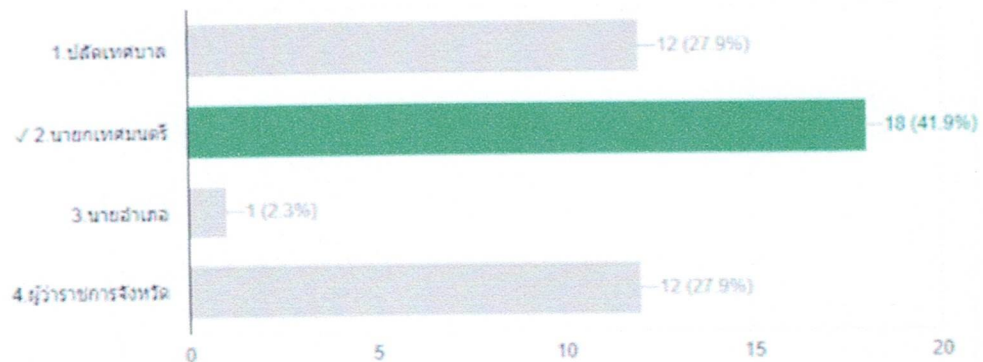
11 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



9. หากนิติกรของเทศบาลแห่งหนึ่งรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินต่อผู้ใด

คัดลอกแผนภูมิ

18 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



10. จำนวนมูลค่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติโดยธรรมจรรยา

คัดลอกแผนภูมิ

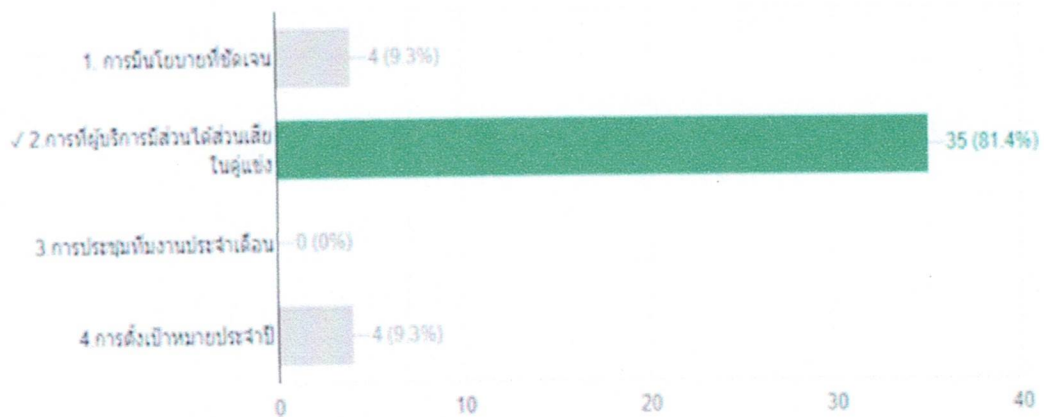
33 / ศาสดาถูกคัดลอก 43 รายการ



11. ตัวอย่างการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในองค์กรคืออะไร

คัดลอกแผนภูมิ

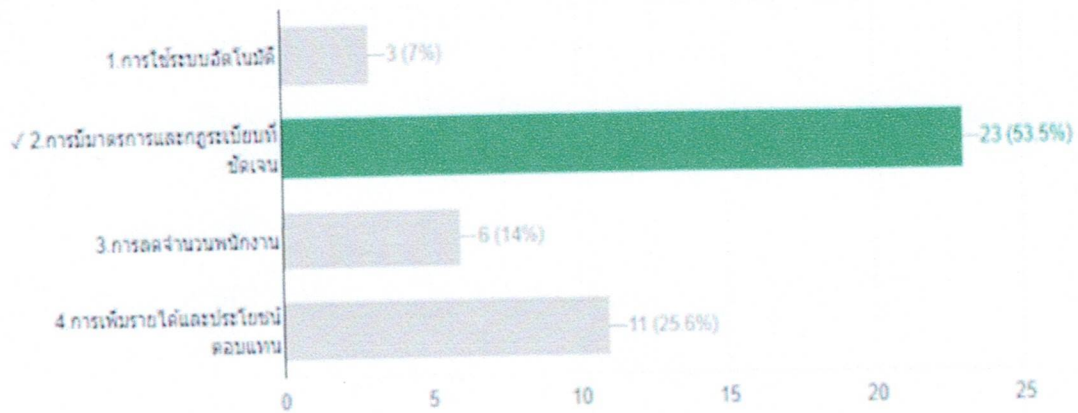
35 / ศาสดาถูกคัดลอก 43 รายการ



12. การจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อการขัดกันแห่งผลประโยชน์คืออะไร

คัดลอกแผนภูมิ

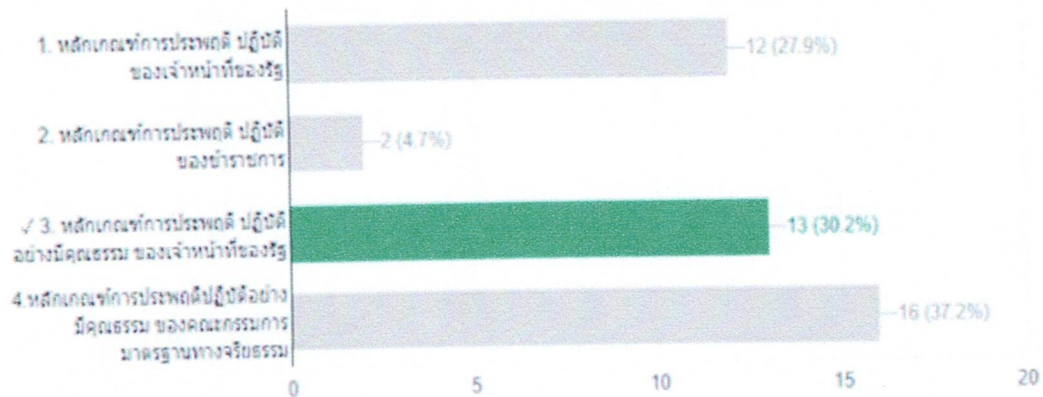
23 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



13. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

คัดลอกแผนภูมิ

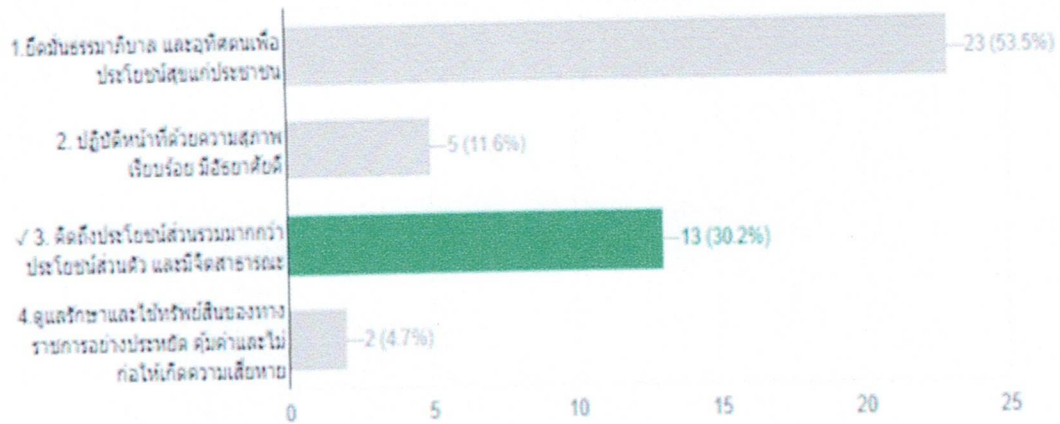
13 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



14. ข้อใดคือจริยธรรมหลักของพนักงานส่วนท้องถิ่น

คัดลอกแผนภูมิ

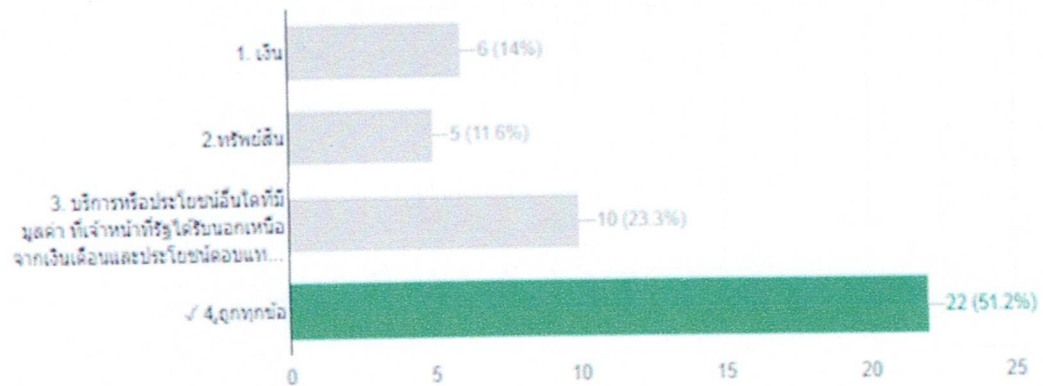
13 / ศาสดาถูกคัดลอก 43 รายการ



15. ของขวัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ดี หมายถึง

คัดลอกแผนภูมิ

22 / ศาสดาถูกคัดลอก 43 รายการ



แบบวัดความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน

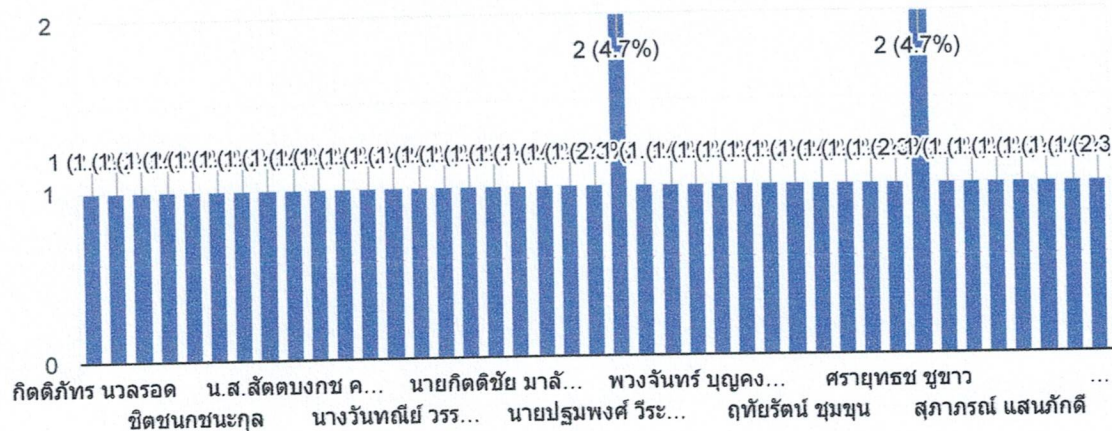
การตอบกลับ 43 รายการ

เผยแพร่การวิเคราะห์

ชื่อ - นามสกุล

คัดลอก

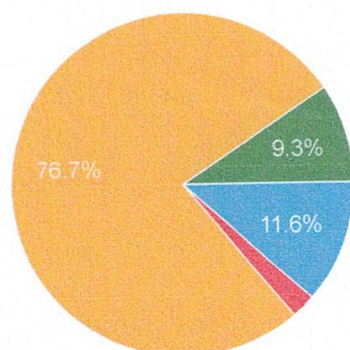
คำตอบ 43 ข้อ



1. ข้อใดคือความหมายทางจริยธรรม

คัดลอก

คำตอบ 43 ข้อ

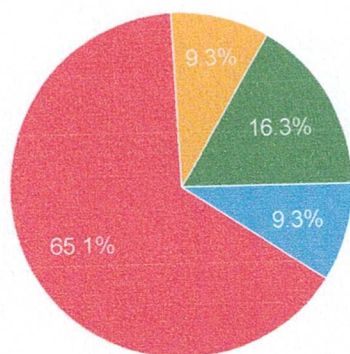


- 1. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย
- 2. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก
- 3. พฤติกรรมที่แสดงออกเชิงบวก ปฏิบัติจนเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่ผู้อื่นและสังคมยอมรับ
- 4. ความดี ที่ปลูกฝังขึ้นในจิตใจ



2. โทษทางวินัยของพนักงานจ้าง / ลูกจ้าง มีกี่สถาน

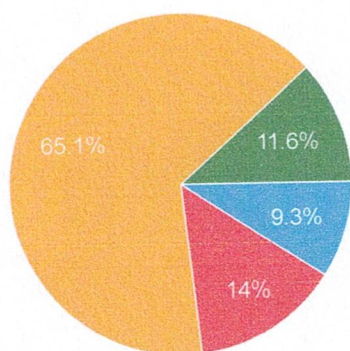
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน ปลดออก
- 2. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน ไล่ออก
- 3. มี 5 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- 4. มี 5 สถาน ทัณฑ์บน ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก

3. ข้อใด คือความหมายของคำว่า "ทอดทิ้ง" ราชการ

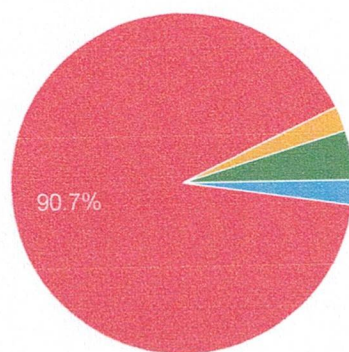
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม
- 2. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ
- 3. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน
- 4. ถูกทุกข้อ

4. หากนิติกรของเทศบาลแห่งหนึ่งรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินต่อผู้ใด

คำตอบ 43 ข้อ

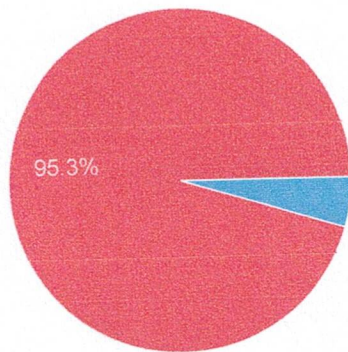


- 1. ปลัดเทศบาล
- 2. นายกเทศมนตรี
- 3. นายอำเภอ
- 4. ผู้ว่าราชการจังหวัด



5. ตัวอย่างการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในองค์กรคืออะไร

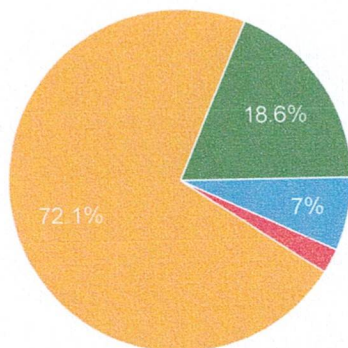
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. การมีนโยบายที่ชัดเจน
- 2. การที่ผู้บริการมีส่วนได้ส่วนเสียในคู่แข่ง
- 3. การประชุมทีมงานประจำเดือน
- 4. การตั้งเป้าหมายประจำปี

6. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

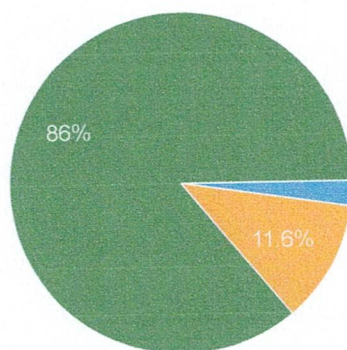
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- 3. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 4. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

7. ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึงข้อใด

คำตอบ 43 ข้อ

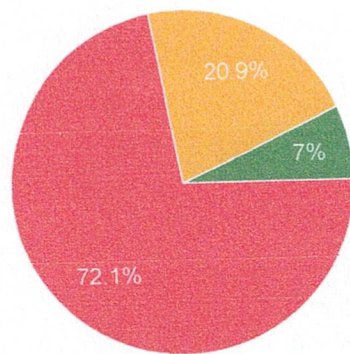


- 1. เงิน
- 2. ทรัพย์สิน
- 3. บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าที่เจ้าหน้าที่รัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนตามปกติ
- 4. ถูกทุกข้อ



8. ข้อใดคือคุณธรรม

คำตอบ 43 ข้อ

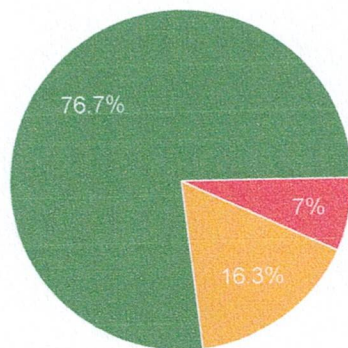


- 1. ทำบุญวันพระ
- 2. ความอดทน
- 3. ให้อาหารสุนัข
- 4. ถูกทุกข้อ



9. ข้อใดคือ จริยธรรม

คำตอบ 43 ข้อ

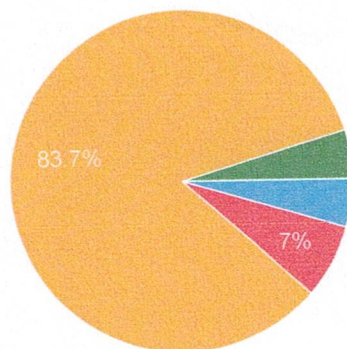


- 1. พอเพียง
- 2. เสียสละ
- 3. มีจิตอาสา
- 4. กวาดใบไม้ที่ลานวัด



10. โทษทางวินัยของข้าราชการ มีกี่สถาน

คำตอบ 43 ข้อ

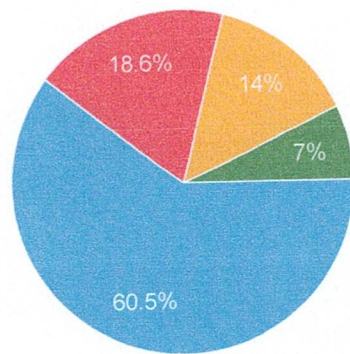


- 1. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดค่าตอบแทน ลดค่าตอบแทน ไล่ออก
- 2. มี 4 สถาน ภาคทัณฑ์ ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- 3. มี 5 สถาน ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
- 4. มี 5 สถาน ทัณฑ์บน ตัดค่าตอบแทน ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก



11. ข้อใด คือความหมายของ คำว่า "ละทิ้ง" ราชการ

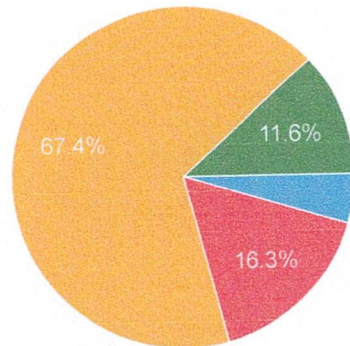
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม
- 2. ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่ลงชื่อ
- 3. ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน
- 4. ถูกทุกข้อ

12. ข้อใดถือเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

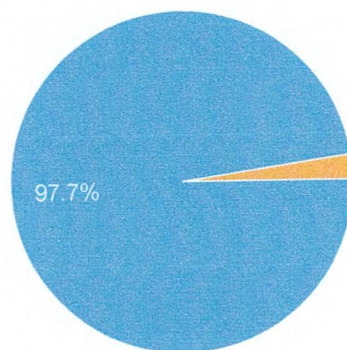
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. รับนาฬิกาข้อมือจากผู้บังคับบัญชาในโอกาสที่ช่วยซ่อมรถยนต์ส่วนตัวให้
- 2. รับสร้อยคอทองคำ 2 บาท จากผู้ใต้บังคับบัญชาในโอกาสที่เลื่อนเงินเดือนให้
- 3. รับนาฬิกาข้อมือจากผู้ร่วมงาน เนื่องในโอกาสวันขึ้นบ้านใหม่
- 4. รับแหวนทองคำสองสัณ จากผู้ที่มาติดต่อขอใบอนุญาตต่อเติมบ้าน

13. จำนวนมูลค่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติโดยธรรมจรรยา

คำตอบ 43 ข้อ

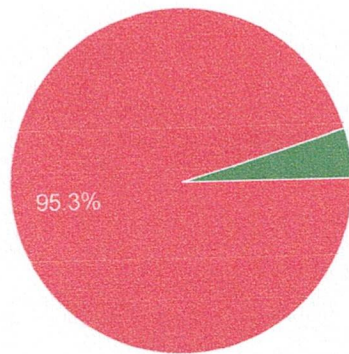


- 1. สามพันบาท
- 2. สี่พันบาท
- 3. ห้าพันบาท
- 4. หกพันบาท



14. การจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อการขัดกันแห่งผลประโยชน์คืออะไร

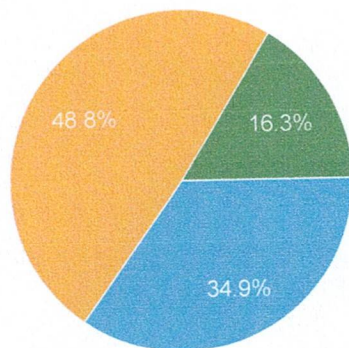
คำตอบ 43 ข้อ



- 1. การใช้ระบบอัตโนมัติ
- 2. การมีมาตรการและกฎระเบียบที่ชัดเจน
- 3. การลดจำนวนพนักงาน
- 4. การเพิ่มรายได้และประโยชน์ตอบแทน

15. ข้อใดคือจริยธรรมหลักของพนักงานส่วนท้องถิ่น

คำตอบ 43 ข้อ



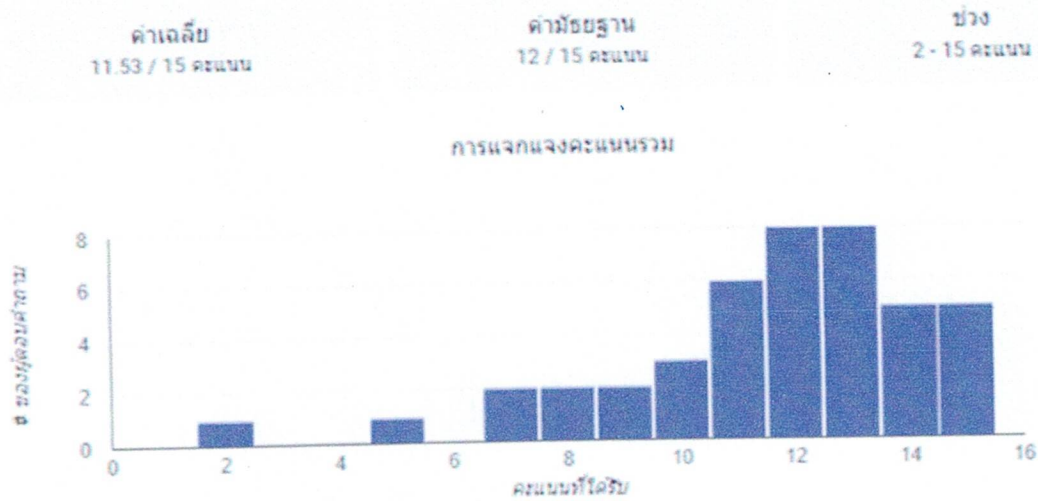
- 1. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี
- 3. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 4. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนวณ และไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

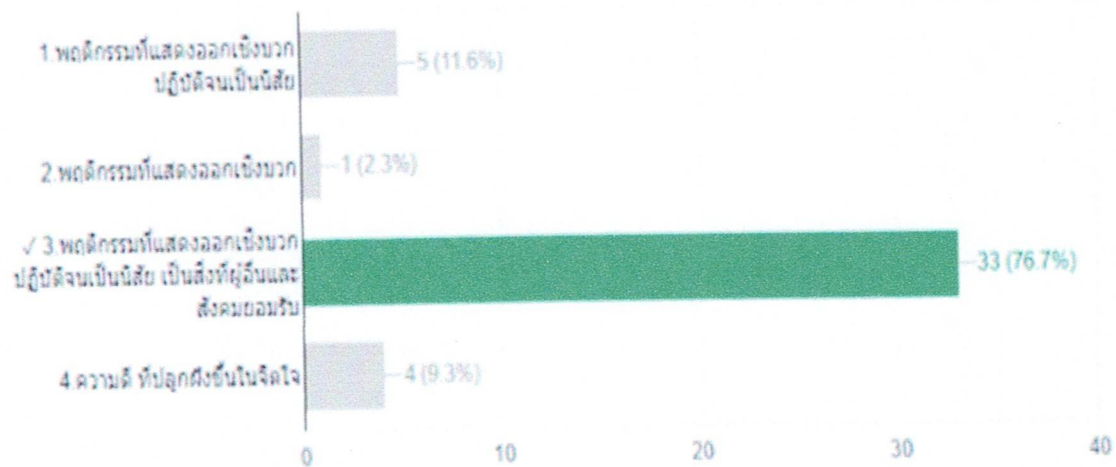
ก. ข้อมูลเชิงลึก



1. ข้อใดคือความหมายทางจริยธรรม

คัดลอกแผนภูมิ

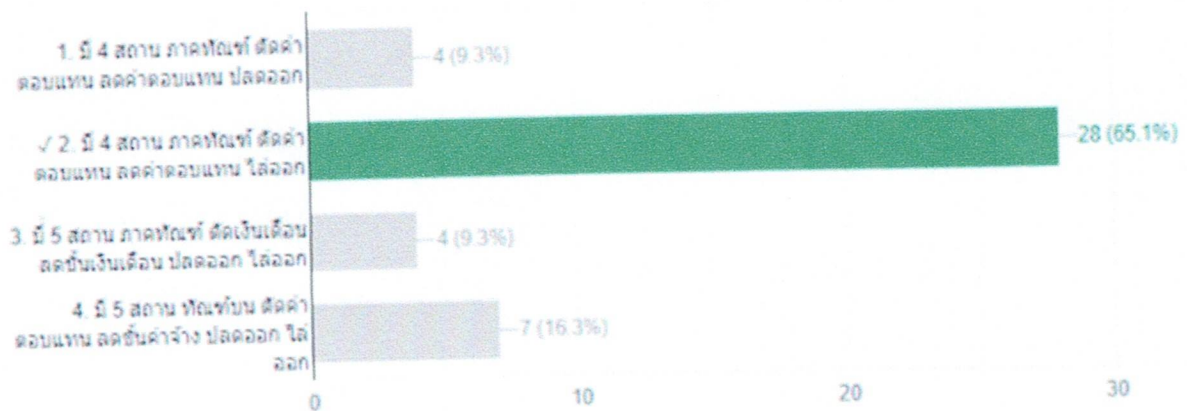
33 / ค่าตอบถูกต้อง 43 รายการ



2. โฆษณาริษัทของพนักงานจ้าง / ลูกจ้าง มีกี่สถาน

คัดลอกแผนภูมิ

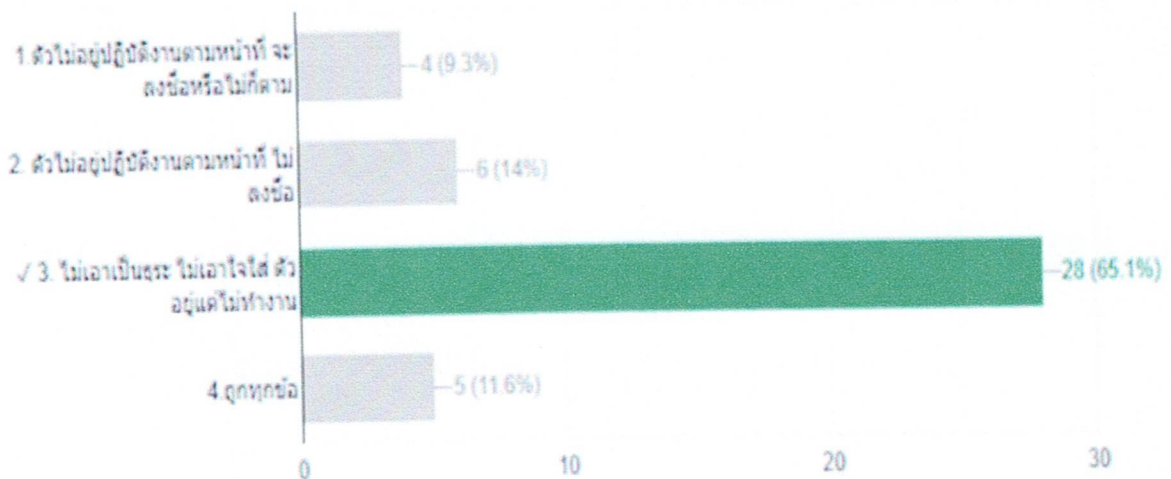
28 / ค่าตอบถูกต้อง 43 รายการ



3. ข้อใด คือความหมายของคำว่า "ทอดทิ้ง" รายการ

คัดลอกแผนภูมิ

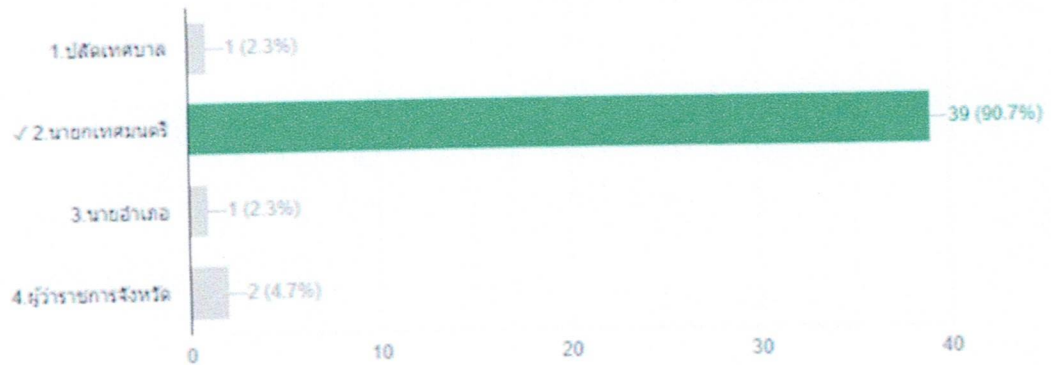
28 / ค่าตอบถูกต้อง 43 รายการ



4. หากนิติกรของเทศบาลแห่งหนึ่งรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินต่อผู้ใด

คัดลอกแผนภูมิ

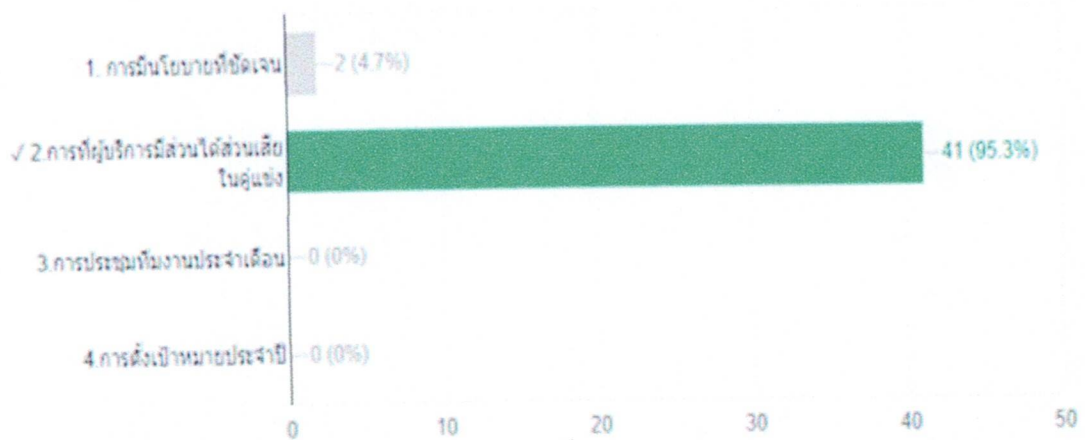
39 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



5. ตัวอย่างการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในองค์กรคืออะไร

คัดลอกแผนภูมิ

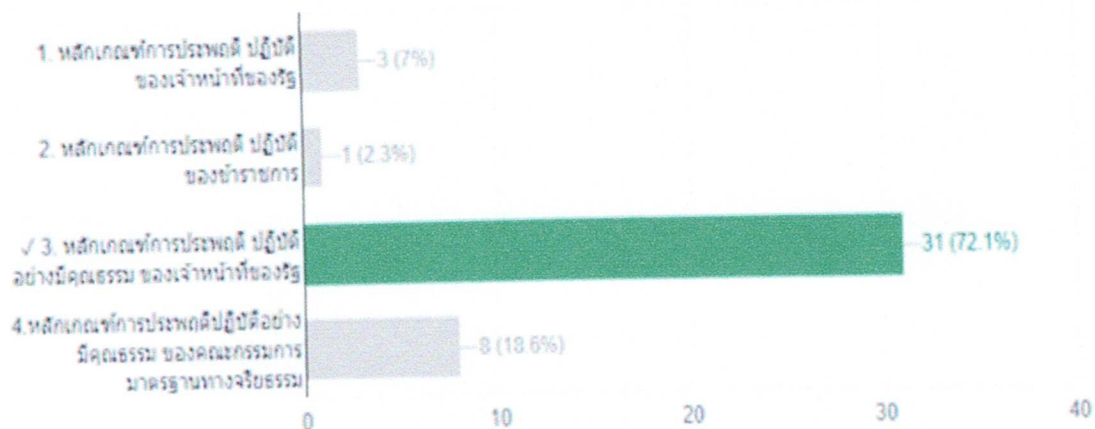
41 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



6. ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"

คัดลอกแผนภูมิ

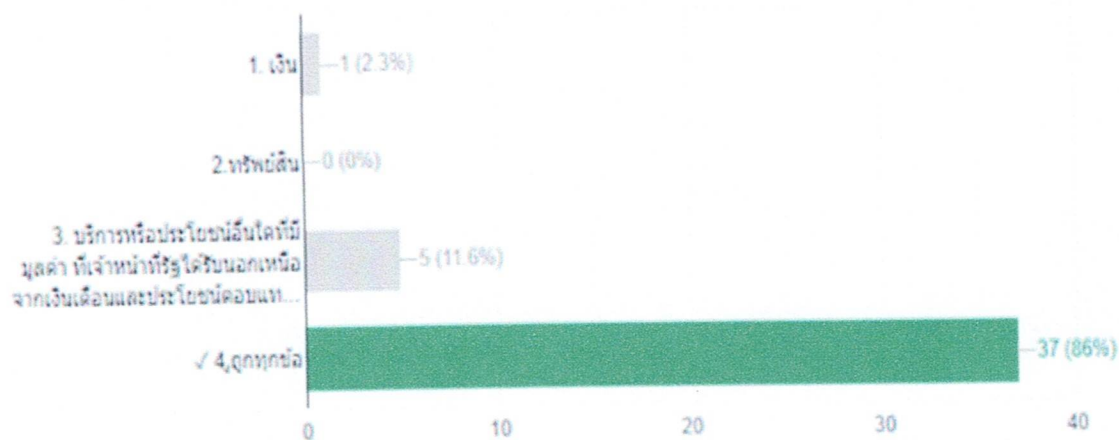
31 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



7. ของขวัญที่ส่งผลการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY หมายถึง ข้อใด

คัดลอกแผนภูมิ

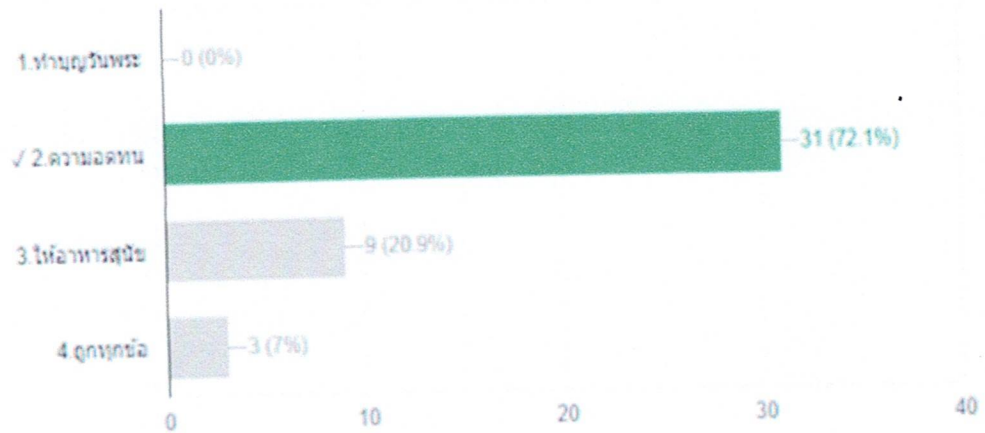
37 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



8. ข้อใดคือคุณธรรม

คัดลอกแผนภูมิ

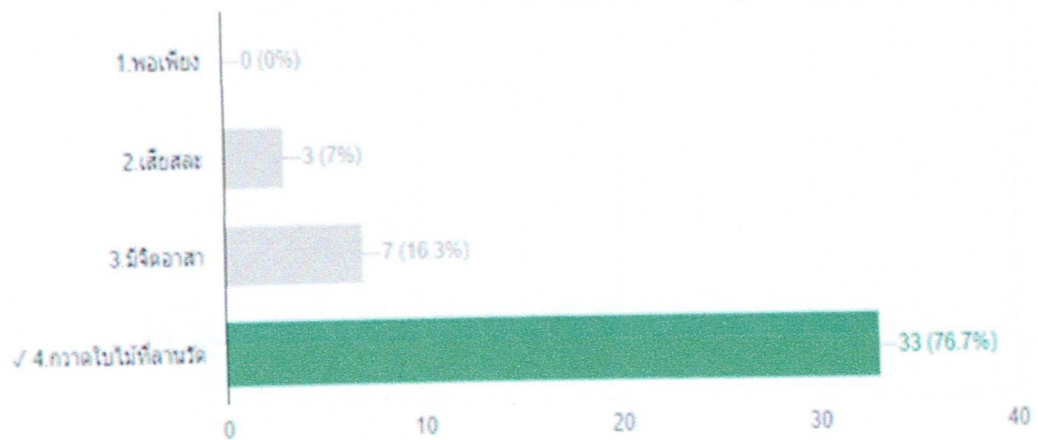
31 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



9. ข้อใดคือ จริยธรรม

คัดลอกแผนภูมิ

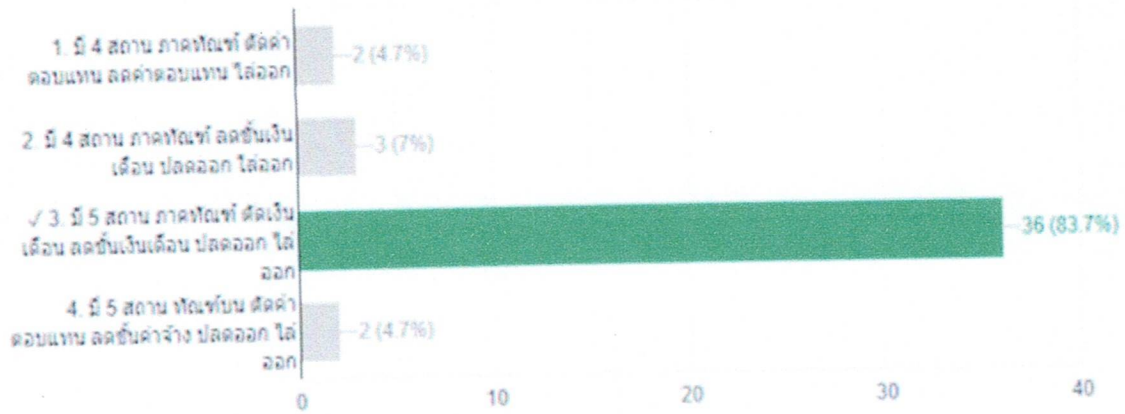
33 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



10. โฆษทางวินัยของข้าราชการ มีกี่สถาน

คัดลอกแผนภูมิ

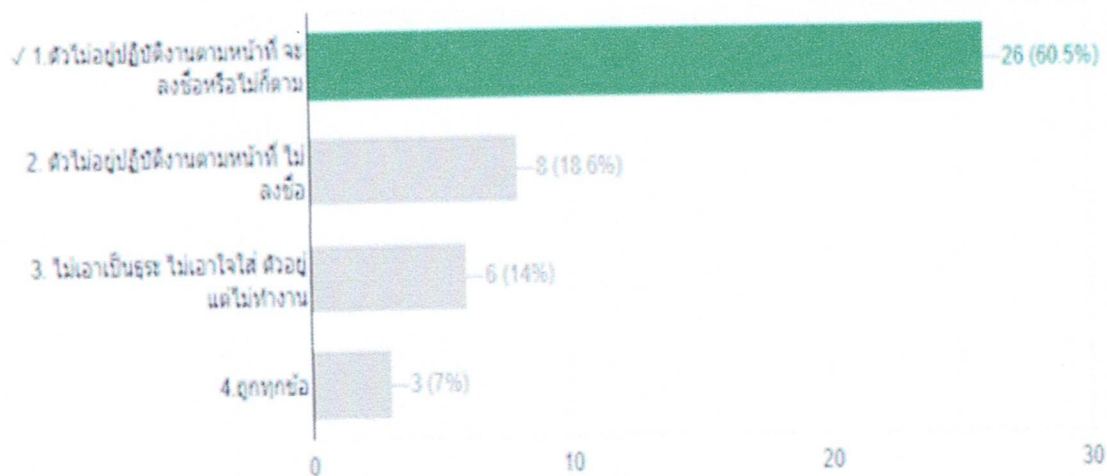
36 / คัดลอกถูกต้อง 43 รายการ



11. ข้อใด คือความหมายของ คำว่า "ละทิ้ง" ราชการ

คัดลอกแผนภูมิ

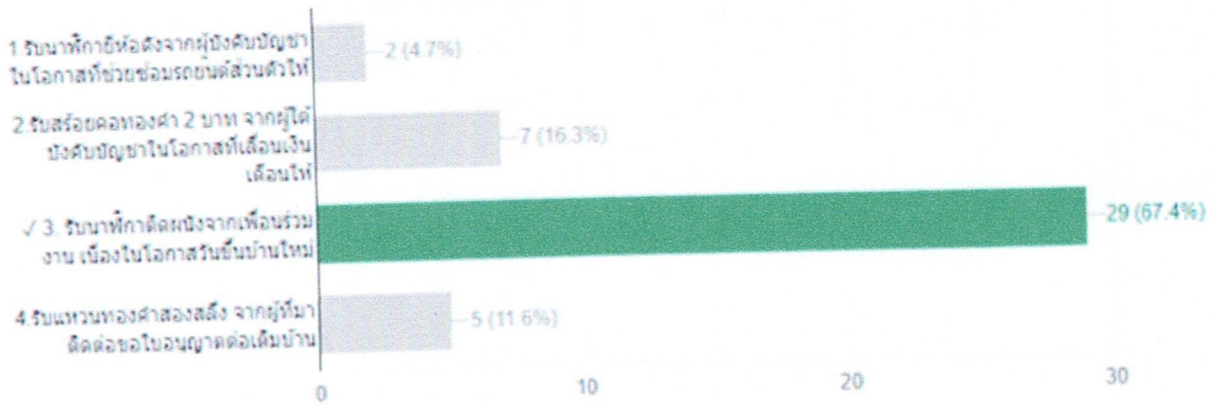
26 / คัดลอกถูกต้อง 43 รายการ



12.ข้อใดถือเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

คัดลอกแผนภูมิ

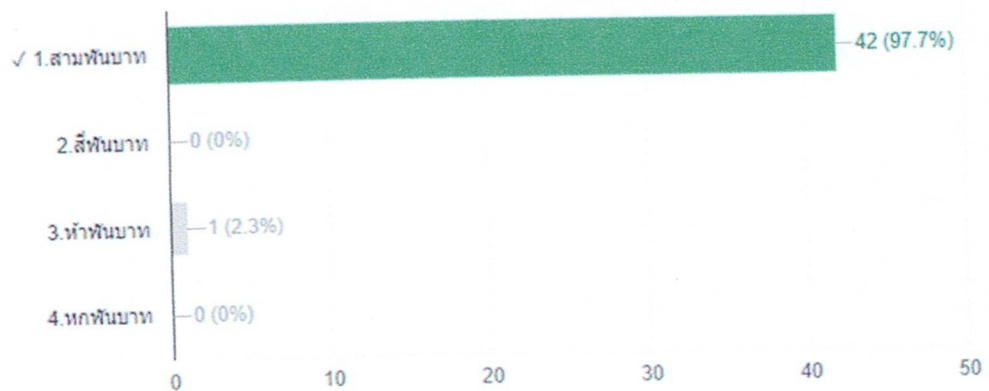
29 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



13.จำนวนมูลค่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติโดยธรรมจรรยา

คัดลอกแผนภูมิ

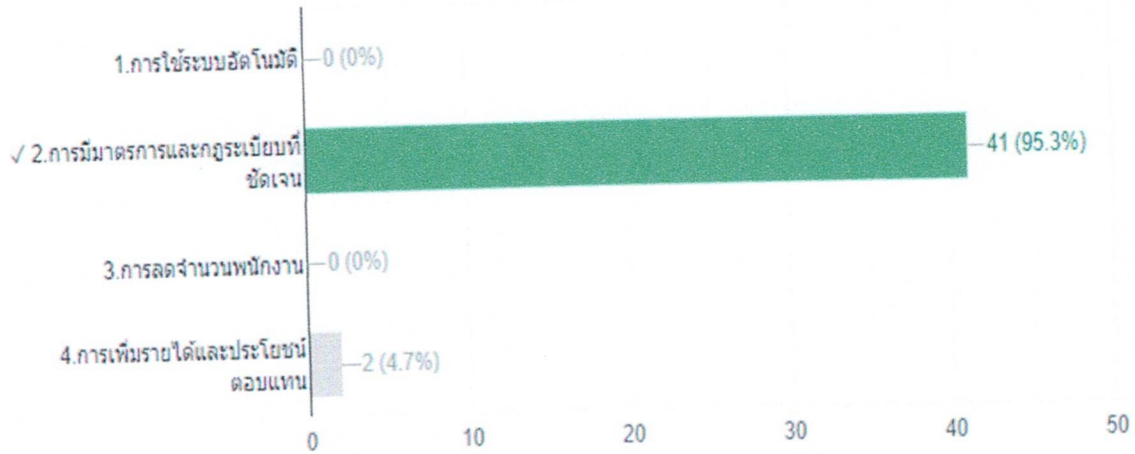
42 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



14. การจัดการที่มีประสิทธิภาพต่อการขัดกันแห่งผลประโยชน์คืออะไร

คัดลอกแผนภูมิ

41 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ



15. ข้อใดคือจริยธรรมหลักของพนักงานส่วนท้องถิ่น

คัดลอกแผนภูมิ

21 / คำตอบถูกต้อง 43 รายการ

